

产业链延伸 价值链跃升

——天宁区深化“两业”融合试点建设纪事

□本报记者 涂贤平 通讯员 贡丹芳

走进天宁经济开发区,创新活力涌动,20万平方米的金融商务广场、48万平方米的网络视听游戏产业园、48万平方米的汽车智能零部件产业园、30万平方米的通信技术产业园等一批创新平台载体拔地而起……

走进企业,也能发现与过去的不同之处。黑牡丹纺织打造“艾特网能”信息化与智能生产管控集成系统;亚玛顿、武进不锈钢打造面向个性化定制、快速换产的柔性智造新模式;华利达构建“精益生产、快速协同、智能决策”的新型“两业”融合数字化智能工厂。

“推动先进制造业和现代服务业深度融合,是夯实制造业发展根基,加快建设制造强国的必经之路。”天宁区委常委、天宁经济开发区党委书记周海鹏说,天宁经济开发区积极探索培育“两业”深度融合发展的新路径。新模式,2019年入选省“两业”深度融合区域集聚发展试点单位,2021年入选第二批国家级“两业”深度融合试点区域。

数字经济支撑“两业”融合发展

作为常州主城区的经济主战场之一,天宁经济开发区自2015年起就深耕检验检测、工业互联网、通信技术等领域,形成了“制造+服务+数字”融合的新型业态,协调推进“两业”融合、“数实”融合。

试水货运“滴滴”,车联网物流集团有限公司成为数字经济先行者。每天,打开车联网天下货运“滴滴”云平台,780万辆重载卡车化成数据圆点川流不息。在为用户节约成本的同时,平台也让全国3万多家中小微物流公司实现轻松做物流,累计交易额超过2000亿元。

加速拥抱数字经济,筑牢载体放大“链”式效应。作为省重点项目的数字经济产业园,打造数字供应链建设网络货运平台、运营数调平台、智慧仓储平台、车联网智能装备研发中心、产业数据中心和类金融服务中心“三平台、三中心”六大板块,预计未来实现销售规模超千亿元。

目前,天宁经济开发区已形成25个特色产业园区,产业格局成效显著,同时,着力吸引科技创新、研发设计、总部运营、结算销售等高附加值生产性服务业环节企业,推动促进开发区向“服务+制造”综合园区转型升级。

时,着力吸引科技创新、研发设计、总部运营、结算销售等高附加值生产性服务业环节企业,推动促进开发区向“服务+制造”综合园区转型升级。

创新“两业”融合新业态新模式

常州浩万新能源科技有限公司是新锐高性能电摩品牌企业,在欧洲市场品牌影响力排名前三。浩万坚持智能化发展,把电池、电机、电控系统集成于一体化底盘,一期智能积木工厂年产能达50万台(套),摩托车的组装就像“搭积木”,极大地降低整个行业的造车门槛。

作为为工矿企业提供嵌入式、流媒体、人工智能、机器视觉一体化解决方案的高新技术企业,常州海图信息科技股份有限公司潜心研发煤矿市场智能化产品10余年。“公司研发的核心产品——煤矿图像智能分析主板,填补了我国智能矿山在安全监控、风险监测预警等领域智能图像分析与应用的空白,打破了国外技术垄断与封锁,对推动煤矿无人化开采具有重大意义。”海图科技创始人肖涛说。

“两业”融合,追求的是高质量发展的实体经济。天宁区依托亚玛顿、武进不锈钢、浩万新能源等企业,加快推进智能工厂、工业互联网创新应用、柔性化定制等新业态新模式蓬勃发展,夯实“两业”融合的底座;依托黑牡丹纺织、华利达、海图科技等企业,在更多应用场景之中提供整体解决方案,推动全生命周期管理、供应链管理新业态新模式创新发展,增强产业链供应链的韧性。

