



满弓发力奋进“夏”半场

□本报记者 孙婕

塔吊林立、车辆穿梭、火花飞溅……行走夏日常州经开区,处处涌动着全力以赴拼经济、搞建设,千方百计抓项目、促投资的热潮。

重大项目频频“拔节生长”

6月初,记者在“中车·常州”三位一体产教融合示范基地看到,综合教学楼正进行外墙幕墙龙骨安装,培训中心、食堂、宿舍楼等建筑内装、外装施工同步进行中。

“目前,项目整体建设进度达80%。各主要建筑土建施工零星收尾,内外装饰已完成75%,外场市政管线完成93%,景观完成15%。”常州铁道高等职业学校项目办周润秋介绍,预计新校区将于今年10月完成主体结构交付,并在明年春季学期投入使用。

为打造央企职业教育产教融合典范,基地配备培训中心、实训教室、竞技馆等,设置超100间教室用于智能制造学院和轨道交通学院的公共教学和专业课程实训教学;新建3栋宿舍楼,配置现代化生活设施,每栋宿舍楼拥有浴室、休闲活动室、超市、医务室等,为学生提供舒适便利的生活环境。在软件设施方面,每栋建筑均配置了智能化管理系统,包括楼宇自动化、能源管理、安防监控和智能门禁系统,提升运营效率,提供更高的安全保障。

“我们精准跟进项目审批、规划、实施、验收等关键环节,排查项目推进过程中的堵点难点,全力护航项目落地。”

城街道建设服务中心负责人沈娟红说。

位于遥观镇的省重大项目——常州中车大功率行星传动系统项目,一期投资额约10亿元,总建筑面积12万平方米。当前,该项目主厂房和表面处理组装车间框架结构已完成。项目建成后,将主要生产陆上风电齿轮箱、海上风电齿轮箱,以及齿圈、行星架等核心零部件,为中车威变所全面跨入清洁能源装备新赛道作准备。

“项目在最短时间完成施工许可证办理离不开有关部门的全程指导,预计年内实现一起项目整装实验产线投产。”项目管理工程师尚付成说。

一个个重大项目“拔节生长”,激荡起高质量发展的澎湃动能。

园区更新促产业更新

园区是土地资源要素的集聚地。2021年,常州经开区制定园区更新五年规划,确立整治提升工业用地2万亩以上的发展目标,“躺”了多年的低效用地迎来转机。

上月中旬,理研磨削科技(无锡)有限公司签约入驻横林电子科技产业园一期电子科创港,总经理何垂播拿着企业蓝图:规划布局7至8条产线,主要生产机器人研磨设备、高端研磨抛光设备材料。

这是一家小地块但跑得快跳得高的瞪羚企业、国家高新技术企业。致力于研磨材料、设备的研发制造,年产值超5000万元。选择电子科创港,何垂播有三点理由:标准厂房和一步到位的环保安全设施让中小企业省钱省心;政策解读、

项目审批帮代办、知识产权管理保护等增值服务,做到了企业“心坎”上;“一个园就是一条链,上下楼就是上下游”。

记者了解到,横林电子科技产业园一期主体结构、外装饰施工已完工,正在进行外场市政和道路景观施工。电子科创港项目经理王政豪介绍:“项目预计8月完成验收,9月交付。”

“已经招募的企业不乏高新技术企业、‘专精特新’企业,后续入园的企业都会申报高企。”电子科创港招商经理杨晓桐透露,目前,园区招商进度达80%,其中50%以上的企业都来自外地。

不少签约企业,已经摩拳擦掌——米克森搅拌设备有限公司买好了生产设备,就等进场;同益环保科技有限公司对2600平方米,可安放大型设备生产的厂房赞不绝口;理研磨削计划打造“共享打磨工厂”,和园区其他企业深化交流……

省重大项目绿色涂料集聚区南区建设已经全面封顶,北区建设正式开工。根据规划,绿色涂料集聚区一期项目用地200多亩,总投资20多亿元。规划新建厂房、研发中心及安全环保绿岛等相关配套建筑11万平方米,拟引进自动化智能涂料生产线10条以上。项目投运后,预计每年可减少排放废水5万吨、氮氧化物41吨,挥发性有机物1013吨,年削减综合能耗350吨标煤。

记者在建设现场看到,4栋井然有序的楼栋跃然“地”上,呈“田”字排列的大楼,功能明晰,9层的综合楼,满足入驻企业集中办公的各类需求。作为共用区域,园区还为各企业配备了4000平方

