

# 用好考核指挥棒,助推法院工作迈上新台阶

## 法有尺度 亦有温度

常州市第二中学高一(1)班 吴思漫

### 法苑经纬

□张文雅 张艺桐

2023年,全市法院共审结各类案件12万件,同比上升24.4%;涌现出一大批先进典型,多名同志获得全省法院系统先进工作者、全省法院优化营商环境工作先进个人、常州市“实施‘532’战略,推动高质量发展”先进个人等荣誉称号……近年来,全市法院坚持以实绩为导向,抓实抓牢平时考核、绩效考核,通过考核压实法院干警日常工作,激励广大干警为我市书写中国式现代化常州新答卷,提供高质量司法保障中担当作为、奋勇争先。“我们将认真贯彻落实上级法院全员、全面、全时考核要求,科学评价法院人员政治素质、德才表现和工作实绩,充分发挥考核‘指挥棒’‘风向标’作用,促进高素质法院队伍建设,推动新时代法院工作高质量发展。”市中院院长曹忠明表示。



扎实推进平时考核,助力法院工作取得新成绩

才培育工作的代表,是通过考核鼓励先进、激励队伍、塑造法官法律素养的典型。近年来,市中院组织各基层法院、本院各审判业务部门签署目标责任书,全面落实司法责任制要求,以平时考核为节点,督促推动责任目标的落实完成;抓实跟踪式考评,通过每季度对目标责任状完成情况进行梳理考核,“好”等次优先分配给责任状完成进度排名在前的部门;将平时考核融入审判监督管理,狠抓审判质效,实行考核指标动态跟踪和调整;注重科学化评价,区分不同岗位、职责,科学合理确定员额法官的办案数量、比例标准、办案类型和具体办案要求。对全院员额法官主要审判质效指标数据,每半个月进行一次通报,确保平时考核见人见事见成绩。今年以来,市中院已召开4次全市法院审判数据分析研判会商工作会议,并将指标完成情况作为考核的重要依据。

### 强化顶层设计,校准担当作为新标尺

走进市中院速裁庭审判员、号称“拼命三郎”骆云辉的办公室,满屋的卷宗堆积如山。如何又快又好地审理每一起案件,骆云辉有自己的心得:“收到案件后,以判决的标准确认二审庭审询问的内容,不仅是阅卷和提炼争议焦点的过程,而且提前对庭审重点进行了明确和突出,更是为审案的快速推进打好基础……”作为速裁庭的“优等生”,他前不久获得全市法院办案标兵称号,还荣膺全省法院优化营商环境工作先进个人。

骆云辉是常州法院以考核带动人

我由当初那个宁愿动笔写,也不张嘴调的文书青年,逐渐成长为一名调解爱好者。”市中院民二庭法官助理张伟扬兴奋之余,也不忘“调侃”自己一番。

作为全省法院系统2021届名校优生,张伟扬被安排至天宁法院学习锻炼,一本厚厚的“错题集”是见证他成长的活印记,小到文书字体选用不当,大到原告主体资格审查不清,他将这些工作失误都一一记录在案。从左右手到人情练达,从一知半解到了然于胸,他在案来案往中,逐渐摸爬滚打打出一身过硬的才能。

张伟扬的成长故事是常州法院法官助理人才队伍分阶培养工程的一个缩影。

近年来,全市法院把绩效考核作为项目化推进、阶段性落实法治化营商环境考评指标的指挥棒,锚定目标、责任到人,实现2023年“商业纠纷解决”和“办理破产”指标位列全省第二档;与机关党建相融合,市中院制定《党员积分制考核管理实施方案(试行)》,以党员积分制考核管理为抓手,将党员思想政治建设、履

### 强化融合发展,完善多维考核体系

“在天宁法院锻炼的两年光景里,

行党员义务、履行岗位职责、落实党风廉政建设责任制的情况融入平时考核,对党员完成的每一项工作、参加的每一项活动和履行的每一项义务,通过量化积分后的“数字”体现,激励党员在推进高质量司法实践中,充分发挥先锋模范作用;与年轻干部培养相融合,积极落实《法官助理人才队伍分阶培养试行办法》,持续发挥法官助理积分制考核在培养年轻干部中的促进作用,充分调动年轻干警在案例调研、信息写作、争先创优以及投身急难险重任务的积极性、助力成长成才。

