

下周话题

不久前,南方医科大学老师俞莉因为所分管的患儿突发病情,需要紧急抢救,而选择了救人为先,最终导致上课迟到29分钟。校方发布通报,俞莉被扣除当月奖金2000元,并取消年度评优资格。这份通报毫不意外地引起巨大争议,学校迅速撤下,回应说“正在调查核实”。对此,你怎么看?



不少人在孩童时代都有一个愿望,长大后努力赚钱带父母出去旅游。然而,当这个梦想实现的那一天,却成了很多年轻人的大型崩溃现场:定了民宿觉得不卫生,定了酒店抱怨太贵了;提前选好了当地特色美食,却被各种“外面的饭都不好吃”“这哪有自己做饭吃得舒服”等牢骚搅黄,最后只得堵心又无奈地跟父母回酒店,吃带来的泡面和干粮……你有没有类似经历?你如何看待、解决两代人之间的差异?来说吧。

平常语

跨越旅游观念差异,共筑亲情之旅

万众一心

当今社会,旅游已成为人们生活中常见的休闲方式,然而父母与子女两代人在旅游观念上的差异却常常成为旅途中的困扰。两代人旅游观念的差异,首先体现在对旅游目的的认知上。父母一辈往往更注重通过旅游增长见识、领略不同的风土人情,他们希望在有限的时间内尽可能多地参观景点,将旅游视为一种充实自我的方式。而子女一代则更倾向于将旅游当作放松心情、摆脱日常压力的途径,追求的是个性化和独特的体验。在行程安排方面,父母通常喜欢提前做好详细规划,按照既定的路线和时间表进行,以确保行程的高效和有序。而子女则更偏好灵活自由的安排,愿意根据当下的心情和发现随时调整行程。消费观念的不同也是一个显著的差异点。父母一辈大多秉持节俭原则,对住宿、餐饮等方面的花费较为谨慎,更注重性价比。而年轻人则更愿意为了舒适的住宿环境、特色美食和优质的服务支付更高的价格。

面对这些差异,我们应以理解和包容的心态去看。父母辈的观念源于他们的成长环境和生活经历,他们的节俭和对规划的重视,体现了他们对生活的认真和负责。子女辈的新观念则是时代发展和社会变化的产物,他们对个性化和品质的追求,反映了社会的进步和多元化。解决这些差异的关键在于沟通与协调。在规划旅行前,两代人应坦诚地交流彼此的想法和期望,共同制定一个既能满足父母对知识和文化的追求,又能让子女享受到放松和独特体验的行程。在行程中,当出现分歧时,要保持平和的心态,互相倾听和理解。子女可以向父母解释自己的需求,父母也应尝试接受新的观念和方式,然后双方作出适当的妥协和让步。总之,父母与子女两代人在旅游观念上的差异并非不可调和的矛盾,而是增进相互理解、加强亲情纽带的契机。只要双方都怀着尊重和关爱的心,积极沟通、互相妥协,就一定能够跨越差异,共同创造出温馨、愉快的旅行回忆。

理解父母的抱怨,孝心孝行更踏实

李轶

好不容易带父母出去旅游,却遭遇“大床太软”“米饭太硬”“风景无聊”等种种抱怨,这跟我的经历几乎一模一样!我的心也经历了从委屈沮丧到理解包容的变化。我的父母亲都已步入古稀之年,大约从十年前开始,每年我都会陪他们旅游两三次。十年来,北京、上海、南京、苏州、无锡……大大小小的城市、景区去了几十个。起初的几年,每一次出门旅游都闹得不太开心。因为他们有满腹的牢骚,每到一地,不是抱怨这,就是吐槽那,总之就是出门旅游既浪费钱,又浪费时间,金窝银窝不如自家的狗窝。说实话,刚开始听到这些抱怨,我是非常沮丧的,我费尽心思凑年假、订机票,带你们看世界,怎么就落不到一个“好”字?我倍感挫败,甚至一度下定决心,不要再跟父母一起旅游了。所幸我的决心不够坚决,此后随着陪父母旅游次数的增加,我发现了一些有趣的变化:他们的抱怨渐少,满意变多!去景区玩,也愿意坐缆车、游轮,买小吃了;也会驻足拍照,赞美风景漂亮,甚至还主动跟我商量,下一次旅游,全家还要一起来。

