

# 多渠道精准打造员工成才之路

## ——常州港华“产改”纪实



□杨俊 朱玲云 秋冰 常工宣



在上月举行的市第十七届职工职业技能竞赛燃气安装与维修技能竞赛决赛中,常州港华燃气有限公司的参赛选手取得了第一名和第三名的好成绩。让维修人员登上竞技舞台展示实力,是常州港华为员工赋能的举措之一。

常州港华副总经理刘艳军介绍,技能人才是支撑企业稳步发展的基础,优化技能人才队伍结构,打造一支敬业奉献、技艺精湛、素质优良的高技能人才队伍,是增强企业核心竞争力和创造力的重要手段。为此,公司于2018年构建了岗位能力素质模型,对32个岗位构建了素质模型,每个岗位都制作了详细的岗位能力指引手册,包含岗位能力含义、知识、技能、课程、优秀行为案例等内容。特别是优秀行为案例中,把关键行为、工作场景及展现时机进行了有效结合,让大家一目了然。刘艳军表示:“根据岗位能力素质模型,有针对性地开展岗位能力培训,可帮助员工了解自身特质、行为特点和发展需要,从而更好地提升自己,为员工精准打造成才之路。”

产业工人队伍建设改革的一项重要内容,就是为产业工人成长成才赋能。燃气安装维修工倪燕军是常州港华培养的技术工人。他于2008年从江苏城乡建设职业学院“城市燃气专业班”毕业,成为常州港华的一名维修工。靠着自身的勤奋和师傅李正金的带领,初出校门的倪燕军很快“出师”,并快速成长。2020年,常州港华成立了以他名字命名的“倪燕军劳模创新工作室”。身为工作室领衔人,倪燕军总结了“盯、寻、问、带、回头看”七字管理法,把工作现场变成攻克技术难关的培训课堂,着力解决燃气维修中的重点、难点问题,帮助维修工快速提高处理故障的能力。近3年来,在他的带领下,勤业维修班平均每年维修工单量达15900起,客户满意率达98%以上。在港华集团紫荆售后服务技能大赛、省市燃气行业职工职业技能竞赛等各类大赛中,勤业维修班成员屡摘大奖,工作室成员袁贵富、华峰先后荣获市“五一劳动奖章”、“省技术能手”等荣誉。

以“师徒结对”方式传承企业文化、帮助员工成长,常州港华已坚持了10多年。每位新进员工,公司都安排资深技术或管理人员作为带教师,有针对性地进行培养。截至目前,该公司已有175对“师徒”。此外,自2018年起常州港华还推行内训师项目,目前已有77位员工参加内训师专业课程培训,44人取得了常州港华内部认证的培训师上岗资格。截至2022年底,常州港华线上学习平台共设置了274门课程,视频类课程时长达107.65小时。内训师与其他员工线上线下互动,推动了常州港华培训管理体系的发展。

常州港华还为员工打造成长发展的多个通道,从管理、专业技术、行政、技能等多方位帮助员工合理规划职业生涯,并设立“预备队”“人才池”“启明星”“赋能班”四个阶段的人才梯队成长培养规划路径,每年定期开展职称申报评审与技能星级评定,激励技能型员工提升技能服务水平。据统计,常州港华目前有星级岗位8个,每年约有80余名一线技能员工参加星级员工选拔聘任,今年有35人被评为星级员工。

胡平摄

# 清廉健康伴我行

本报讯(虞燕)为普及健康知识,12月1日,钟楼区永红街道新华村新时代文明实践站联合退役军人服务站,邀请社区卫生服务中心主任医师王应堂,开展“清廉健康伴我行”讲座,40多名党员群众参加。

王医生运用浅显易懂的语言,讲解了健康养生的重要性、饮食保健注意事项等,并向居民普及中医药文化及中医防病养生知识。讲座结束后,王医生详细解答了大家普遍关注的健康问题。

此次讲座内容风趣幽默,贴近生活,是一堂让人受益匪浅的健康知识课。党员们表示,健康与廉洁要两手抓,在人生道路上,让清廉和健康与自己相伴而行。

本报讯(舒翼 仲曦 杨曜璋)为了逃债,“老赖”不但跟债主玩失踪,还撒谎称被抵押拍卖的房子里住着老母亲,实则是租给房客骗取了大额租金。记者11月30日从钟楼法院获悉,通过该院执行局干警的努力,“老赖”汤某被执行干警、债主、房客“合围”,只得同意退回租金并配合拍卖抵押房产。