米的地下停车场,满足企业员工的车辆停放需求,车位容量可达99个,届时还将根据企业实际需求增设更多的停车位。南区办公区域是园区的办公、指挥、指导的核心区域,用于园区的整体调控以及产品检测等各类功能。南区还配备了统一的中控室、检测车间以及园区公用工程车间,尤其是作为园区“中枢大脑”的中控室,将针对整个园区的安全保障设施及环保设施进行统一集中调度。

园区采取“企业组团入驻、社会资本共建”的投融资模式,鼓励涂料企业兼并重组、抱团发展。目前,吟春(晨春)高性能汽车涂料、华星VOCs防腐涂料、威斯敦光伏新能源材料、芳茂山高分子材料等6家企业签约入驻。作为6家签约入驻企业之一,常州威斯敦粘合材料有限公司计划投资7200万元,在集聚区新建厂房1万平方米,年产涂料2万吨。

项目经理沈晋介绍:“目前已完成综合楼前2层的消防管线铺设,剩余铺设将在2个月内完成。南区的整体建设将于今年10月竣工,北区预计明年5月整体项目完工并全面试运行。”据悉,一期工程全面建成后预计可实现年产值20亿元,税收1.5亿元。

进入二季度以来,常州经开区以“一盘棋”思维聚焦产业定位,全力以赴推动项目快签约、快落地,针对园区更新的后半篇文章持续强化项目服务,引导党员干部下沉一线,夯实项目要素保障,做到“有求必应”“有求快应”,推动项目建设难题、企业诉求“闭环”解决,真正把项目引进来、落下来。

全区“锻造新质生产力”专题座谈会召开 为汽车电子产业蓄势赋能

本报讯(刘懿)6月14日,常州经开区召开“锻造新质生产力”第二场专题座谈会,深入学习贯彻习近平总书记对江苏工作重要讲话重要指示精神,更好落实中央和省、市委部署要求,聚焦汽车电子产业发展壮大,听取重点企业代表意见建议,推动解决实际问题,因地制宜全力发展新质生产力。常州经开区党工委副书记丁一出席会议并讲话,常州经开区管委会主任刘敏主持座谈会,区领导冯晖、乔强参加会议。

座谈会上,常州市薛巷电讯股份有限公司、江苏日盈电子股份有限公司、常州中车汽车零部件有限公司、江苏协和电子股份有限公司、坤泰车辆系统(常州)股份有限公司、常州华旋传感技术有限公司、江苏安澜万锦电子股份有限公司、常州市白鹭电器有限公司企业负责人结合行业发展趋势、企业经营实际进行发言,就人才招引、创新拓展、产业链补链、产业生态等提出建议。

丁一认真倾听并结合企业家建议诉求展开交流。他说,发展新质生产力是推动高质量发展的“必答题”,汽车电子作为常州经开区“四特三新三潜”十大产业中的三大新兴产业之首,尽管行业竞争激烈,但广大企业家仍然保持充足的发展信

心,努力寻找新的增长点,以提升新质生产力作为发展主旋律,让我们对产业发展充满了信心。

丁一指出,汽车电子产业实现创新发展,要充分把握好发展机遇,抓住新能源汽车行业蓬勃发展、国家推动大规模设备更新和消费品以旧换新、常州奋力打造新能源之都等机遇,加强产业协同,形成叠加效应,把发展之“势”变为发展之“能”。持续做强产业集群,政府要从政策层面、公共服务层面发力,强化链式发展,企业要抓住市场机遇,努力锻造自身优势,增强自身竞争力。大力推动科技创新,政企协同发力,营造优质创新生态,推动资源要素集聚,让企业享受创新发展红利。重视加强人才引进,持续推进东部新城建设,打造宜居宜业的青年友好型区域,引进和留住更多青年人才。

丁一强调,发展新质生产力,需要政府和市场“两只手”共同驱动,政府和企业要同心同向发力。各地各部门要尽己所能,以务实举措、扎实工作营造更好的发展环境,打通束缚新质生产力发展的堵点和卡点,让企业心无旁骛发展,当好“店小二”提供更优质服务,以高质量高水平的服务回应企业坚定发展的信心。

会上,各相关板块和职能部门负责人对企业诉求进行了回应。

全区首例电梯“保险+服务”模式落地

本报讯(李卓 殷莹)6月7日,记者从常州经开区市场监管局遥观分局获悉,全区首例电梯“保险+服务”新模式在遥观镇半岛家园落地。保险公司还将组成电梯专业管理团队,提供全流程专业技术服务,新模式投入使用后,管理团队将建立电梯使用日常巡查制度,通过物联网实时预警电梯风险,同时建立电梯严重患向市场监管部门告知制度。

