

“合伙”创业，“小创新”释放“大能量”

——日正升“产改”侧记

**建功“532”
产改在行动**

□冯叶华 秋冰 金工宣

日正升汽车科技(常州)有限公司只有120余名职工,去年销售额达9000万元,今年产值有望翻番。公司总经理罗洪升说:“成绩的取得与企业实施‘产改’密不可分,多措并举的激励机制让员工安心干事业。”

日正升公司主要生产多工位模具、自动线模具、传统手工线模具等汽车金属冲压模具,是金坛区镇级产业工人队伍建设改革试点单位。罗洪升介绍,公司总部自2018年从昆山搬至金坛后,企业发展势头强劲,蒸蒸日上:2019年成为上汽通用、上海龙创汽车供应商,2020年成为吉利汽车、奇瑞汽车、长安福特、长安汽车供应商,2021年成为常州理想、山东宝雅新能源汽车、合创汽车、高合新能源汽车供应商,2022年成为集度汽车供应商。

钳工和模具工是日正升的两大重要工种。为了让一线作业人员提升技术和本领,企业制定了“捆绑式”达产奖励机制,以班组为单位进行考核,实行“额度工资总额+达产奖励”分配方案,员工收入直接与业绩挂钩。今年获市“五一劳动奖章”的“90后”王机



图为奋战在日正升生产一线的产业工人。 胡平摄

响,2019年入职日正升,主要负责模具制作、调试、生产和现场管理等,现任车间钳工组组长。结合岗位“小改小革”,王机响带领班组成员开展模具创新活动,让“小创新”释放出“大能量”:2021年5月,公司承接一汽宝雅FB75项目,由于项目启动滞后,王机响和工友们连续奋战36小时,于当年6月10日使整车模具顺利下线,满足了客户需求;2022年10月,王机响负

责奇瑞汽车的一个项目,从下单到出货只用了25天,比客户规定的交货时间早了10天……王机响不仅自己“干一行,爱一行,专一行”,4年多时间,他还带出了一批钳工、模具技工。他说:“通过技改和提升大家技能等办法,把产能、效率提上去。企业发展了,我们工人的钱包子也鼓起来了。”

像王机响这样铆足劲干活的员工,在日正升比比皆是,他们还“合伙”创业。

原公司模具部部长李建康组建了一支26人的团队,由公司全额出资成立子公司——“拓实汽车科技(常州)有限公司”,子公司自负盈亏,独立核算。双方约定,子公司除完成公司下达的研发制造任务,可自行对外接单,全年经营总利润的18%—30%作为团队的奖金福利,团队绩效按照利润率分档与总公司分成,真正实现双赢。截至目前,日正升已有类似“合伙”创业子公司3家。罗洪升说:“让有能力的人出来创业,让他们享有经营权、管理权、决策权,也让他们享有成果权。他们成为企业的上游或下游,与企业共同成长。”

目前,日正升正在筹备股权激励方案,内部实行技师聘用制,建立不同岗位序列的内部等级评价机制,使技术人员技术通道、一线员工技能通道和管理岗位晋升通道实现“三方”互通,形成内部良性竞争与正向激励,确保每位员工都有公平的发展机会。

用“真金白银”激发员工创新创造的企业,在金坛还有很多。金坛区围绕全区重大战略、重点产业、重点工程的推进实施“产改”,深度构建以区级竞赛为主体、镇(街道)竞赛为支撑、企业比武创新竞赛为基础的三级竞赛体系,广泛开展劳动和技能竞赛,将竞赛范围向非公、中小企业延伸,向新业态新就业群体覆盖,让产业工人立足岗位创新创造、投身经济建设主战场建功立业。

由心而生用心而做

——记全国住建系统劳动模范倪燕军

□杨俊 朱玲云 秋冰



刚刚荣获“全国住房和城乡建设系统劳动模范”称号的常州港华燃气安装维修工倪燕军,从北京宣讲完,一回到常州就投入工作。

倪燕军是江苏城乡建设职业学院城市燃气专业首届学生,2008年9月入职常州港华,成为勤业维修班的维修工。

一进企业,入门师傅李正金就告诉他:“万事要细心,做事要有耐心,更要有恒心。”牢记师傅教诲的他,在一次市级技能竞赛中,遇到了“在一小段登高管和表箱位置都固定的情况下,把燃气表箱顺利安装到位”的考题。他打破常规作业方式,把安全、检修、美观融为一体综合考虑,把立管贴壁挨着表箱接表,表后管变径后从下面延伸至离地30厘米入户接灶具,利用管道设计走向完美呈现结果。凭借这一气呵成的“作品”,他获得了大赛第一名。

燃气维修考量的不仅是技术,更是服务。接到燃气咨询求助电话,倪燕军几乎都是秒回、秒办。他说:“让居民安全舒心地用气,是我

们的责任。哪里有需要,我们就去哪里,这是我们服务群众的承诺。”