融合的底座;依托黑牡丹纺织、华利达、海图科技等企业,在更多应用场景之中提供整体解决方案,推动全生命周期管理、供应链管理新业态新模式创新发展,增强产业链供应链的韧性。

塑造“两业”融合发展良好生态

在推动“两业”融合发展过程中,天宁注重塑造良好生态,发布《关于促进产业高质量发展的若干措施》,包含“强化要素保障”“突出企业主体”“优化营商环境”三大类56条支持措施,要素保障均向“两业”融合企业倾斜。

此前,常州制定出台《创新驱动高质量发展的实施意见》和《促进创新发展20条》;“十四五”期间,市、区两级拿出400亿元科创资金,1:4撬动1600亿元社会资本。天宁区和天宁经开区均出台配套政策,从“后补贴”转向“前激励”,从“锦上添花”转向“雪中送炭”,聚焦顶尖人才引进、科技金融保障、创新企业培育、平台载体建设等方面,进行“饱和式”投入。

为促进制造业与服务业相融共生、协同发展,天宁区持续出台了一系列政策文件,覆盖科技创新、智能赋能、“三新”经济、“四上”新增、星级“上云”、智能化改造等领域,着力完善产业生态,提升融合发展水平,朝着“长三角三新经济高地、现代化城乡治理样板”的目标奋勇前进。

2024第十五届“引凤工程”常州站活动举办

本报讯(谢维娜 常致轩)7月7日,2024第十五届“引凤工程”常州站活动在常州创新园举办。副市长、致公党常州市委主委蒋鹏举出席活动并致辞。

“引凤工程”是致公党江苏省委的首创品牌,旨在引进海外留学人员落地江苏创新创业。自2010年以来,“引凤工程”已连续成功举办了十四届。从2014年开始,致公党常州市委会积极参与共建“引凤工程”,全力推动我市招才引智、招商引资工作。截至目前,通过“引凤工程”系列活动,致公党常州市委会成功引进了包括美国哈佛大学等知名学府毕业的海归博士21名,还先后同武进国家高新区、常州科教城等一起,成功承办两届“引凤工程”双创大赛和三次“引凤工程”项目路演对接会。目前一批项目已落地常州的多个园区。

本次“引凤工程”活动组织了项目路演,IOT全维度健康监护管理系统、基于微电子机械系统技术(MEMS)的传感器等8个涉及新能源、智能制造、医疗健康等产业领域的创新项目参与其中。

当天,“引凤工程”创新创业基地在中以常州创新园揭牌。

“引凤工程”是致公党江苏省委的首创品牌,旨在引进海外留学人员落地江苏创新创业。自2010年以来,“引凤工程”已连续成功举办了十四届。从2014年开始,致公党常州市委会积极参与共建“引凤工程”,全力推动我市招才引智、招商引资工作。截至目前,通过“引凤工程”系列活动,致公党常州市委会成功引进了包括美国哈佛大学等知名学府毕业的海归博士21名,还先后同武进国家高新区、常州科教城等一起,成功承办两届“引凤工程”双创大赛和三次“引凤工程”项目路演对接会。目前一批项目已落地常州的多个园区。

本次“引凤工程”活动组织了项目路演,IOT全维度健康监护管理系统、基于微电子机械系统技术(MEMS)的传感器等8个涉及新能源、智能制造、医疗健康等产业领域的创新项目参与其中。

当天,“引凤工程”创新创业基地在中以常州创新园揭牌。

龙城讲坛2024年第四讲

主题:文化自信与中华民族伟大复兴

主讲人:郑邦,烟台大学马克思主义学院硕士研究生导师,烟台大学马克思主义学院副院长,山东省历史学会理事,山东省民族宗教研究会理事。其研究方向为中华民族学,主要聚焦铸牢中华民族共同体意识、民族思想等领域。郑邦曾发表学术论文(CSSCI)10余篇,有多篇学术论文被《新华文摘》等杂志摘录和转载,主持并完成国家社科基金项目1项,参与国家与省部级项目多项;2016年获烟台大学教学优秀教师称号,自2018年起连续获得烟台大学第一、二、三、四届教学质量奖,2020年获山东学校优秀思政教师荣誉称号。

