



## 天宁学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

### 区领导开展主题教育专题调研

# 聚焦发展所需和群众所盼，高标准、高质量开展调查研究

本报讯(王璇 罗翔)开展调查研究是推动主题教育走深走实的关键。自第二批主题教育开展以来,天宁深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育重要讲话和重要指示批示精神,坚持学以致用,聚焦发展所需和群众所盼,高标准、高质量开展调查研究工作。

11月9日下午,区委书记王小波走访调研重点企业。他强调,要把调查研究做深做实,通过调研发现问题、解决问题,敢于动真碰硬、查堵破难,真正问需于企,以更强担当、更大力度、更实举措助力企业高质量发展。

区委常委、统战部部长倪云泽,区人大常委会副主任金明杰参加调研。

在常州制药有限公司,王小波针对企业提出的困难,现场协调各部门研究解决措施,同时勉励企业紧抓发展机遇,稳步扩产能、拓市场、促创新,实现企业高质量可持续发展,为天宁注入新动能新活力。常州制药有限公司是上海医药国有控股的核心企业,是化学原料药、化学药制剂并重,科、工、贸全

面发展的综合性制药企业。产品领域涵盖了心脑血管药物、解热镇痛药物、抗生素、维生素、保健品五大系列,常年生产30余种原料药及针、片剂、胶囊150多个品种。产品出口美、德、法、日等50多个国家和地区。

王小波还走访调研了江苏芯缘半导体有限公司和常州艾贝服饰有限公司。江苏芯缘半导体有限公司专业从事集成电路测试代工和测试方案设计服务,公司一期投入资金8亿元人民币,未来五年预计投入资金人民币30亿元。常州艾贝服饰有限公司主营服装、服饰、箱包、针纺织品及面辅料的制造及销售,自营和代理各类商品及技术的进出口业务。王小波与企业负责人座谈交流,全面了解了企业经营现状和发展规划,听取发展需求,为企业解决实际问题。王小波强调,板块和有关部门要积极对接企业生产经营需求,为企业送政策、送信息、送服务、送温暖,用心用情用力帮助企业解决困难、问题,支持企业在实现高水平科技自立自强中发挥更重要作用。

11月7日,区长张凯奇深入街道、社区,开展主题教育物业管理工作体验式调研。他强调,要深入贯彻习近平总书记关于在推进社会治理现代化上实现新提升”的重大要求,牢固树立和践行为民服务理念,传承弘扬“四下基层”优良传统,聚焦群众关注关切问题,以物业管理服务和基层治理水平的全面提升推动主题教育走深走实、见行见效。

在北环南村小区,张凯奇与社区、物业公司、居民代表交谈,详细了解“信托制”物管新模式的实施情况。针对物业费公共收支不透明、监督有难度等问题,今年7月,红梅街道北环南村社区在全市率先试点“信托制”物业管理模式,这种管理模式将业主缴纳的物业费、公共收益等小区居民共有财产设立信托基金,物业服务企业按照合同约定比例获取服务报酬,剩余部分全部用于为业主提供物业管理服务。

张凯奇指出,促进物业管理规范化运行,能够带动居民参与社区管理的积极性,为全区建设现代化城乡治

理样板打下坚实基础。

据了解,该小区物业费为每平方米每月0.18元,自实施信托制物管、开设“信托账户”以来,共收入21万余元,支出18万余元,总账单和每笔收支明细,业主都可以通过手机上的“链通万家”小程序查看,相关投诉量同比下降了一半。下一步,红梅街道已选取4个小区开展信托制试点,探寻从源头化解物业管理矛盾纠纷的路径。

张凯奇在调研中强调,群众在哪里,我们工作的聚焦点就要在哪里。各地各部门要结合主题教育,针对当前物业服务质量不高、业主满意度低、群众参与积极性不高等堵点、痛点问题,加强调查研究,积极征求意见,优化相关实施方案,加大物业管理服务模式探索创新,推动物业管理向高品质和多样化升级。要坚持典型引领,加强试点宣传,以点带面提升服务水平,努力形成更多可推广、可复制、可借鉴的成功经验,打通城市基层治理“最后一公里”。