2018年10月,汤某为了解决资金周转问题,向胡某借款40万元,并将名下的一套位于清凉新村的房产作担保,抵押给胡某。之后,汤某无力归还借款,被胡某诉至钟楼法院。法院判决汤某向胡某支付借款40万元及利息,胡某有权将抵押房产折价出售或者拍卖,变卖所得优先受偿。

判决生效后,汤某未能按期履行还款义务,胡某遂向法院申请强制执行。

# 躲债“老赖”被“合围”

行。在最初的执行中,汤某假意和解,在支付完第一期和解金后却玩起了失踪。胡某只得向法院申请恢复执行,并申请拍卖汤某抵押的房产。

当执行干警找上门时,汤某表面配合,背地里却拖延法院拍卖进度,谎称老母亲尚在该房屋中暂住,并偷偷将房屋租给了不知情的王某某,收取了2万元租金。执行干警发现这一情况后,立即上门和王某某进行谈话。王某某情绪激动地表示,自己绝不会搬出房屋,除非拿回全部租金。执行干警告诉王某某必须搬离房屋,可以另行起诉汤某要回租金。王某某则表示他现在也找不到汤某,他也是被骗的,拿不到租金绝不搬走。执行顿时陷入僵局。

为破解僵局,执行干警通过查阅首次执行和解协议,发现其中记录了汤某提到过自己的另一处住所,案件迎来转机。11月22日晚,执行干警和胡某、王某某一起赶到该地址,将躲避已久的汤某堵了个正着。面对强大的法律威慑和执行压力,汤某同意退还2万元租金,并配合法院交付拍卖房产,王某某则表示会立即搬离。

目前,该案已经执结。



# “小阵地”释放“大能量” 共同擦亮“常有优学”名片

本报讯(张健 宋婧)12月2日,市政协民进界别委员戴晓娥、郭家海走进茶山街道红梅村,与来自茶山街道的近20位家长代表座谈讨论,共话家庭教育。这是民进界别委员戴晓娥、郭家海委员工作室建在红梅村后的首场活动。此次活动还特别邀请清华大学苏世民学者潘正帆共同参与。

活动中,家长们畅所欲言,纷纷讲述自己在家庭教育中所面临的焦虑和困惑。三位委员围绕如何正确树立孩子人生观、高校专业如何选择、AI影响下的未来就业趋势、青少年心理引导等家长关注的问题,从不同维度,结合专业知识和亲身经历给予针对性、启发性的意见和建议。活动结束后,不少家长仍意犹未尽,纷纷表示这样的活动为家长们理清了家庭教育的方向,希望今后能开展更多优质、权威和多元的活动。

戴晓娥委员表示,把委员工作室建在基层就是要让履职尽责“接地气”,以工作室作为交流学习的园地和联系群众的桥梁,充分发挥界别专业优势和委员主体作用,常态化开展学习联络、倾听民意等履职活动,让“小阵地”释放“大能量”。

# 星星充电：跨越5000公里的爱心之旅

本报讯(殷雯馨 陈志豪)童话绘本、世界名著、保暖羽绒服……操场上,孩子们领到了新文具,穿上了新衣服,暖意从孩子们的欢声笑语中蔓延开来。近日,在5000公里外的西藏日喀则市聂拉木县,“星星充电”为孩子们送上了冬日礼物。

日前,星星充电启动“星光公益”项目,通过内部员工募捐、爱心义卖,并结合“碳迹公益”项目号召新能源车主加入。最终将筹得的善款兑换成312套教学文具、712件羽绒服及800余本课外读物,送给了聂拉木县中心小学和聂拉木县玛珠乡中心小学,为大山深处的712位孩子送上温暖与关爱。

星星充电还挑选了11名困难学生,提供专项资金资助。“感谢你们的付出,这个冬天,孩子们再也不害怕寒冬了。”聂拉木中心小学校长占堆说。

# 溧阳一茶企：设立“周大敬慈善助学资金”

本报讯(郑燕波 李金堂 邹迪)12月3日,溧阳市慈善总会与江苏大敬生物科技股份有限公司签署协议,设立“周大敬慈善助学资金”。大敬生物将每年提取新研发产品销售总额的1%,捐赠给溧阳市慈善总会设立慈善助学资金,用于资助本地困难家庭的大学生和研究生,以及参与充实溧阳市与新疆伊犁州共设的“伊犁教育基金”。