主讲内容:从“为什么要提文化自信”“现实能不能让我们自信”“如何实现文化自信”等六个维度深刻阐述“文化自信和中华民族伟大复兴”之间的内在关联。

时间:7月21日(周日)上午9:00

地点:常州市图书馆多功能厅

主办:中共常州市委宣传部

有意听课者请扫描小程序二维码进行报名;凭报名信息截图入场。报名截止时间:7月17日22:00。名额有限,报满即止。

如有疑问,请联系市委宣传部长高琪,联系电话:85680820。



来自改革一线的报道

郝干伟:守护“格桑花”的“高原园丁”

人物名片:郝干伟,1993年扬州大学师范学院中文系毕业后,入职江苏省前黄高级中学工作至今。2022年7月,作为国家乡村振兴重点帮扶县教育人才“组团式”帮扶支教教师,赴青海省海南藏族自治州高级中学开展对口支援。2024年2月,援青干部人才中期轮换时主动留任。

□本报记者 殷雯馨

“刚到青海的那几天,我感觉头重脚轻,有一位老师第一天晚上就被送医院了。海拔高,不用高压锅饭是夹生的;氧含量低,爬两三层楼就气喘;春秋风沙刮起来的时候,一讲话嘴里就有沙子。”回忆起2022年7月踏上青海高原时的经历,郝干伟只觉得恍如昨日,“但看到讲台上一双双渴求知识的眼睛,就觉得有太多事情要做”。

“帮扶”更“扶志”

刚抵达海南藏族自治州高级中学,郝干伟就感到“无从下手”:教室、计算机机房的地面坑洼洼,老旧失修,其他基础设施也很匮乏。给孩子们一个安全、舒



龙城先锋 榜样力量

(上接1版)

要推动绿色低碳转型。坚定不移走好生态优先、绿色发展之路,推动经济社会绿色低碳转型。促进发展方式绿色转型,积极争创国家碳达峰试点城市,大力发展绿色产业,扎实推进“危污乱散低”综合治理。加快绿色技术创新推广,广泛应用节能低碳技术,推动更多绿色技术创新成果深度应用。持续深化美丽常州建设,加快推进太湖综合治理“1+8”行动,持续提升入湖河流水质,深入打好“蓝天、碧水、净土”保卫战。

要全面深化改革开放。更加注重用改革激活生产要素,用开放集聚生产要素,为高质量发展注入强劲动能。以深化经济体制改革为牵引,协同推进科技、教育、人才、金融等重点领域改革。加快长三角(常州)智算中心等算力基础设施布局,健全数据基础制度,提升数字经济发展水平。要放大更高质量“走出去”与更高质量

(上接1版)

效推进粉尘涉爆专项治理,持续打通住宅小区、养老院、学校、医院、超市等重点场所消防“生命通道”,结合“危污乱散低”综合治理,加快“厂中厂”整治,淘汰落后产能,提高发展质效。进一步强化风险意识、底线思维,立足防大汛、抢大险、救大灾,密切监视雨情水情风情变化,健全监测预警、快速响应机制,聚焦江堤、湖堤、水库塘坝、内河堤防、城市易积水等重点区域,确保安全生产



心的学习环境,就成了他的“心头大事”。

担任过前黄高中11届毕业班班主任的郝干伟调动“大后方”资源,动员毕业生捐款捐物,联系南京野火文化传播有限公司捐赠价值7.15万元的图书,建设校园图书角……“以前从来不麻烦毕业生做任何事情,但为了青海的学生们,我们千方百计调用资源。”郝干伟说。