### 强化结果运用,激发实干作为内生动力

今年4月29日,市人大常委会审议通过了8名法院同志的人事任免,市中院民五庭储心怡在进入法院工作的第九年,被正式任命为审判员,成为一名法官。

因年年考核优秀、工作业绩突出,储心怡曾被选派参加市委政法委开展的“跟班先找差距、勇争一流当先锋”学习活动,安排至武进法院学习锻炼。她感悟道:“案件无大小,对于承办的每起案件,都应抱着对当事人高度负责的态度,严把案件质量关,不断提高办案效率,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。”

近年来,全市法院始终坚持深化考核结果运用,将平时考核与年度考核、评先评优、职级职务等级晋升挂钩。发挥正向激励,对于承担打造一流法治化营商环境重点工作牵头任务的专班同志,优先作为平时考核“好”等次人选。对在平时考核中一贯表现优秀、领导评价和群众评价比较高、多年工作绩效突出的公务员,重点组织培养,适时选拔任用,进一步突出示范引领,切实发挥考核指挥棒作用。

### 花落花开

花开花落,是自然的规律,周而复始,生生不息;花落花开,是人生的救赎,法有尺度,亦有温度。“少年无知,最为致命”,年少轻狂,或为一时冲动,或为无心之举,不可预料的结果往往使一个少年无法承担。此时,法律的作用显得尤为重要,给予少年以机会、以鼓励、以救赎,读完《花落花开》后,我此感愈深,无数法度内外的故事,演绎了法律的尺度和温度。

法讲究一个“严”字,规范着一个社会里每个成员的行为,维护社会的秩序,若触及法律,必要付出代价,此为法之尺度所在,不可僭越,但于稚嫩少年,更需要的是教育和机会,此为法之温度。小徐原本成绩优异,但缺少家人关爱,在叛逆期又遭父亲打骂,致使辍学,与社会上的不良少年为伍。在此案发生前,他已有偷窃的习惯,且在派出所接受了教育,却在那日晚上邪念生起,一招致错,若以严刑,小徐的一生怕是再无希望。而法的温度恰恰在于,少年铸错不是一个人的原因,有社会多方面的因素,考虑到他的原生家庭,他改过认错的良好态度,法院

予以了从宽处理。

“家庭的不幸福不能成为你放纵自我的借口,服刑是你人生新的起点,以后出去要好好学习。”法官的谆谆教诲里,承载了法律的温度、社会的期望。但我认为,对于一个少年,在铸错后经历了恐慌、无措、后悔、愧疚和接受法律制裁的惶恐,能有一个宽恕的机会,改过的条件,无疑是坚定了他认真于以后生活的信心。这一案例我读完仍常常回味,在这里法律并不只有冰冷的条条框框,并不只有庄严的法庭,肃穆公正的法官,更多的是超出条文的温暖,这比之严刑处理,不问对错,显然意义更大。

在书中,诸如此类的案例颇多,孤独少年白羽,入狱后于法官相助,重考大学后发出了肺腑之言“感谢法官姐姐,没有你,我将在哪里?”案件中的法官姐姐,自接触到这个少年就以法始终相助,法律的温度在此刻尤其珍贵。这样的法律,负责责任的法官,让每一个读者都深有感触。

读毕,我才更深切地领悟了书名的含义:花落,是少年无知而失足;花开,是法里融情的救赎。花虽落,但花又开,法虽严,但更深的意义在于其对社会的保护,于未成年,更自有温情流露,滋润人心。

## 违法辞退孕期女职工 法院判决撤销!

### 以案释法

□石林熙

李女士于2022年5月入职某信息科技有限公司,与公司签订了三年期的劳动合同,工作岗位为软件开发工程师。7月5日,李女士告知公司已经怀孕的情况。后李女士多次请假共计56天,理由为妊娠综合反应严重,公司均予以批准同意。

2023年1月6日,公司以李女士长期病假,无法正常从事工作为由,解除了与李女士之间的劳动合同。李女士于2月24日生育后,要求公司继续履行劳动合同,但公司予以拒绝。李女士起诉至法院维权。