为何变化如此之大?从心理学的角度来看,抱怨的背后其实是一种心理防御机制在起作用。拿我的父母来说,他们大半辈子生活在农村,鲜少外出,突然面对陌生的旅途,内心会产生不安和焦虑。更深层次的心理还有:他们担心旅游花了太多钱,自己老了,出来旅游会成为子女的累赘。此时,他们会无意识地用抱怨来纾解内心的压力,以寻求一种熟悉和安全感,维持心理上的自尊。归根结底,那些抱怨,并非是真的对旅游、子女的否定。最好的化解之道,就是多陪他们玩几次,当他们见多识广了,经验积累了,对新环境的紧张和排斥感也会减少,慢慢地学会品味旅游的快乐。遇到父母的抱怨时,我们做子女的完全不必感到挫败,以为一番孝心付之东流。以我所见,在许多父母的心里,有子女陪着出去旅游,那是莫大的骄傲。老吾老以及人之老。陪父母旅游不仅是尽孝的好事,也是两代人情感交流的良机。理解父母的抱怨,孝心孝行更踏实。

向制度化了的的形式主义宣战

朱海山

常言道

几年前,我写过一篇《让形式主义无处藏身》的文章在《常州日报》发表,希冀在全国反“四风”的强大声势中,形式主义如“过街老鼠”,在人们的视野中逐渐消失。现在看来,形式主义不仅没有如想象的那样走向颓势,反而成为医而不治、打而不死的顽症。正如一位基层朋友跟我吐槽的“你不搞形式主义,形式主义就搞你”。群众对形式主义的痛恨不可谓不深,中央根治形式主义的决心不可谓不大,各地出台的举措不可谓不多,问题究竟出在哪里?在网上检索“形式主义”四字,各种研究文章汗牛充栋,对形式主义的具体描述栩栩如生,对形式主义的指责咬牙切齿,对形式主义的讨伐万剑齐下。然而,这些大多是针对公务员和公务人员外在行为展开的,大多着眼于具体的动态行为来考察,无外乎重形式轻内容、重口号轻行动、重数量轻质量、重眼前轻长远、重上级轻百姓,等等。这些动态的显性表现,明眼人一看便知,在反“四

风”的强大压力之下,难以明目张胆地表现。使形式主义得以隐遁、繁衍、扩张的似乎还有另外的东西,这就是制度化了的的形式主义。制度化了的的形式主义是一种非常典型的形式主义,是由常见型形式主义演变而来,具有隐蔽性、合法性等特征,人们往往很难识别。由于它披上了制度这个外衣,实施形式主义者似乎理直气壮,被实施对象似乎也心悦诚服。制度化了的的形式主义五花八门,诸如“制度”过密,上级一项制度出台后,层层加码却又层层“甩锅”,指标不断加码,让基层疲于奔命;“制度”教条,重痕迹轻过程,重程序轻实效,不管实际情况搞“一刀切”“切一刀”;“制度”越位,经济方面的事应该由市场来做选择,可是行政偏要插手,炮制了一大批所谓的管控制度;本来是群众自治协商解决的事情,却非要由行政部门来管,导致了一大批所谓基层行政管理制;“制度”繁琐,越是基层越是希望复杂事情简单化,可上级部门却喜欢简单事情复杂化,一件几句话就能解决的事情,却要制定出几十条的所谓规章制度。结果是“制度”越来越多,越来越空泛,甚