2016年5月的一天,倪燕军陪新婚妻子“回门”。当天上午10点多,才驾车驶上外环高架,他就接到一位70多岁独居老奶奶“煤气灶点不着火”的求助电话。他马上安抚老人:“奶奶,您先不要去厨房。我20分钟左右到。”随后,他和妻子打了个招呼,就把车驶向了老奶奶家……

“服务居民,由心而生、用心而做。”这是倪燕军对自己的工作要求。2020年,常州港华成立了“倪燕军劳模创新工作室”。身为工作室领衔人,他感到肩头的责任更重了。他以身作则带头学习,并让每位同事轮流担任一个月班组长,提高他们逻辑思维的系统性,解决问题的全面性,快速提高他们处理故障的能力。近3年来,倪燕军所在的维修班每年平均维修工单量达15900起,客户满意率达98%以上。

天目湖镇:

以文化振兴带动乡村振兴

本报讯(郝燕波 章惠源 潘海燕 李金堂)日前,在溧阳市天目湖镇田家山村新建的乡村大舞台上,一场由村民自编自演和专业剧团下乡义演相结合的文艺晚会,吸引了分散在山区的21个自然村的600多位村民前来观看。

据悉,天目湖镇从2022年启动乡村大舞台建设以来,已有桂林村、洙漕村、观山村、田家山村、毛尖村、杨村、吴村7个村完成建设,到明年,梅岭村、平桥村、三胜村3个村也将完成建设,这10个乡村大舞台有统一的名字——共振村声。

“从7个乡村大舞台建成后的成效看,每月两场文艺晚会逐步改变了‘村村都有麻将声’‘常常闻闻角声’的陋习,文化的引领激发起村民追求富裕、健康、明礼、乐观的正能量,呈现出乡村文明新风尚。”该镇副镇长陈水平表示,村里有文艺特长的村民牵头成立了舞蹈队、健身队、腰鼓队、合唱队、民乐合奏组等,饭后茶余组织排练,节假日则有机组合上台



表演,各村“村晚”常态化开展。

桂林村是全镇第一个建成乡村大舞台的村。该村发展以“旅游+茶产业”为特色的美丽产业,形成了农业、文化、旅游相融合的乡村旅游业态,现有大小茶厂50多家、农家乐饭店50多家、精品民宿70多家。村党总支书记许浩生说,乡村大舞台经常上演的乡土文艺表演吸引了大批游客,促成城乡优质资源双向互动。目前,村级经济达6000多万元,今年5月被列为江苏省首个全国“乡村振兴观察点”。

地处大山深处的观山村留守老人偏多,村里有了乡村大舞台后,老人们高兴得不拢嘴。该村也因老人们在土地纠纷、邻里矛盾中秉持公正的调解,获评全省和谐社区建设“示范社区”荣誉。

强国复兴有我

金坛:筑牢青少年“防毒墙”

本报讯(杨成武 李泉 沈灿军)“吸毒品,祸害大。危社会,害自家。小朋友,要牢记:见毒品,远离它……”12月16日,“爱在阳光下,青春不‘毒’行”禁毒主题活动在金坛区金城镇社区戒毒(康复)标准化办公室举行。30余户亲子家庭在小红妈禁毒社工的带领下,了解禁毒知识,增强青少年防毒意识。

金城镇(康复)标准化办公室地处金城镇元巷小区,与荆溪警务室共占地300平方米左右,设有社区戒毒康复(办公室)、尿检室、心理辅导室等功能室和参观大厅、毒品介绍长廊等功能区,是一处融合警务、网格、后续照管、心防建设四大功能

的一体化办公场所。

被包装成“可乐”“跳跳糖”的新型毒品极具诱惑性,禁毒志愿者潘钰结合图片、仿真毒品等给孩子们讲解禁毒知识,带领大家全面、系统了解毒品的种类。在荆溪社区,小红妈禁毒志愿者盛金珠、秦蓓、田乐怡带着孩子们制作禁毒绿书签,孩子们写下禁毒心愿卡并贴在向日葵上。

下一步,金城镇新时代文明实践所、金城镇社区戒毒(康复)小红妈爱心社常态化实施“向日葵的守护”行动,深入学校、村(社区),通过仿真毒品讲解、青少年微电影视频和布置家庭作业等形式,不断增强青少年防毒拒毒意识。

集体约谈港口企业 提升污染防治工作

本报讯(黄洁璐 焦运宣)当前,港口环保设施标准化建设正成为新一轮港口污染防治的焦点。12月19日,武进区交通运输局召开港口企业集体约谈会,部署开展新一轮港口污染防治能力提升工作。

据悉,武进交通运输和生态环境部门将联合开展新一轮港口污染防治监管。此轮监管将聚焦港口环保设施标准化建设,以标准化指导港口环保设施规范化建设,督促港口企业落实污染防治主体责任,提升港口污染防治本质能力。