法院经审理认为,公司辩称其根据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的相应规定,解除与李女士之间的劳动合同没有问题。但该公司解除劳动合同时,李女士属于孕期妇女,根据《劳动合同法》第四十二条之规定,此

种情形下用人单位不得依照第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同,故公司的解除行为属违法解除劳动合同,李女士可依照该法第四十八条,要求公司继续履行劳动合同或支付赔偿金。结合本案实际情况,为充分保护“三期”(孕期、产期、哺乳期)女职工的合法权益,法院判决恢复双方的劳动关系,公司应继续履行与李女士之间的劳动合同。

法官表示,党的二十大报告中明确提出要在我国“建立生育支持政策体系”。推动构建生育友好型社会,保护“三期”女职工的合法权益不受侵害,无疑是其中的重要一环。“三期”女职工因妊娠、生产、抚育婴儿而难以正常提供劳动,因而可能被一些用人单位视为负担而遭受差别待遇,所以为了保障“三期”女职工的合法权益,《妇女权益保障法》《劳动合同法》以及《女职工劳动保护特别规定》等法律法规中,均明确规定“三期”女职工享受特殊劳动保护,用人单位不得以任何理由与之解除劳动合同。

### 法院简讯

#### 30位全国人大代表视察常州法院工作

5月15日—5月16日,最高人民法院组织30位全国人大代表到常州经开区法院、天宁法院视察工作。代表们参观了横山桥法庭,认真听取了横山桥法庭的工作情况及创新举措,对横山桥法庭在保障妇女儿童合法权益、践行新时代“枫桥经验”等方面的实践成果予以充分肯定。代表们随后来到横山桥镇五一村,视察了李礼善治工作室。

代表们还到天宁法院旁听了一起知识产权案件庭审。庭审结束后,代表们与法官围绕案件争议焦点、字体合规使用以及如何规避风险等进行了现场交流,对天宁法院法官在庭审中展现的专业素养和良好精神风貌给予充分肯定。(王茜之 高婧)

#### 新北法院“高新星”工作室进驻罗溪镇矛盾纠纷调处化解中心

近日,新北法院“高新星”工作室进驻罗溪镇矛盾纠纷调处化解中心,并已经投入运行。“高新星”工作室通过江苏微解纷平台等信息平台,实现乡镇(街道)与法院的诉调对接功能。街道定向派驻人民调解员开展矛盾诉前化解工作,新北法院确定网格法官日常工作对接指导,实现吸纳平息地方纠纷的目标。

“高新星”工作室罗溪站点建设是新时代“枫桥经验”的具体体现。根据共建约定,罗溪镇和新北法院在地方矛盾纠纷化解方面,实现“多方联动、协作互补”,

新北法院将对该站点下属的劳动纠纷调解室、“罗阿姨工作室”、新能源行业特色调解室等基层纠纷化解点,提供法律指导和支持,定期由员额法官指导和参与纠纷的诉前化解活动。(丁峻)

#### 钟楼法院诉讼服务中心荣获“江苏省工人先锋号”称号

近日,钟楼法院诉讼服务中心荣获“江苏省工人先锋号”称号。近年来,钟楼法院扎实推进一站式多元解纷和诉讼服务体系建设,工作成效显著:牵头与辖区五星街道共建基层解纷阵地“法星民情工作室”,相关工作被中央政法委“长安评论”推介;在全市范围内,率先探索与商会调解组织建立诉调对接工作机制,开展“法、商联动解纷”,该院获评全省商会商事调解联系协作机制示范单位。

该院对诉讼服务大厅进行全面升级改造,努力畅通信访渠道,严格落实立案登记制,形成了立案信访工作依法、有序、畅通的局面;积极推进“互联网+法院”平台建设,“江苏微解纷”进乡村、进社区、进网格,在全市率先完成对接50%以上基层治理单位的目标;建设了全市首家设在社区的诉讼服务智慧终端“龙城e诉中心”,就地一站式办理从调解、立案到开庭及执行的全流程诉讼服务,打造群众家门口的“微法院”;将基层优秀党员骨干纳入人民调解员队伍,整合调解资源,每年诉前化解各类纠纷200余件,成效显著,打造了诉源治理的钟楼品牌,现已在全区各街道(镇)复制推广。(沈阳 赵小平)