至自相矛盾。这些变了味的制度化,成为了形式主义的“挡箭牌”。与常见型形式主义相比,制度化了的的形式主义危害性更大。首先它降低了制度品质,制度化形式主义往往是形式大于内容,过程重于结果,从而导致制度流于形式,成为公务机关和公务人员开脱责任的工具。其次是削弱了制度的公信力,由于制度形式主义的存在,导致制度赋予社会公众的权利难以得到切实兑现,通过制度形式给公众开了一张“空头支票”,公众对制度的信任度大大降低。再次是弱化了国家治理的效能基础,制度效能是国家治理效能的前提,制度化了的的形式主义有其“形”而无其“实”,毫无效能可言,不克服最终动摇的是国家治理的效能基础。最后是增加识别和治理形式主义的难度和成本,由于制度化了的的形式主义隐蔽于制度规范之下,各级部门和社会大众很难对其作出正确判断、准确识别和精准处置,而且比常见型形式主义处置难度大、成本高。系统治理制度化了的的形式主义,意义重大而深远。首先要培育公务机关和公务人员正确的制度观,正确的制度观包括正确的制度权威观、制度

的为民观、制度的稳定观、制度的程序观、制度的效率观等等,其中为民观居于核心地位。其次要强化制度创设中的公众参与,社会公众是制度的重要作用对象,也是制度化形式主义危害的主要承受者,公众参与程度不足,是制度化了的的形式主义产生的重要原因,因此治理制度化了的的形式主义必须强化公众在制度创设中的参与权。再次要积极开展制度评估,制度创设主体要进行自我评估,可以邀请第三方中立机构进行异体评估,涉及广大人民群众的要进行公示,群众意见反应比较大的,要科学论证,及时、果断纠正,防止“制度化”成为滋生形式主义“温床”。最后要加强对制度化了的的形式主义的责任追究,常见型形式主义的责任主体一般是公务人员个体,而制度化了的的形式主义除了个人承担责任外,部门集体还要承担责任。对制度化了的的形式主义进行宣战,从制度上铲除形式主义存在的土壤,关系到能否取得反形式主义的彻底胜利,它也是我们党自我革命的一项重要举措。随着整风肃纪深入进行,相信在反对形式主义方面将有更多的举措,不管哪种形式的形式主义,最终将无处藏身!

观点集结

近日,一段违规停车的视频引发广泛关注。有网友发帖称,视频中的女子为某国际组织秘书长余某。舆论发酵后,余某就自己的不当言行录视频致歉。坦白说,在机动车道停车等交通违法行为,在现实生活中并不少见,但这件事之所以引发热议,余某的特殊身份和嚣张言行起了不小作用。这次警方给出明确处罚,就是最好的印证。不能说车牌是“黑白配”,就可以开着车为所欲为、肆意违章了,有这种“豁免”思维,不仅是对自己职业权利的错误理解,也是对基本常识的冲撞。说白了,这本质上还是一种特权思维。在短视频时代,无论是公职人员还是公众人物,都应该认识到“众目睽睽”的严肃性,保持对法律和规则的敬畏。更何况,特权在任何时间、任何地点都没有“违停”的空间,即使没有面对镜头,也应该时刻保持谨言慎行。

——与归

近日,一段“男子卧铺车上脱衣面对女乘客裸睡”的视频引发网友关注。随后有网友建议“实行男女分车厢”,引发热议。但是,真要分男女车厢,可操作性就存疑了:同一车次内男乘客和女乘客的比例不太可能正好匹配,那么车票售卖以及运营成本就成了问题,更不用说,如果全家出行还要被分在不同车厢,会带来很多麻烦。确实,社会公共资源毕竟是有限的,列车车厢如果真要无限地细分下去,难度太大。更重要的是,遇事就“分车厢”,并非化解车厢公共冲突的万能药。如果有人不遵守公共空间的行为规范,不尊重他人,再怎么分车厢,还是有可能出现争执和冲突。对一些可能出现的矛盾和冲突,首先还是要回到法治轨道,用好法律手段,其次是不断提升个体的文明意识、道德素养,树立文明的规则。

