

# 与青春有约,赴未来“璀璨星河”

■本版图文 吴燕翎 谈必行  
徐蕾 姚红云 朱臻  
部分照片由受访者提供

毕业,是一段旅程的结束,也是另一段征途的起点。风华正茂的学子正走出校园,以青春为笔,迎接未来的“璀璨星河”。

青年因城市而聚,城市因青年而兴。让青年从“流入”到“留下”进而“融入”一座城,向上的渠道和良好的生态成为关

键。在新北区,朝气蓬勃的创业团队,推动一个个“金点子”从“书架”走上“货架”;宽敞整洁的青年驿站、人才公寓,让“一间房”成为留常“加分项”……让城市“年轻态”,让青年“更出彩”,新北区坚持不懈推动青年发展城市建设,实现青年与城市的“双向奔赴”。



## 人才公寓

### 烟火气与青春、梦想、激情并存



“管家”王苏凡(右)和住户对接

“这里是我们的电竞房,这里是健身房,一到晚上非常热闹……”在常高新·漫柏未来人才社区,“管家”王苏凡正带着应届毕业生王坚一一参观社区内的各个配套功能室。经过3个月的实习,王苏凡如今已经对工作流程了如指掌。

百米之内,左转学习,右转娱乐,楼上居住,楼下创业……常高新·漫柏未来人才社区总建筑面积17.2万平方米,是我市首家五星级人才公寓。眼下,3000余套人才公寓供不应求。“今年人才公寓很火爆,入住的应届毕业生特别多。”漫柏未来人才社区负责人冯振说,目前社区入住群体中,本科生占到了72.5%。

毕业即上岗。和王坚一样,王苏凡也是一名应届毕业生。不同的是,两人一个是“管家”,一个是住户。“这或许就是在漫柏工作和生活的有趣之处,无论是同事还是入住人才,都是年轻的面孔,对我而言是一种不一样的职业体验。”今年20岁的王苏凡毕业于常州旅游商贸高等职业技术学校。下半学期的实习期,她经朋友介绍来到漫柏人才社区,成为一名人才“管家”。“这是我的第一份工作,日常工作主要就是和各类人才对接,帮他们

协调入住期内的各种问题。”在这里,她感觉“每天都元气满满”。她说,住在这里的年轻人还经常会组织各种各样的活动,非常有趣。

24岁的王坚来自金坛区,毕业于南京审计大学工商管理专业。今年的求职季,他通过招聘会在天合光能股份有限公司谋得了一个心仪的岗位。“一开始其实有顾虑,但招聘的时候,HR跟我介绍了厂区周边的相关配套设施,其中也包括人才公寓。后来我到实地看了一下,当天就办理了入住。”

王坚租的是一室一厅,28平方米,房租是每月1400元。根据相关人才政策,他缴完6个月社保后,就能享受到租房补贴和生活补贴,本科生最高可达每月800元。“最吸引我的一点是,这里不仅有阅读区、电竞房、K歌房等,还是宠物友好社区。社区内有猫咖,所以我把家里的两只布偶猫也一起带来了。”

拥有青年,就拥有未来。在遍布新北的人才公寓里,烟火气与青春、梦想、激情并存。截至目前,新北区已累计建成人才公寓22653套,累计入选星级人才公寓12家,其中五星级1家、四星级2家、三星级9家,星级公寓总数居全市第一,平均入住率超90%。

## 青年驿站

### 打造初次来常的温暖“落脚点”

走进位于新北区红河路65号的新巢·雷克泰青年驿站,温馨整洁、宾至如归的气息扑面而来。在一楼前台核对过青年驿站后台的申请信息后,乘电梯来到20楼的房间,拉开窗帘,高铁新城核心区的美景就在眼前。

去年此时,刚刚从北京一所高校毕业的陈平收到了新北区一家大型上市企业的录用通知,并通过新北区推出的“龙城打卡礼遇”政策,入住新巢·雷克泰青年驿站。7天的免费租住期间,他对常州留下了美好印象,最终决定在此落脚,开启人生新征程。

陈平是安徽人,父母都在苏州定居,此前从未到过常州。收到企业的录用通知时,他兴奋之余也很忐忑,觉得独自来到一个陌生的城市是个巨大的挑战,尤其担忧住房问题。

“当时了解到很多地方都有人才引进政策,我就在网上搜索常州的相关信息,发现像我这样的外地青年可以享受免费租住7天青年驿站的福利,这可谓解了我的燃眉之急。”陈平说,他迅速通过“青眼看新北”小程序成功申请了距离工作地较近的新巢·雷克泰青年