## 把平凡的细节做到极致

钟楼法院立案庭法官助理 嵇筱沁



嵇筱沁(中)正在指导当事人如何立案

后,我收到了两份时间、地点一致,关键内容不同的录音资料。通过反复比对和分析,发现其中一份存在人为剪辑的痕迹,并向当事人严肃指出伪造录音资料证据的违法性。最终伪造证据的当事人

主动承认错误并当庭偿还欠款,案件得以圆满解决。

始终以实干之力为“灯油”。不少人认为,速裁条线法官助理处理的都是简单案件,没什么技术含量,甚至调侃是审

判流水线上的操作工。其实简案并不意味着案件处理就很简单,像我每日收案少则十来个,一天安排七八个庭审是不常态,与当事人的线上线下沟通更是不计其数。这样日复一日高强度、快节奏的办案压力,丝毫不亚于办理其他的普通案件。而办好每一个案件,让群众在每一个案件中感受到公平正义,需要的正是实干苦干精神。

如常明变者赢,守正创新者进。从网上立案、电子送达到线上开庭,为应对速裁条线繁重的工作任务,应充分运用各种技术手段提升工作效率。在交通巡回法庭工作期间,我参与设计开发的“道赔计算器”微信小程序成功上线,方便用户不受时间和地域的限制,通过手机完成赔偿结果的计算,同时通过可视化的诉讼呈现方式,快速直观地进行协商、调解,在提升工作效率的同时,还收获了群众的好评。

“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。”择一事终一生,把根扎下去,把平凡的细节做到极致,是我的工作信条。作为新时代的法院人,我将继续秉持初心和使命,以实际行动答好属于这一代的为民司法“新考卷”。

#### 劳动报酬纠纷等案件实行类案专调,努力将矛盾纠纷化解在诉前。

#### 践行以法隆德,弘扬崇尚法治“新风尚”

近年来,横山桥法庭干警积极走进村居、企业、学校,开办法律知识讲座,邀请在校学生、基层群众参加“法庭开放日”和线上普法“云课堂”,切实提高基层群众尊法守法意识和自我保护意识。依托“法治润开”平台,法庭广泛开展法治宣传教育,不定期将法律知识送到百姓身边,推动创建文明家庭、文明乡村。

横山桥法庭确立以“梅花品质”兴庭的工作思路,庭内设有“妇女微家”“关心下一代工作站”“横山桥检察室”“横山桥镇家事纠纷调解室”“中山法治书屋”“心灵驿站”等多个主题单元,更是横山桥镇多所中小学的法治教育基地,承载着教育育人、弘扬法治的教育功能,更营造了尚德新民、崇法敬业、廉洁奉公、特色鲜明的法庭文化氛围。

横山桥法庭还充分发挥司法的行为规范作用,通过司法裁判在乡村弘扬社会主义核心价值观,运用“送法下乡”“法官工作室”“巡回审判点”等渠道宣传良好家风,定期走访辖区村落开展普法课堂,运用案例宣传、民法典宣讲、调解小课堂等多元形式,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,提高乡村文明程度。

### 法官手记

从一名怀揣理想的青年,经过十多年的法院工作洗礼,锤炼了理想信念,积累了办案经验,也提升了群众工作能力水平。

始终以为民之心为“灯塔”。记得刚进入法院时,我被分到少年家事审判庭,那时面对当事人,总是感觉自己说话做事欠了几分底气。为了克服这种情绪,我尝试着调整心态、转变思路,利用业余时间学习心理学课程,并顺利取得了心理咨询师资质。我认为,家事审判工作不仅是单纯办理一个案件,既要做到案结事了人和,更要成为当事人心里传递温暖与善意的“光源”,只有深挖当事人行为背后的心理动因,找准“锚点”击破,才能真正化解矛盾,完成这项疗愈人心的大工程。

始终以担当之责为“灯芯”。查明案件事实真相、公平公正裁判,是法院人的神圣职责,必须保持如履薄冰的谨慎态度,见微知著的敏锐逻辑,努力办好每一个案件。在审理一起借贷案件过程中,由于时隔多年又未打借条,双方当事人各执一词。我向当事人耐心讲解证据规则,努力防止双方情绪激化,引导当事人重新回归案件争议焦点、通过诉讼手段解决问题。几天