随着电梯的频繁使用和运行时间的增加,“超龄”“带病”工作的现象日益增多,而电梯维保市场竞争激烈,维保公司水平能力却良莠不齐,电梯使用单位缺乏专业能力督促维保质量,增加了电梯的故障隐患和投诉举报风险。今年以来,由遥观镇政府牵头,遥观市监局联合各村委(社区)组织住宅小区物业、保险公司召开电梯“保险+服务”宣讲会,全面宣传贯彻新模式实施要求和操作规范,推动新模式全面铺开,并优先选择房改房、安置房等政府兜底保障的小区开展试点。

半岛家园人保的电梯共有61台,已投入使用近14年。新模式由

保险机构对更换的零部件进行兜底赔付,既能避免以修代保造成的安全隐患,也能杜绝小病大修、无病乱修等现象发生,可有效降低社会综合成本。保险公司还将组成电梯专业管理团队,提供全流程专业技术服务,新模式投入使用后,管理团队将建立电梯使用日常巡查制度,通过物联网实时预警电梯风险,同时建立电梯严重患向市场监管部门告知制度。

“以前电梯小毛病多,出现故障先审批再维修手续复杂,居民的投诉也很多。现在新模式等于给电梯买了保险,既避免了高额的电梯维修和事故理赔经济风险,又能通过保险公司的风控服务,督促维保公司提升电梯维保质量,减少电梯带病运行风险,解决了我们基层治理的一个难题。”钱家塘社区工作人员表示,电梯“保险+服务”新模式非常高效和安全。

目前,该模式正在积极推进应用于宋剑湖家园。下一步,常州经开区市场监管局将持续开展电梯安全筑底三年行动,全力推进电梯“保险+服务”新模式提标扩面,压实电梯使用单位安全主体责任,促进维护保养质量水平提升,全力守护居民“上下”安全。

风吹麦浪换“新装”

“夜来南风起,小麦覆陇黄”,6月中旬,走进横山桥镇7000余亩高标准农田,随处可见小麦长势喜人,麦穗在风中摇曳,饱满而沉甸,阵阵麦香沁人心脾。

在横山桥镇东柳塘村,8台收割机来回穿梭在700多亩麦田中,发出阵阵欢快的轰鸣。忙着装运刚刚收割的新粮,农户吴寿佑脸上洋溢着喜悦:“今年小麦长势良好,品种为扬麦37,每亩产量大约300多公斤,预计比往年多50多公斤,趁天晴抓紧收割完播种水稻。”

近年来,吴寿佑承包的高标准农田收获颇丰,又新添了无人机、拖拉机、育秧机等现代化农机设备,大大降低了人力成本。在抢收的同时,600多亩水稻也已完成育秧,随时可以下种。

粮食高产,良田为基。近年来,横山桥镇不断完善高标准农田配套设施,稳步提升耕地质量,促进粮食优质高产,当前,已建成高标准粮田7000余亩,眼望去,田成方、渠成网、沟相连……一片片土地生机勃勃。孙婕 丁文锦图文报道



护航毕业季 合力铺展“就业路”

□本报记者 何奕欣 通讯员 严丽君

眼下已进入毕业季,正是高校毕业生就业的关键阶段。如何破解就业难点、堵点问题,确保就业工作有“率”有“质”?记者近日了解到,常州经开区社会保障局积极整合部门资源,与高校对接了解毕业生需求,持续拓宽就业渠道,优化公共就业服务,激励更多企业吸纳就业,更好发挥“人才桥梁”作用。

搭建就业直通车

6月5日下午,常州经开区社会保障局联合江苏理工学院举办“风起扬帆激流勇进,凤栖东方经才盛开”首次研学活动,带领江苏理工学院机械工程学院的34名大三、大四学生走进常州经开区,了解辖区内企业发展情况、生活环境、人才政策等。

“我们企业以新能源汽车旋转变压器生产为主,为行业发展降本增效。”学生们在企业工作人员带领下,依次参观了常州博瑞电力自动化设备有限公司和常州华旋传感技术有限公司,感受真实的生产一线;也走进区人力资源市场和东方·青年人才社区,参与企业宣讲会和职业规划指导,体验“拎包入住”的舒适环境。

“我今年大三,下半年即将参与秋招,这次研学活动,我了解到我们机械电子工程专业的就业环境、行业前景,也感受到经开区的活力与魅力。”21级学生许阳坦言,即将从象牙塔迈入职场,时常会感到焦虑和迷茫,这次研学给了他一针强心剂,也深深被经开区吸引,有机会的话毕业后想来到这边工作。

