

# “议与商”的和谐关系激发职工的积极性和创新力

## ——东方润安集团“产改”侧记



□本报记者 秋冰  
通讯员 常工宣 徐丽娜 冯国连

5000多名员工,2023年实现产值752亿元,全员职工流失率低于2%,集团位列2023中国企业500强第356、中国民营企业500强第163、中国制造业民营企业500强第109……这组数据,是东方润安集团有限公司交出的成绩单。

东方润安集团党委副书记、工会主席殷敏告诉记者,这成绩,既是集团构建劳动和谐关系、为职工搭建成长成才环境而取得的,也是全员职工心往一处想、劲往一处使而共同创造的。殷敏说:“企业的发展,离不开新质生产力的持续迸发,需要集聚全员职工的智慧与创新力。”

东方润安集团以钢铁产品研发为核心业务,是集钢铁、导轨、铜业研制于一体的现代化制造企业。目前,集团旗下有东方特钢、马拉兹、蒙特弗罗、同泰高导、润来科技等子公司,5000多名员工中,一线职工占76%。如何激发全员职工的积极性和创新力?殷敏介绍,集团在“议与商”上做文章,围绕产品质量、科技创新、职工权益等订措施、列制度,找准协商内容,完善工作流程,扩大协商成果,“涉及全员职工切身利益的,以议事



方式把规定写入制度;涉及个性问题的,以协调沟通方式商量解决。以集体协商工作成效打造人才集聚高地,让大家看到企业发展前景,更让职工感受到企业的温暖。”

为激励职工开展技术创新,该集团专门制订了《东方润安集团职工技术创新专项集体合同》,且以制度形式固定。该集体合同明确,自2020年起实施,对现有产品生产工艺或工程的改进产生利润开始的5年内,每年按照产生利润的5%进行奖励。截至目前,这项奖励已发放了800多万元,惠及职工500余名。其中,第一轧钢厂优秀员工刘超所在攻关小组研发的“T型钢轧制负差率提升”课题,让12个T型钢规格的负差率提升了2.04%,还使所有规格

的负差率平均提升了1.85%,既提高了机时产量和成材率,还降低了吨钢加工费用,为企业创造了可观的综合效益。去年年底,根据合同规定,刘超和他的团队获得奖励50万元。集团为激励员工保持创新积极性、鼓励全体员工向他们学习,还额外对他们奖励50万元。刘超谦虚地说:“真正的创新是从零开始的探索。用心紧盯一件事,把产品质量搞上去,既是对自己负责,也是对企业的负责。”

像刘超一样,从技术员成长起来担任集团技术中心主任助理的陈伟,去年5月与团队人员攻克锚链钢增产项目实现量产,获得了5000元奖励。陈伟每年参与集团创新项目,在其每月工资收入组成中,技术创新一栏的补贴达

1500元。2021年购房时,他还享受到了公司的50万元无息贷款。陈伟说:“每年依据创新项目的多少,除一次性奖励,每月工资中还有体现,这些都是让工人看得到的实惠,真正体现出技高者多得、多劳者多得。”该集团的成果奖励包括一次性奖励、利润分红、与职工技能等级提升挂钩等方式,对获得国家级、省部级、行业内、地市级荣誉的优秀QC小组,还分别给予1万元至5万元的一次性奖励。自2020年以来,集团内成立了300多个QC小组,仅去年就新成立了67个QC小组,直接参与的一线员工达2800多人,多个QC课题获省、市级奖项和集团成果发布。在东方润安生产车间,一线员工个个干劲十足、精神抖擞。企业在加强党建引领的前提下,敢于破

“零”,建立长效“留人”机制,激发员工的激情与干劲。东方润安集团的做法,是常州市以“最硬核”政策吸引和留住人才的一个缩影。记者从市总工会获悉,我市探索了科学合理的薪酬制度“分配表”,打通了技术工人职业发展的“快车道”,通过专项集体合同健全了技术工人培养、使用、评价、激励和保障等制度,进一步畅通了技术工人成长通道,调动和激发了广大技术工人的创新创造热情。截至2023年底,全市参与试点企业累计向职工发放创新奖励总额达6115.4万元。在全市252家试点企业中,建立技术工人技能等级成长机制企业数达175家,通过技能等级成长机制获得晋升职工数达14064人,还有1148名一线技术工人光荣加入了中国共产党。 高岷摄