副区长陈一锋参加调研。

## 省委宣传部调研组调研天宁理论工作

本报讯(天轩)11月9日,省委宣传部调研组来到天宁调研理论工作。

调研组一行来到天宁区新时代文明实践中心,参观了解天宁区“宁晓理”理论宣讲数据感知平台。调研组指出,面临网络传播格局的新变化,数字时代工作的新形势,要进一步落实“以数字化为宣传思想工作赋能”的工作要求,以数字化手段助力党的创新理论飞入寻常百姓家,全面推动宣传思想工作高质量发展、内涵式提升。

今年,天宁区创新推出全省首

个“宁晓理”理论宣讲数据感知平台,运用大数据、云计算、AI等数字技术为理论宣讲赋能。通过抓取点单数据、推送宣讲热点、开设网络直播、在线点播精品微视频等方式让理论宣讲由“一时一地”变为“随时随地”;配套微信小程序,强化AI备课、问答、复盘及管理功能,让宣讲员在“数字驾驶舱”中感受浓厚氛围,找准前进方向;建立活跃指数、传播指数、安全指数等多方位评价体系,让宣讲员形成比学赶超浓厚氛围,更推动理论宣讲主动接轨抖音等互联网平台,以科技赋能增强理论自信。

## 推动全区巡察工作高质量发展

### 十一届区委第八轮巡察动员部署会召开

本报讯(张也)11月10日上午,十一届区委第八轮巡察动员部署会召开,会议深入学习领会习近平总书记关于巡视工作重要论述和党的二十大精神,贯彻落实中央和省市委关于巡视巡察工作最新部署要求,进一步提高思想认识、明确工作方向,推动全区巡察工作高质量发展。区委常委、区纪委书记、区监委主任、区委巡察工作领导小组常务副组长吴涛作动员部署。

就扎实做好第八轮巡察工作,会议强调,要提升政治站位,准确理解政治巡察内涵。要立足震慑,立足遏制,立足治本,发挥标本兼治作用,分析梳理、总结归纳发现的普遍性、共性问题,向有关职能部门提出意见建议,增强以巡促改、以巡促建、以巡促治实效。

要坚持问题导向,深化细化巡察监督重点。巡察监督重点要聚焦党中央决策部署在基层的落实情况加强监督,聚焦群众身边腐败问题和不正之风加强监督,聚焦基

层党组织建设情况加强监督,聚焦巡察整改落实情况加强监督。政治巡察的根本任务是“两个维护”,对基层党组织来说,就是把党中央的政策要求落实到位,让群众过上好日子、为群众排忧解难,推动全面从严治党向基层延伸。

要加强组织领导,圆满高效完成巡察任务。区委巡察组要加强与被巡察单位之间沟通交流,做到同题共答、同向发力,被巡察党组织领导班子及其成员要自觉接受巡察监督,积极配合巡察组开展工作,如实提供材料,如实反映情况,真正做到“精准发现问题、提出对策建议、促进完善发展”。

会议宣布十一届区委第八轮巡察组长授权任职及任务分工。根据区委部署,十一届区委第八轮巡察将对区人大机关、区政协机关开展常规巡察,对区卫健局党委开展巡察“回头看”,对区卫生监督所、茶山街道社区卫生服务中心、天宁街道社区卫生服务中心开展延伸巡察。巡察时间为2023年11月中旬至2024年1月中旬。

## 天宁,美了

□罗翔 涂贤平

这个冬天来的稍稍早了一些,天宁大地上还在写着秋天的诗。

武城村广袤的高标准农田一片金黄,黄澄澄的稻浪、沉甸甸的稻谷,奏响着丰收的旋律;舜山小镇的草莓种植基地,阵阵清香扑鼻而来,娇艳欲滴的草莓即将成熟;黄天荡红彤彤的清水蟹肥美香甜,正是餐桌上的时令美食。

初冬,翠竹公园已经进入“换装期”,水杉由绿变红,勾绘出一幅层林尽染的油画。红梅公园、天宁宝塔广场进入最佳赏叶季,银杏的黄、枫叶的红、菩提叶的青,人们或登高远眺,或漫游古刹,举目望去都是沁人风景。惬意、复古、温暖,这是初冬的青果巷给人最真切的感觉,搭配古巷打卡拍照,高级又治愈。



□宋婧

## 华利达系列报道之六

### 华利达:听见每一名员工的声音

企业发展跑出“加速度”的“力量源泉”在哪?