新巢·雷克泰青年驿站客房

驿站,还获得了公共交通优惠券,方便他外出找房子。

免费入住青年驿站的申请对象,原则上应就读或毕业于大专及以上学历,年龄不超过35周岁,户籍不在常州且未领取常州居住证、未在常州缴纳社保,以及符合本地区青年人才引进的其他相关要求。

陈平入住的新巢·雷克泰青年驿站有50多间标准客房对外地青年开放申请,每间面积36—38平方米,卫生间干湿分离。除了齐全贴心的客房设施,还配备了洗衣房、健身房、餐厅等。每天早上,丰富的自助早餐获得青年们的不少好

评。工作人员说,虽然只是短短几天的住宿,但这是一座城市留给青年的第一印象。

“青年驿站让我感受到了新北区对青年朋友的人文关怀,以及‘青年友好’的城市理念。未来我想在新能源领域深耕,希望和这座城市有更多的故事发生。”陈平说。

“一间房”成为人才青睐城市的“加分项”。目前,新北区已初步建成青年驿站15家,投入运营13家,并将于今年年底建成25家。截至目前,新北区青年驿站总计入住8600余人,其中已有超300人留常就业或生活。

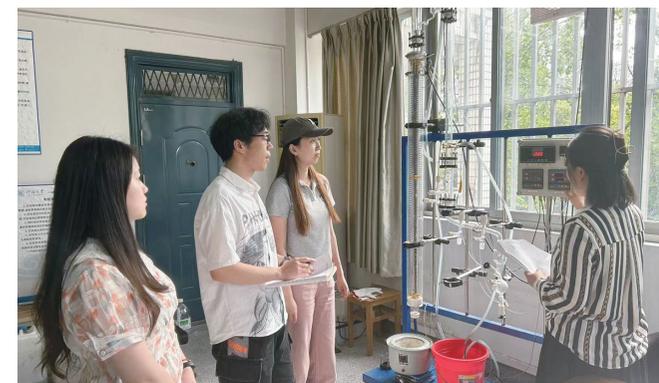
## 创业青年

### “跨界”创业实现科研成果“变现”

本科、读研、考公……这是郭书宏曾为自己规划好的人生路线。这一人生轨迹,因为一次“跨界”创业而改变,而她也找到了更适合的发展土壤。

“导师说有个‘高浓度有机废水资源化’的创业项目,问我‘跟不跟’,那必须是‘跟!’”郭书宏是河海大学(常州校区)图书情报学的一名研二学生。2年前刚考上研时,便收到导师高伟的创业邀请。“白酒酿造过程中会产生大量的黄水,黄水总酸、生物需氧量较高,随意排放,不仅会造成环境的污染,还会形成浪费。如果能够将黄水资源化,可大幅提升企业经济效益和环保效益。”虽然不是环保专业,但通过与导师深入交流,郭书宏意识到这是一件非常有意义的事,让她产生了在创业创新路上进一步探索的勇气。

2022年10月,常州乾禹环保科技有限公司成立,郭书宏是创始团队成员之一。“最初几个月的实验室小试,结果都不太理想,技术研发工作一度处于停滞不前的状态。”郭书宏说,但紧接着调整精馏技术方



郭书宏(左三)正在和团队做前期研发试验

案后,真的从废弃的黄水中提取出了5%的纯酒,这一实验结果让她和导师大为振奋。

创业不仅仅是在实验室里研究,更要经得起市场的考验。目前,乾禹环保已与3家中大型酒厂建立合作关系,其中,帮助某酒厂降本增效日均可达150万元。科研成果的“变现”,让“高浓度有机废水资源化利用解决方案”项目成功入选“龙城英才计划”。

其间,郭书宏获得极大成长。研究项目技术、开发商业模式、洽谈项目订单、统筹比赛全局……全力而为的同时,也

让她一路成长为团队核心成员。

跨学科的涉猎,让郭书宏有了更深远的思考。“一个研发型的创业团队,成长周期是很漫长的,包括前期的调查、实验、测试、生产等一系列过程,既需要眼界和视野,也需要实实在在的‘路线图’和‘练兵场’。”郭书宏说,项目的“破壳而出”,离不开嘉壹度青年众创空间的精心“孵化”,无论是在政策辅导、房租补贴,还是在争取政策配套的贷款贴息、资源嫁接方面,都给予了极大帮扶,大幅提高了大学生创业成功率。