——李勤余

近日,央视财经记者暗访了广州火车站周边部分市场,发现这里近乎公开售卖各种仿冒名牌假货。报道发布后,整治行动很迅速,但如果多了解一些的话,就知道这些市场的存在其实颇有年份了。或许正因为长期“浸润人心”,在评论区甚至还能看到一些同情的声音。就此而言,查处仿冒名牌的假货市场很有必要,但还要从根本扭转一些人根深蒂固的“山寨有理”观念。对于单价不菲的奢侈品来说,一旦上当,消费者的损失也将非常惨重。从更大的层面看,打击假冒伪劣,保护产权其实也是对营商环境的维护。无论是所谓“质量更好”,还是“没有危害”的说法,都不是山寨货可以肆意侵权的理由。一个无法保障货真价实的市场环境,最后受损的一定是消费者。

——章润

法律出台竞业限制的本意,主要是为了维护企业利益。作为厨师,如果是饭店的大厨,掌握了“老字号”招牌菜的配方和做法,或者深度参与了饭店的运营管理,加以竞业限制还可以理解。但在南京江宁法院近日审理的一起案件中,刘某只是制作拌黄瓜、水煮毛豆这些普通凉菜的厨师,对他也进行竞业限制,显然太过违背情理。更何况,按照法律,竞业限制期间原企业对限制人员必须支付相应的补偿。而这个案例中,原饭店既不支付补偿,还要追究违约金和损失,简直称得上要流氓了。法院驳回其诉求,捍卫了法律的底线。说到底,法律是用来定分止争、公平维护各方主体权益的,不能沦为某一方“打击”另一方的工具。

——守一



人格类型真的能代表一个人吗?

有画说

你是e人还是i人?近些年,在年轻人群体中,人格类型成为了较为普遍的社交话题,不仅经常出现在自我介绍中,往往也是我们认识他人时的第一印象。甚至有人

在相亲时、招聘时、交友时都会对对方的人格类型提出要求,让人格测试成为人际交往密钥。诚然,人格类型已融入社交、感情、工作等方面面,正在成为定义一个人的“标签”,甚至成为了面试和相亲时“一票否决”的理由。但是,这也不禁让我们开始思考,人格类型真的能代表一个人吗? 周俊杰 文/图

深入实施人才强国战略

邵云娜

习近平总书记强调:“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。”深入实施人才强国战略,确立人才引领发展的关键地位,这是党中央在深度探究时代发展变化、精确剖析内外部环境的基础上,针对人才事业做出的整体性规划,将为国家的长远发展提供稳固的智力支撑和强劲的动力保障。政治引领:坚持党管人才原则 坚持党对人才工作的全面领导,这是做好人才工作的根本保证。习近平总书记在党的二十大报告中指出:“坚持党管人才原则,坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民。”这为深入实施新时代人才强国战略指明了方向。千秋基业,人才为本。党管人才意味着党要引领实施人才强国战略,强化对人才工作的政治引导,努力建设一支规模宏大、结构合理、素质优良

的人才队伍。近年来,常州聚焦“加快锻造新质生产力、催生发展新动能”这一新形势新要求,在强化政治引导、增进政治认同方面不断着力,持续提升政治感召力和政治凝聚力,同时也遵循人才成长与成才的规律,全面提升党管人才的水平。2023年,常州引进各类人才共计120020人,其中大专及以上学历人才中35岁以下青年占比达90.01%。当前,城市能级提升进入快车道,更要切实强化党对人才工作的领导,抢抓机遇,打造最优人才生态,形成人才工作最佳合力,全力建设全国青年创新创业最向往城市。科学谋划:完善人才战略布局 完善人才战略布局,这是做好人才工作的重要基础。推动人才区域的合理规划、精准布局,构建优势互补的区域人才发展新态势,是坚持“教育、科技、人才”三位一体发展格局,贯彻落实教育强国、科技强国、人才强国三大战略,共同服务于创新型国家建设