有限公司、常州市龙鑫智能装备股份有限公司3家企业授牌江理工“大学生就业创业实践基地”。“恰逢毕业季,我们梳理了大三、大四有意愿留常就业的人员名单,通过此次研学为他们搭建一个就业直通平台。”机械工程学院党委副书记王怀芳表示,接下来将邀请实践基地合作企业及经开其他企业去到学校线下招聘会,通过专场宣讲、企业一线人员进行就业指导等形式,进行校企岗位需求的精准对接。

近两年,常州经开区与江理工保持良好的双向互动,优质岗位与高质量人才“双向奔赴”,接下来将加强与高校的常态化联系和实时互动,通过产学研合作、座谈交流等形式,打响常经就业名片。

助力就业过渡期

从学校到职场,见习岗帮助毕业生们实现良好过渡,既探索适合自己的就业方向,也拥有一份稳定的收入来源。



今年,常州经开区共计17家企业,为毕业生们提供了442个见习岗位,目前有420人参加见习,其中131人来自本地学校。

6月5日早上9点,走进坤泰车辆系统(常州)有限公司,来自西南财经大学的硕士生汪吉祥正在统筹上月员工薪酬绩效,他通过见习岗找到了心仪的职业方向,毕业后将继续在人力资源岗岗位上发展。“我的专业是农业管理,可能没有那么对口,但因为自己感兴趣,就来试一试。”汪吉祥表示,通过4个月的见习,自己学习到劳动法规、员工关系管理、薪酬绩效设计等专业技能,提高了人际沟通和组织管理能力,更重要的是减少了毕业后的试错成本,从校园快速过渡到职场。

据了解,坤泰车辆每年都会为毕业生设置一定的见习岗位,今年提供技术、质量、财务、人事等16种岗位,目前已有41人参加见习,留用比例高达90%。“我们为见习生提供免费住宿与餐补,对于

留用的优秀毕业生不再设置试用期。见习期间通过规章制度、文化、产品专业知识培训,师徒传帮带等形式帮助他们落地专业职责,快速适应企业发展。”人力资源部负责人周艳表示,设置见习岗位为企业注入新的活力,储备了后备人才。

组团招聘抢人才

今年3月起,常州经开区社会保障局摸排企业招聘需求,组织辖区内各大企业“组团”走进高校,介绍企业文化、业务领域和发展前景,也分享经开区的人才政策与就业环境,展现区域魅力。

据了解,近年来常州经开区组织了6场线下招聘,走进江苏大学、江苏理工学院、常州工学院等5所高校。常州市汇丰船舶附件制造有限公司、大澳电器(江苏)有限公司等企业积极参与,提供多个类别的丰富岗位,目前已匹配到不少优秀人才,将于本月底开始陆续入职。“参加组团招聘,可以通过区域影响力和人才政策,帮助企业打出就业名片,比单打独斗好得多。”汇丰船舶人力资源部负责人谢凤兰表示,通过组团招聘收到了68份简历,达成就业意向3人。

除了走进高校,区社保局还在本月组织6场线上线下专场招聘会,为高校毕业生稳定就业保驾护航。“我们新增了人手,对即将批量到达的高校毕业生档案进行电子扫描,做到一人一档,随时了解毕业生就业情况。”区社保局工作人员王青告诉记者,对于经开区户籍的未就业高校毕业生,工作人员还将逐一走访了解情况,对有意愿就业的毕业生,采取“1131”模式提供帮助,即1次政策宣传、1次就业指导、3次岗位推荐、1次技能培训或就业见习机会。

全市首个法治步道建成亮相



本报讯(李卓 王羽柔)近日,常州经开区戚墅堰街道在工房北区建成全市首个法治文化步道,周边的居民又多了一处“寓法于景”“与法同行”的特色法治文化阵地。

法治步道全长1100米,沿途经过花溪公园、戚墅堰东方小学、花溪社区党群服务中心等多家主体单位,包含橱窗、石刻、漫画、谜语、典故等14种宣传载体,覆盖《宪法》《民法典》《未成年人保护法》《老年人权益保障法》等8部法律。

在法治步道的设计上,戚墅堰

街道着重针对“一老一少”群体,在东方小学附近,步道宣传栏通过未成年人的六大保护讲解、案例解读、重点法条分享等多种场景宣传《未成年人保护法》。在铁路沿线,法治步道宣传栏通过案例、问答、典故等形式重点解读《老年人权益保障法》中家庭赡养与扶养、社会保障、法律服务、社会优待、宜居环境、参与社会发展、法律责任等内容,融入了铁轨车轮等元素,吸引老年人驻足观看。“里面的内容很丰富,收获太多了!”家住工房北区的王阿姨说。