### 横山桥法庭

## “三治”融合,绘就美丽乡村新“枫”景

### 法庭内外

□张华杰

自2022年以来,横山桥法庭共成功化解矛盾纠纷423件;参与村居自治,完善乡规民约、社区公约21个;“法庭开放日”和线上普法“云课堂”;提高乡村文明程度……记者从常州经开区法院了解到,横山桥法庭近年来充分发挥参与社会治理、服务乡村振兴的“堡垒”作用,通过“三治”融合,努力绘就美丽乡村新“枫”景。

### 对接基层力量,激活村居自治“多要素”

近日,横山桥法庭党支部联合民革常州市直支部一支部,走进横山桥镇五一村委,开展“党建引领中山法治,携手共进助力发展”党建品牌共建活动,探索案源管控和调解关口前移,打造“止讼”“少讼”“无讼”的“四治”乡村治理样板村,为五一村委“无讼村居”创建提供培训指导。

横山桥法庭还将扶助基层自治规则制定,作为法庭参与村居自治基本抓手,通过结对共建、定期走访、专题培训等方式帮助完善乡规民约、社区公约,提升村居自治水平。

公约21个。法官还积极走访辖区重点企业,开展法治体检,通过法律咨询、以案释法等形式,帮助企业进行合规自检,完善合同文本,帮助企业提高治理水平、防范法律风险,助力企业良性发展。

辖区内各村委都邀请了一批群众基础好、社会威望高的乡贤干部担任乡村“法律明白人”,法庭通过常态化、实战化调解指导,不断提升乡贤干部运用法治思维和法治方法解决问题的能力,帮助基层组织和村居壮大自治中坚力量。法庭干警多次受邀为各村委的调解主任、妇女主任、“法律明白人”传授法律知识、审判经验、调解技巧等,获得广泛好评。

### 满足多元需求,凝聚纠纷化解“合力”

自2022年以来,横山桥法庭人民调解室成功化解矛盾纠纷423件,极大减轻了当事人的诉累。对于达成民事调解协议的,积极引导当事人申请司法确认,切实保障当事人的合法权益。

横山桥法庭全面加强“智慧法庭”建设,持续推进“线上+线下”“智能+人工”诉讼服务模式,大力推广“龙城e诉中心”便民服务平台,畅通诉讼服务绿色通道;设立“24小时诉讼服务站”突破人工服务时间限制,实现“全天候”“零等待”的自助诉讼服务新模式,打通司法为民“最后一公里”;依托“互联网+法院”“智慧法

院”等网络平台,为不便出庭的当事人积极开展“云审判”“云调解”,充分保障当事人诉讼权利。

横山桥法庭还针对区域发展点、群众关注点、矛盾聚集点,加强与政府部门、社会组织的共建共享,打造“一站式”解纷平台。针对家事纠纷,法庭联合区妇联共同创建“知心妇女微家”品牌,为妇女儿童等弱势群体提供专业免费的法律咨询、心理指导,该品牌荣获全市“政法工作创新创优奖”三等奖;针对涉未成年案件,法庭联合区公安局、检察院、司法局、教育局等十家单位,共同组建“芳华正茂”联盟,实现成员单位间平台共建、资源共享、环境共治,不断发挥1+1>2的效能,以法治守护未成年人健康成长;针对汽车消费纠纷,法庭联合区市场监管在横山桥汽车城共同成立“青柠小站”服务先锋岗,实现消费维权关口前移,将消费纠纷化解在源头。

横山桥法庭非常注重与辖区内党委、村委交流合作,依托“审务工作站”“法官网格点”,法庭积极与县、区、乡镇(街道)两级调解委员会对接,统筹解决辖区内的各类矛盾纠纷,通过人民调解、行业调解、商会调解等形式多元解纷,始终将“非诉”机制挺在最前。对于进入法庭的案件,实现精准分流,聘任3名经验丰富的专职调解员全面开展调解工作,对于物业服务合同纠纷、离婚纠纷、追索