近两年的时间里,郝干伟和援青团队一行累计募集资金120多万元,助力学校各方面建设。

“帮扶”更要“扶志”。从教31年、有着17年班主任经验的郝干伟坚信,一名优秀的学生,一定是一名坚信“我要成功”的学生。“青海的孩子们特别有韧劲,就算是家里特别困难,他们身上也毫无

消退的想法,十分阳光上进。我就想着要进一步激发他们的内驱力。”

课堂内外,郝干伟进行了各种尝试。他积极打造生动课堂,探索学生自主学习的新课堂模式;制订《海南州高中生生涯规划指导检查量表》,让孩子们掌握规划未来的尺度;举行“江海杯”作文竞赛等比赛,让竞赛的热度点燃校园文化氛围,激起学生的争先心理。

“输血”更“造血”

作为正高级教师,郝干伟先后主持过全国及省市区8项课题。2022年正值青海新高考改革第一年,他将江苏的教育新理念与青海当地的教育情况结合起来,更好适应当地学生的发展。

以“新高考、新课程、新课堂”为脉络,郝干伟一行开设了47次专题讲座,围绕课程建设、教学改革、生涯规划展开系统阐述,帮助学校教学管理处拟定了基于新课标的教案编写模板。在输送江苏经验的同时,郝干伟自己也在不断学习,平时坚持听徒弟拉毛杰等当地青年教师讲课,并往返江苏、青海两地观摩学习32节江苏优秀课例。

“这学期的‘江海杯’作文竞赛中,在摸清青海学生的作文功底和学习生活基本情况后,我们将作文题改为半命题式作文,内容紧紧围绕当地生活。在审阅学生作文时,明显感到他们写作的水平进步很大,内容也鲜活很多。”郝干伟说。

在援青团队的带动下,2023年,学校有46节课被评为州级优质课,4人荣获省级优质课,获奖数量超过前3年总和。

打造一支带不走的教师队伍,是组团式援青工作的重要内容。高原的高中教师流动性强,教师成长体系不完善,如何激励人、留住人?郝干伟花了一番心思。一方面,联系毕业生、新昌董事长尹鸿强,建立专门用于鼓励教师发展的“新昌教育基金”,鼓励当地教师坚持专业化发展;另一方面,在援青团队引入常州的教师遴选机制,设立教师队伍“五级阶梯”,评选学科带头人、骨干教师。同时,通过“彩虹工程”,搭建苏青交流桥梁,成立名师工作室,全方位提升教育教学教研水平。

从平地到高原,从常州到青海,变的是教学环境、学生和资源,不变的是教育的初心、温度和理念。缺氧不缺精神,共产党员的初心始终如一,人民教师的使命一如既往。在美丽的青海高原上,郝干伟就这样守护着最美的格桑花海。

要想群众之所想 更要想群众之“未想”

——记全省“人民满意的公务员”高琪

□本报记者 唐文竹

从事劳动争议仲裁工作7年来,主办各类劳动争议案件1800余件,零投诉、零信访。这是天宁区社会保障管理服务中心副主任高琪交出的一张“民心”答卷。

对经手的每一起案件,高琪都全力以赴、认真对待,遇到不易解决的矛盾,不回避、不退缩,坚持问题不过夜、难题不倒手。

今年3月,在一起劳动纠纷案中,因案情复杂,劳动者的诉求不能得到快速解决,当事人情绪越来越激动,甚至威胁要采取极端行为。为避免矛盾激化,高琪没有简单地“一裁了之”,而是千方百计安抚双方情绪。在其后的几天里,他多次找双方当事人交流谈心、解释政策,耐心细致地引导他们从“对抗”走向“对话”,最终调解成功。像这样的情况,高琪已经习以为常,他说:“我们要给当事人一个情绪宣泄的口子,听他们把话说完。”

2023年5月,高琪被调到社保中心工作。有企业表示对社保补缴和工伤险种参保的政策不够了解。“通过不懈努力,2023年,天宁区新增企业职工养老保险参保人员7321人,较上年新增人数上升11%。