# 我市曝光8起 安全生产违法行为

## 安全生产整治 常州在行动

2起涉及粉尘涉爆隐患。常州市宏嘉达纺织有限公司。3月8日,武进区应急管理局执法人员对该企业核查发现,企业开毛车间棉粉尘除尘系统采用负压吹送粉尘,但未采取火花探测消除等防范点燃源措施;打卷机的除尘系统采用重力沉降室除尘;开毛车间打卷机除尘系统的电机不符合防爆要求;未落实粉尘清理制度,造成作业现场粉尘严重。这4项行为都属于重大安全隐患,违反了相关规定。武进区应急管理局对该企业作出相应行政处罚。

武进区横林豪蒙办公家具厂。1月28日,常州经开区政法和应急管理局执法人员检查发现,该企业一楼木工车间有3台打孔机配套1套干式中央木粉尘除尘系统,运行期间未有风压差监测数据记录,不符合相关安装要求。同时,该企业虽制定了粉尘清理制度,但现场多处作业场所粉尘严重,属于重大生产安全事故隐患,违反了相关规定。常州经开区政法和应急管理局对该企业作出相应行政处罚。

还有2起为危险化学品储存未采取可靠安全措施违法行为。常州和友化工有限公司。1月30日,新北区应急管理局执法人员检查发现,该企业将危险化学品储存在简易仓库内,未储存在专用仓库且未安排专人管理,违反了相关规定。新北区应急管理局对该企业作出相应行政处罚。

常州嘉亿新型材料科技有限公司。4月24日,常州市应急管理局执法人员检查发现,该企业储物间内存放有脱模剂(NFLY)、脱模剂(LPZ/II)、抗静电冷却剂(LP289/99),属于危险化学品。但储物间内安装的空调未进行爆炸性气体环境的电力装置设计,不符合相关规定。常州市应急管理局对该企业作出相应行政处罚。

常州市联瑞金属制品有限公司。5月10日,溧阳市应急管理局执法人员检查发现,该企业员工王某的熔化焊接与热切割作业操作证已于今年1月失效。经调查,王某在特种作业操作证失效后,进行过电焊作业,属于无证作业。

常州市俊朋机械制造有限公司。4月16日,天宁区应急管理局执法人员检查发现,该企业员工唐某正在电焊作业。经查验,唐某未取得焊接与热切割作业资格证。

常州耀宗机械设备有限公司。4月11日,钟楼区应急管理局执法人员检查发现,该企业员工王某正在电焊作业。经查验,王某未取得焊接与热切割作业资格证。

溧阳市应急管理局、金坛区应急管理局、天宁区应急管理局、钟楼区应急管理局依据《中华人民共和国安全生产法》第九十七条的规定,分别对上述企业作出相应行政处罚。

# 3条公交临时停运

本报讯(黄洁璐 周峻年)记者10日从常州公交集团获悉,为进一步优化公共资源配置,减少公交低效里程投入,切实推进公交线网重塑工作,经与天宁区、武进区政府研究、现场勘查,公交60路、525路、519D路将从7月13日起临时停运。

3条公交临时停运后,对市民公交出行影响较小。公交60路与10路、20路完全复线,且线路百公里运量为77人次,低于公交平均水平。60路临时停运后,市民可乘坐10路、20路或者通过两线换乘到达60路原线路沿线所有站点。

公交525路日均客流量常年不足50人次,百公里运量仅为33人次,远低于公交平均水平,且线路与16路、208路复线系数较高。公交525路主要客流断面为新堂路沿线,临时停运后,市民可乘坐16路、208路到达525路原线路沿线的主要出行目的地。

公交519D路属镇村公交,是519路的一条支线,线路日均客流量常年不足10人次,且该线与304路、307路完全复线。公交519D路临时停运后,市民可乘坐304路、307路或者通过两线换乘到达519D路原线路沿线的所有站点。

# 旅客突发疾病 常州机场紧急救助

本报讯(黄洁璐 常机宣)7月8日,一位旅客在常州机场突发疾病。幸好工作人员及时发现并帮助该名旅客迅速就医。

当天上午,常州机场广玉兰班组工作人员在航站楼巡视时发现,旅客杨先生面色苍白,疑似呼吸困难,于是立即上前询问情况。在确认杨先生感到不适后,工作人员立即呼叫机场医疗救护中心进行紧急救助。