溧阳市慈善总会会长夏国浩说,周大敬慈善助学资金的设立,是“慈善服务企业,企业回报社会”的一次尝试。溧阳市慈善总会将引导社会各界爱心人士参与慈善助学,依法履职,管好用好助学资金,助力教育发展。

当天,大敬生物董事长周旭恺向溧阳市贝桥学校捐赠了1万瓶价值46万元的天目湖白茶酸奶。据了解,周旭恺是溧阳茶业开拓者之一,他2010年回到家乡,承包了天目湖畔宋塘村被遗弃的200多亩茶园,带领150多户社员展开白茶、黄金茶的繁育与扩种,并把敬人、敬事、敬信、敬学为内涵的“大敬”作为企业核心文化。

文明常在  
WEN MING CHANG ZAI

# 加强思想道德建设 关爱未成年成长

幸福成长

中共常州市委宣传部 | 常州市文明办 发布  
常州市公益广告创作中心 设计

# 社渚镇推行“监管一件事”

本报讯(郑燕波 徐怡)随着“大综合一体化”行政执法改革推进,溧阳市社渚镇日前创新推出“监管一件事”治理模式,通过“进一次门,查多项事”的联合执法模式,最大限度降低对市场主体正常经营的干扰。

常州恒勃滤清器有限公司是社渚镇的新办企业。11月30日上午,该镇综合执法局、市监局社渚分局等8个部门组成的综合执法队伍来到该企业开展“监管一件事”活动,仔细排查安全生产、环保、特种设备等方面的风险隐患。执法人员在企业召开反馈会,一次性告知“体检”结果,并就隐患整改及注意事项提出具体要求。

# 一批园林绿化“四新技术”将在全市推广 19个绿化标段率先试点

本报讯(徐箭 蔡晓丹 秋冰)11月23日,记者从全市园林绿化“四新技术”推介交流会上获悉,悬铃木飞絮防治、机械化水旱(沼泽)打捞船应用、自走式绿化带修剪机应用、无人播种机和草坪修剪车应用、松树复壮与修剪等一批新材料、新工艺、新技术、新产品将在全市推广。

推介会上,格力博、斯蒂尔等园林机械企业现场演示了新装备、新材料,吸引众多绿化养护人员观摩。据了解,在日常绿化养护中,时常会有一线作业人员对园林绿化植物整形修剪技术及操作要求不甚了解,对树木病虫害与防治技术掌握不够,对园林绿化土壤改良与肥料使用不当,导致绿化养护中处置不当。针对这些现象,市城管绿化部门采取集中展示交流的形式,通过现场演示来讲解绿化养护中的关键问题及“四新技术”的成果应用。

据悉,我市今年确定了19个绿化标段作为示范点,率先在高效机械、病虫害防治、智慧信息化管理等方面应用市绿化“四新技术”,示范点的成果将逐一向全市推广应用。



# 常州经开区举行比赛：决出“智能化数字化十佳典型应用场景”

本报讯(常工信 孙东青)11月29日,由常州经开区举办的制造业智能化数字化十佳典型应用场景大赛落下帷幕,“长海股份智能仓储场景”获一等奖,“江南精密5G数字化管控平台场景”“博瑞电力可制造性设计场景”等分获二、三等奖。“赛拉弗机器换人(产线级)场景”等10个场景获得优秀奖。

为加快探索制造与数字技术结合的工业场景解决方案,助力企业数字化转型,今年9月,常州经开区推出制造业智能化数字化十佳典型应用场景大赛,意在通过大赛筛选一批可复制、成效显著的制造业智能化数字化典型场景案例,推动传统制造业企业“上云、用数、赋智”。50个创新应用场景入围参赛,展示了常州经开区制造企业在智能制造领域的最新技术和应用成果,为企业打开了智能化、数字化、网络化应用的新思路。

# 三井街道清理“僵尸车”

本报讯(吴燕翎 李智娟)近日,家住新北区三井街道绿都万和城社区的居民吴女士向社区网格员反映,小区车棚、单元楼下停了不少“僵尸车”,占用了电动车的充电位。针对居民反映的“僵尸车”问题,三井街道办事处、三井派出所联合社区及物业开展了冬季治安整治行动。

接到居民反映后,相关部门首先发动社区网格员、物业工作人员、志愿者,提前告知居民认领“僵尸车”。在之后的整治中,对小区内地库、路面、车棚里无人认领车辆进行清点拍照登记,拉到统一地点集中存放。截至目前,集中清理无主自行车50余辆、无主电动车40余辆,解决矛盾纠纷5起,进一步规范小区公共场所的停车秩序,营造更加安全有序的小区环境。