常州华利达集团用留人又留心的做法,阐释了企业发展提速、职工幸福感提升的“秘诀”。

#### 一次座谈会,2万多名员工换上新制服

今年初,华利达2万多名员工换上了新版制服。“舒适、柔软、轻薄、不易皱、增加反光条后更安全。”员工郭亚楠这样评价,她说大家对新制服都很满意。

为全集团员工更换制服,前后共投入了近100万元。为什么要换?源于“红色动力”党小组在生产一线的一次座谈会。

“当时有一名员工反映,即便车间里有制冷设备,干起活来还是一身一身的汗,工作服每天都要穿,也不能从面料、款式上进行改进升级,也是为大家创设更舒适的工作氛围。”党小组组长徐德玲当即就把问题记录了下来,并向上反映,得到的回复是:立即成立制服研发专家小组,人事部、生产部、供应部、技术部全力支持,尽快改进。“要知道,华利达虽然生产服装,但并不生产面料,这次制服革新,最关键的就是面料问题。”徐德玲说,供应部花费很长时间,向面料供应商寻找一款柔软轻薄、免烫不易皱且性价比高的面料。其次还要考虑制服款式,要兼顾多数员工体型,设计得宽松而得体。在制作过程中,制服背后还增加

了反光条,提高员工电动车出行的安全性。

员工有所呼,企业有所应。一件工服,看似小事,却实实在在改善了工人们的工作舒适度。华利达秉持着件件有着落,事事有反馈的宗旨,认真对待员工的每一个意见,让他们感受到了公司的融融暖意,从而对企业有了认同感和归属感。

#### 一份调查报告,让每个人敢于发声

在华利达,除了现场座谈会,党委及各部门的热线电话、微信、邮箱和信箱也都是“行走的意见箱”,让华利达党委及管理层能及时听到每一名员工的心声。

“希望食堂伙食的品种和口味能进一步提升”“希望重视员工上下班交通安全问题”“职工8小时外生活单一,希望能多组织活动”……华利达人力资源部负责人邓琳仔细查看《华利达员工满意度调查报告》内的各项分析,特别对员工反映的问题进行了汇总。

“这是一份无记名问卷,报告从工作情况、沟通情况、团队合作、部门管理、公司管理、薪酬福利、员工发展七个维度进行了调查统计,收回了1800份样本。”邓琳说,这样一次人人都可参与的调查,每位员工可以没有后顾之忧地诉说心声,调查结果也是检验各部门日常工作的一

次“考试”,在各项分析数据中“查漏补缺”。

寇苗静是一名缝纫工,来公司三年的她,对工资待遇、工作时间都很满意,“我反映的问题不大,就是希望食堂口味再提升提升。”她乐呵呵地说,年轻人对餐食品味要求比较高。

“意见不论大小,我们都会统计分析,最重要的是,把问题尽快与各部门联动,早日落地解决。”比如,针对希望食堂伙食能够改善的问题,公司将展开“华利达厨王争霸赛”“美食节”等活动,提升食堂伙食满意度;针对电动车逆行的交通安全问题,公司正和相关部门沟通,在路口设置红绿灯,并在绿化带开通非机动车道,保证员工上下班交通安全;羽毛球、瑜伽等俱乐部最受欢迎,是帮助员工释放工作压力很好的途径,所以将继续开设相应俱乐部,并聘请专业老师授课。

#### 一封感谢信,架起小家与大家桥梁

“中秋佳节是全家团聚的日子,但是您的家人因为工作原因无法回国,在这里,华利达向全体外派干部及家属的辛苦付出表示感谢。我们会照顾好您的家人,如果家里遇到困难,我们会及时提供帮助……”中秋节前,海外工厂员工高海燕的家属收到了一封感谢信,心中感怀