为拓宽服务渠道、织密服务网络,打通服务群众的“最后一公里”,高琪与辖区内多家商业银行反复沟通,将优质银行网点打造成社保服务窗口,方便群众在家门口办理社保业务。在他的推动下,2023年全区新增14家社银合作“就近办”网点,在天宁区形成了“一干多支”的社保公共服务体系,让全区企业和群众都能享受“举步可就、触手可及”的社保服务圈。

在工作中,高琪总是多想一步、想深一层。他发现部分群众和企业对社保政策知晓率不高,存在政策理解不透、参保意愿不强等问题。于是,他组建社保小分队,主动进社区、企业、商圈,开展“社保服务进万家”活动,确保政策传达及时、解读到位。对群众反映的办理社保业务“流程复杂”“办事不便”等问题,他积极推进社保经办服务模式改革,实行就业登记和社保参保“一件事”办理,使业务办理平均时长从30分钟缩短至5分钟,群众的满意度明显提升。

为化解复杂疑难的群体性案件,他积极与区法院、司法局、总工会对接,推动出台我市第一个多部门联合的劳动争议纠纷多元化解机制,息诉止争效果明显,并在全市范围得到推广。

“不仅要群众之所想,更要想群众之‘未想’。”这便是高琪的工作“秘诀”。全国岗位练兵明星、江苏省技术能手、江苏省文明职工……工作19年,高琪从仲裁“老兵”变为社保“新星”,不变的是他始终把群众的所思、所想、所忧、所盼记在心中的宗旨信念。

新一轮暴雨将登场

本报讯(其相 庄奕)7月9日,我市气温有所回落,市气象台也在前一天将高温橙色预警信号变更为高温黄色预警信号。随着副热带高压南退,7月9日下午5时左右,本轮高温天气宣告结束。

高温天气结束后,雨水重新成为天气舞台的“主角”。10—13日我市有强降水过程,累计雨量可达120—160毫米,局部180—200毫米,在此期间,可能伴有小时雨量

50毫米以上的短时强降水、强雷电、9—11级雷暴大风等强对流天气;14—15日雨势有所减弱。大范围降雨将给城市带来清凉。从10日起,我市最高气温将明显下降,一直到12日,最高气温都在30℃以下。不过,未来几天,市民一定要增强气象灾害防御意识,防范短时强降水、雷电和雷雨大风等强对流天气对人身安全、交通运输、户外作业等的不良影响。

汛。针对迎峰度夏电力保供,加强科学调度,优化供电方案,切实保障企业生产和居民生活用电需求,为经济社会发展提供有力支撑。

陈金虎强调,全会关于下阶段工作的部署已经明确,需要脚踏实地、真抓实干,把应该干、能够干、必须干的事情干好干成,取得实实在在的业绩。要锚定目标抓落实,聚焦“532”发展战略重点项目清单、投资清单、责任清单,倒排工

量发展。持续推进“1+29”公共安全体系建设,常态长效推进粉尘涉爆、“厂中厂”、社会面小场所等专项治理,不断提升本质安全水平。坚持和发展新时代“枫桥经验”,坚持以“一网一格一支部一阵地”建设打通“神经末梢”。深入推进矛盾纠纷多元化解“一站式”平台建设,深化“一网统管”城市治理模式,全面贯彻“三级联动、五级响应”城市运行指挥体系。要防范化解风险,维护社会和谐稳定。

全会强调,要把党的领导贯彻到各方面全过程,进一步坚定信仰信念、激发干事激情、汇聚各方力量,持续释放全面从严治党综合效应,把方方面面的资源和要素调动起来、活力和创造力激发出来,推动广大党员干部积极投身发展新质生产力,推进现代化建设的创新实践。

市委委员、市委候补委员出席会议。市纪委委员、有关方面负责同志和部分基层一线的市党代表列席会议。