经过值班医护人员初步判断,杨先生为哮喘病复发。为稳定杨先生病情,医护人员立即为他提供吸氧、心肺监护等紧急处理,同时联系120急救中心,让杨先生能尽快转运至专业医疗机构接受进一步治疗。

为了让杨先生安心治疗,帮忙工作人员全程陪护在他身边,并帮忙联系航空公司,为杨先生代办改签航班。

考虑到杨先生没有同行人员,机场工作人员主动陪他前往医院就医,直到杨先生病情稳定才离开。

# 高颜值 高科技 高水平

## 看“另类”污水处理厂如何“激浊扬清”



□本报记者 朱雅萍

污水处理全封闭、运行过程无异味、集约用地巧叠加、人工智能来助阵……在武进高新区,由常州武高新道胜生态有限公司建设运行的武高新工业污水处理(一期)项目着实显得“另类”。

作为我市首家整体处理单元全部位于室内的污水厂,武高新工业污水处理(一期)项目通过楼顶配套的废气处理设施,有效控制了污水处理过程中恶臭气体等废气的排放,打造出环境友好的“花园式”工厂。同时,该项目采取组合集约的建设形式,占地面积小,比同等规模

的传统污水处理厂节约用地约50%。

污水处理车间也大有玄机。原本平平无奇的污水处理设施,一旦戴上AR眼镜察看,就充满了未来科技感:随着目光的移动,不同设备上会浮现出实时参数,显示当前的运行状态。这个模块由企业和专业公司共同开发,不仅能帮助工作人员通过语音和手势进行指令交互、精准提升管理水平,还为日后向公众开放、打造生态环境科普基地打下了基础。

在有着高颜值、高科技的同时,该项目的治污实力更是相当“硬核”。武高新工业污水排放企业主要为光伏、电子和机械制造类企业,污水成分复杂,水质水量变化较大。为此,该项目采用“分质、分区”的收集理念,将两类工业污水分别进行收集、处置。对于水量较少且不宜铺管的企业,则采用槽罐车收运方式扩大收运服务面,切实减轻企业污水处理



负担与压力。经过先进成熟的工艺和技术处理,各种工业废水可以达到Ⅲ类水标准。该项目运行近一年来,已与太阳诱电、顺风光电、格林保尔、恒立液压等一批重点企业接管通水,在助力优化区域营商环境的同时,为更好地推进新一轮太湖治理贡献了“武高新力量”。

# “山两边”联合执法保护水源地

本报讯(郝燕波 刘喆)溧阳市天目湖镇与广德市邱村镇山水相连、生态一体,是天目湖上游重要的生态屏障。为强化水源地保护,两地综合行政执法部门近期联合开展专项整治行动,通过联防联控,切实提升镇域环境,提高精细化管理水平。

行动中,双方组成联合检查组,对未密闭运输、抛洒滴漏、出入工地未冲洗等问题严控严管,加强对重点路段、重点场所的巡查力度;同时,严查运输车辆未经核准擅自处置随意倾倒、抛洒、堆放建筑垃圾,通过白天加强巡查、晚上设卡蹲守等措施,加密管控频率,严厉查处无证运输、消纳地点不符等违

规行为。截至目前,联合检查组共排查运输车辆60余辆。

两地综合行政执法部门还通过走访、约谈等方式,重点检查施工工地的除泥冲洗设施、喷淋抑尘设施配备和出入口硬化等情况,要求施工单位负责人落实主体责任,做到合法处置、规范运输,及时清扫,提升建筑垃圾处置和管理水平。

(上接1版)

在助力城市更新中,500名青年组成了160余支队伍成为“城市共建合伙人”,通过“奇思妙想”乡村振兴设计大赛、“两湖”青春与水有约”短视频大赛、“城市推介官”等品牌活动,为老旧小区改造、村内空间场景设计贡献青春之智。

## 乐活乐享,提升“友好度”

夏风阵阵、晚霞绚烂、音潮迭起……2024新青年创投音乐沙龙唱响西太湖畔,这不仅是一场视听盛宴,更是一次创投经验与心得的分享交流会。

让城市植入更多的“青年喜好”“青年基因”,吸引青年从“流入”到“留下”,就是要关注青年在各个发展阶段的特殊需求,提升幸福感、获得感。让城市对青年更友好,让青年对城市更有为。