又欢喜。

2016年,华利达响应国家“一带一路”号召到海外办厂,今年已是第7个年头。“今年,公司首次为家属送上感谢信,既是对海外员工的关怀,也是对他们家属的致意,希望他们感受到企业与每一个家庭都是紧密相连的。”华利达工会主席钱震宏拟了这封感谢信,送至每一位海外员工的家属手中。

在华利达,员工是企业最大的财富。为了更好地关注和照顾员工,今年3月25日,在华利达第七届八次职工代表大会上,《员工子女升学奖励基金设立方案》《工会会议补充保险购买方案》《退休员工关怀方案》正式通过,公司首次将子女升学奖励、为职工购买保险、保障退休员工福利等工作落实成制度和方案。公司每年投入200万元建立“员工关爱基金”,帮助遇到困难的员工。此外,公司还举办各种活动,如“集团大中专生联谊会”“华利达好声音”、趣味文化节、亲子夏令营等,增强了员工的归属感,营造了“健康生活,快乐工作”的良好氛围。

这样留人又留心的环境,企业才能凝聚合力,提速发展。今年,华利达被评为“全国就业和社会保障先进民营企业”。



## 天宁省市级工程研究中心数量达历年之最

本报讯(陈凝 沈鹏)近日,江苏省发展和改革委员会印发了《关于同意建设2023年江苏省工程研究中心的通知》,创志科技(江苏)股份有限公司成功获批,将建设江苏省口服固体智能化装备工程研究中心。

省口服固体智能化装备工程研究中心建设,总投资5000万元,建设期为2023-2026年。在此期间,创志科技将围绕高端固体制剂制药装备性能差、自动化与智能化程度低、工艺结合度低导致的生产效率低等问题,建设智能化的中试中试工艺中试工艺、高效包装机、连续制造等创新平台,开展固体制剂工艺及智能化工艺数据模型及装备、连续制造参数放行等方面研究,突破中、西药固体制剂生产全流程智能化控制、连续化生产等关键技术。

据悉,2023年,天宁区成功申报省级工程研究中心1家,市级工程研究中心5家,申报数量再创历史新高。目前,全区共有省、市两级工程研究中心21家。

工程研究中心建设是全面贯彻创新驱动发展战略,加快提高自主创新能力,构建区域创新体系和自主可控现代产业体系的战略需要。中心建设要求企业在行业领域中具有引领地位,在人才队伍、场地和研发设备等方面具备重大技术研发的条件和能力,拥有一批处于省内领先、国内先进水平的研发成果,是推动产业强区的重要抓手。

近年来,天宁区聚焦创新驱动,把工程研究中心建设的过程,转化为提升专业能力、服务企业发展的过程,以清单式解读、滚动式储备、前置式推进,全力推动工程研究中心的建设,浓厚区域创新氛围。

下一步,天宁区将立足高质量发展总导向,紧盯产业强区目标,围绕全市新能源之都建设和三大产业新赛道,结合企业诉求,开展区级产业政策修订,切实增强服务质效,努力助推企业发展实现“加速跑”。

## 东方侏罗纪新建成一大型配套酒店

本报讯(陈凝)日前,全季常州恐龙园未来智慧城酒店建成并正式对外营业,该酒店位于天宁经济开发区未来智慧城智核广场4幢,距离正在建设中的东方侏罗纪项目仅10分钟车程,距离中华恐龙园12分钟车程。

该酒店隶属华住集团,是一家集住宿、商务、会议于一体的商务型酒店,设有房间166套,配有洗衣房、健身房、会议室、地下停车场。“这家全季是苏南地区规模最

大的,相信能够为恐龙园旅游度假区的配套提供优质的住宿保障。”酒店店长李华介绍,酒店客房以竹木原色打造,将所有家具优化设计为圆形,给带小朋友出游的家庭营造更安全舒适的环境。

据悉,作为2023年天宁区重大项目,“东方侏罗纪”文旅项目分为两期建设,一期项目为大型防灾避险教育主题公园“恐龙星球”和“恐龙人城堡酒店”,二期项目为室内游乐综合体“星际太空城”。其中,“恐龙星球”将于2025年暑期试运营。