需求的关键举措。习近平总书记在党的二十大报告中强调:“加快建设世界重要人才中心和创新高地,促进人才区域合理布局 and 协调发展,着力形成人才高地集聚和协调发展。”站在高质量发展万亿之城的新起点上,常州正在一以贯之、脚踏实地走好内涵式发展、高质量发展之路,全力打造发展新质生产力的重要阵地,全面支持创业基地优先吸纳新质生产力领域相关创业项目,强化新赛道创业服务队伍建设,在政策落实、人才引进、技术对接、金融支持等方面全力做好全周期服务,聚焦“专精特新”、合成生物、新能源和新一代信息技术等领域,打造优质创新创业生态。未来,将加快建设世界重要人才中心和创新高地,要坚持用高能级平台集聚高水平人才,持续建好“一核一园两室三中心”等重大创新平台,加速构建战略支点和雁阵格局,更好发挥企业科技创新主体作用,推进产学研深度融合,加快对一流科技领军人才及创新团队的

集聚和重点支持。德才兼备:培养战略人才力量 培养战略人才力量,这是做好人才工作的重点任务。习近平总书记指出:“战略人才站在国际科技前沿、引领科技自主创新、承担国家战略科技任务,是支撑我国高水平科技自立自强的关键力量,要把建设战略人才力量作为重中之重来抓。”培养造就一大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展的重大规划。常州把人才列为城市发展的战略支撑,把人才作为城市发展的未来动力,大力度引进战略科学家和产业科技领军人才,积极推进长三角物理研究中心、天目湖储能技术研究院、光伏科学与技术国家重点实验室等产业创新平台的引领力、推动力,瞄准人才引进目标,推动人才科技项目“双招双引”,支持链主企业精准对接

紧缺人才。新形势下,聚天下英才而用之,要重点打造一流科技领军人才和创新团队,构建关键核心技术攻关人才的特殊调配机制,精确引入急需紧缺人才,要优化领军人才发现机制及项目团队遴选机制,探索新的项目组织方式,加速对关键核心技术的突破。同时,完善人才评价体系,加速构建以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,坚持弘扬科学家精神,形成一批矢志爱国奋斗、锐意开拓创新的战略人才力量。不拘一格:深化体制机制改革 深化人才发展体制机制改革,这是做好人才工作的重要保障。党的二十大报告强调:“深化人才发展体制机制改革,真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才,求贤若渴,不拘一格,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。”

近年来,常州不断优化完善各类人才政策,打造“龙城英才计划”2023

升级版,推出“龙城英才”圆桌论坛、“人才周”等聚才品牌;大力建设青年友好型城市,优化“青春留常”生活居住双资助政策,深入实施“名校优才引进计划”校园巡回引才活动,建设青年创新创业港、创客空间等载体,三年累计建成人才公寓11.77万套;推动政策“非即即享”“直达快享”,为重点企业提供“一对一”“面对面”定制化用工服务,推动就业服务事项“一网通办”“跨省通办”“最多跑一次”等场景应用;持续落实减负纾困政策,对新质生产力领域企业延续实施阶段性降低失业保险费率政策,全面落实失业保险稳岗返还政策。中央人才工作会议上,习近平总书记指出,要“坚持营造识才爱才敬才育才的环境”。破除人才在培养、使用、评价、服务、支持、激励等方面的体制机制障碍,向用人主体授权,为人才解绑。要对各类人才计划开展优化整合,充分深化各方面体制机制的改革,让人才能够静下心来做学问、安心搞研究,多出成果、出好成果。要主动营造尊重人才、求贤若渴的社会环境,公正平等、竞争择优的制度环境,待遇适当、保障有力的生活环境,才能为人才心无旁骛钻研业务创造良好条件,形成全社会鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围。作者单位:中共常州市委党校

党报宣讲台