为满足青年多元居住需求,武进构建“国际人才社区+高层次人才公寓+蓝领人才公寓+苏青驿站”全领域工作格局,累计建成投用人才公寓超3万套,实现入住率超93%,到2024年9月,将建成青年驿站25家。今年以来,14家青年驿站收到总申请579人次,接待入住133人,累计入住600天。

同时,武进在全省率先开发“武小栖”服务管家小程序,集成“苏青驿站”“政策一企通”“智游武进”等功能矩阵,实现苏青驿站“一键住”、求职就业“一点通”、城市体验“一站达”。

在湖塘科技产业园内,湖塘人才公寓每周一定期开设瑜伽课程,让青年人才在活动中扩大朋友圈。创业人才杭飞说,一年前他来武进创业,湖塘人才公寓的武青柠会客厅是吸引他入住的主要原因。“与这里的青年创客互换信息、互相帮助,对我很有帮助。”

这些年,武进发展得特别快,吸引了大量外地青年来此就业创业。我们希望打造一种邻里文化,通过情感与价值观的契合,激发出青年享受美好生活的更多可能。”武进团区委书记周毓表示,要让外来青年意识到,在武进不仅能开拓事业,还能遇到友谊、收获爱情、延展兴趣,从而融入这里。

高标准建设武进图书馆总馆、青年滑板公园、熹平美术馆等文体设施,高水准运营T-PARK蓝海豚文化艺术街区、西太湖国际露营地、太湖湾音乐节等青年友好场景,高质量打造星湖邻里节、常州德国啤酒节等夜生活场景,高规格承办西太湖马拉松、中国大学生帆船联

赛等青年赛会……全方位满足青年的生活向往。

## 要素激荡,打磨“契合度”

高起点谋划,高站位布局。在推进全国青年发展型县域建设试点过程中,武进围绕“汇智、优创、乐享、港湾、国际”制定25条举措,连续3年制定年度“十大青年实事工程”,将每年5月设立为青年主题月,连续2年集中推出60余个项目活动,充分激荡青年发展各项要素。

随着试点深化,各项政策进一步迭代升级,由“普适”向“垂直”深化、由“独立”向“聚力”迭代,不断打磨城市与青年共同发展的契合度。

围绕“新城市、新产业、新人才”战略规划,在“三新融合”建设中,武进紧紧围绕区内“95X”产业体系,紧盯新能源、新材料、人工智能等重点领域加强青年人才引育,出台“一行业领域、一人才政策”19条,精准提升青年与产业发展的匹配度。

7月,“相约来湖湾”第二季名校学子暑期研学启程。以专业为导向、以产业为平台,来自清华大学、北京大学的近百名学子在武进“制造产业”轴线上留下了青春足迹。“这场研学让我了解了武进这座江南工业城,期待后续还能与大家相约湖湾,助力城市发展。”来自清华大学的王震东同学说道。

在今年6月的“两湖”青年人才创新创业大赛上,8个新能源、新智造、新材料、合成生物项目意向落地武进。同月举行的“晋进·创客荟”科技项目路演中,参与企业都表达出强烈的落地愿望。上海梦氢能源技术有限公司青年副总裁周瑞表示,公司创业一年已实现2000万元销售额,希望可以落地武进、入驻氢湾。

为青年创新赋能追梦,为青年创业保驾护航,武进持续推动青年人才与现代化产业“深度互融”。以赛引才,举办“两湖之约”新青年创投大会、苏港澳青年创新创业大赛决赛等比赛;厚植实践,打造“新工科”青年联合培养基地;积极联动,依托氢湾国际社区等平台载体、南大未来学院等高校资源,有效推动“长三角青年创新创业港二期”开工建设……

青年的发展也在赋能城市动能。“一个人才带来一个项目,一个项目带来一批就业岗位。”聚焦企业需求与人才匹配,西太湖“小ONE”就业指导工作室精准靶向发力,负责人王佳介绍,工作室通过开展“两湖”系列直播招聘会、“益企学”HR赋能行动、创业指导V公益课堂等一系列活动,去年累计服务超5000人次,助力青年人才与企业“双向奔赴”。

# 常报热线

新闻 88066021 发行 86602046  
广告 86603740 印务 86603791