按照标准化要求,港口码头经营企业除取得环境影响评价、竣工环保验收以及排污许可等手续,还需要满足港口码头环保设施配备基本要求,配备齐全扬尘治理、污水处理、固体废物处置等设施,确保环保设施正常运行。以干散货码头为例,标准化建设要求配备防风抑尘设施、车辆冲洗平台、粉尘在线监测设备、岸电设施、集水沟、沉淀池等,保证设施规范化建设运行,实现装卸、运输及储存流程扬尘得到有效控制并厂界达标;港口生活污水、生产废水、初期雨水以及生活垃圾全收集、处置;船舶污染物“应收尽收、应转尽转、应处尽处”。

下一步,武进交通运输、生态环境执法部门将开展联合现场检查,对照港口码头环保设施配备基本要求,逐项排查检查配备不到位的情况,同时指导港口码头企业填报改造提升计划,通过工艺提升、设施升级换代提升港口污染防治能力。

天宁:“三大行动” 推动基层党建创新发展

(上接1版)

开展“宁聚力 希望沃野”行动,厚植乡村振兴“红色底蕴”。天宁牵手南京大学,引入社会资本盘活农村闲置资产,常州龙城先锋乡村振兴培训中心揭牌成立。全面落实“双百”行动计划,以党建激发集体经济活力,牟家村、丰北村、武城村等一批美丽乡村蓬勃发展,全区集体经营性收入100万元以下的村实现清零。推进品牌建设与农业深度融合,创成“郑陆初品”区域公共品牌、“焦溪翠冠梨”“黄天荡清水蟹”“焦溪二花脸”等国家地理标志证明商标和20个绿色优质农产品。

开展“宁聚力 活力新城”行动,激活新城发展“强劲动能”。率先探索党建引领全域转型,凤凰新城实现由老工业区向新城市的华丽蝶变,“初心映山红、凤凰涅槃生”获评全国创新典型案例。华利达集团持续打造“平凡人党建”品牌,引领每一名员工“致平凡,至不凡”。针对村居社区诉求多元的特点,部署开展村(社区)干部队伍建设“强基工程”,打造一支政治、能力和作风过硬的基层铁军,菱溪社区党委书记汤亚平获评全省第三批“百名示范”书记。

我市全面开启绿化植物冬季养护模式

冬天也可“花开满路”



本报讯(徐箭 蔡晓丹 秋冰)随着气温降低,绿化植物进入休眠期。本月起,我市充分应用新工艺等“四新”技术,全面开启绿化植物冬季养护模式,确保绿化植物安全越冬,来年长势良好。

在新北区通江路和汉江路交汇处,养护工人正在为道路中分带的绿植花卉浇水。随着气温降低,原本早晚各一次浇水的管护标准,现调整为一天一次。为丰富冬季园林景观效果,新北区绿化部门对绿植花卉布置进行了创新,首次采用双层立体月季花球装点冬季绿化景观。该养护标段

负责人刘玲梅介绍,月季花球中的风车茉莉、甜梦月季等新品种,开花时间为11月至来年2月,可营造冬天也“花开满路”的景色。同时,利用双层立体花球与地面草花相匹配的种植方式,使它们在浇水、施肥等管护问题上实现“互补”,增强道路整体景观效果。

在新北区龙江北路,记者看到,养护人员正在对香樟树干上的空腐进行修补。香樟树是我市行道树的主要品种,但受环境、气候、养护等诸多因素影响,树干时常会发生空腐现象。今年,养护人员采取新工艺,在清除腐烂发软的树干和木屑后,对树体进行

杀菌防腐处理,再用泡沫、伤口愈合剂进行修复。同时,结合改善土壤环境、增加营养等措施,对香樟树进行整体修复与复壮。新北区市政绿化管理所高级工程师徐刘平说:“今年试用这种香樟修复、复壮技术后发现,既可以让树干伤口快速愈合,又能增强树木长势、提升树木整体景观效果。”



本报(黄洁璐 吴佳)为严格安全生产监管执法,严厉打击安全生产违法行为,12月21日,市应急管理局通报了今年全市各地查处的11起安全生产违法行为典型案例。

常州市鼎正鑫工业炉科技有限公司。10月8日,溧阳市应急管理局执法人员检查发现,该企业存在3处较大风险。该企业于2022年9月16日仅上报2处较大风险,于今年4月6日签订了无较大以上安全生产风险承诺书,且未有任何应急救援演练记录,违反了《江苏省工业企业安全生产风险报告规定》第二十条、《中华人民共和国安全生产法》第八十一条的规定。溧阳市应急管理局依法对该企业作出相应行政处罚。

常州市金坛区胜五金弹簧厂。11月1日,金坛区应急管理局执法人员检查发现,该企业将厂区北侧厂房出租给另一家企业。该企业未对承租方进行安全生产检查并如实记录检查情况的行为,违反了《江苏省安全生产条例》第三十条规定。金坛区应急管理局依法对该企业作出相应行政处罚。

常州市飞马奔腾汽配有限公司。8月31日,武进区应急管理局执法人员检查发现,该企业生产车间一台自动校直切断机皮带传动部位无防护罩、一台冷镦机皮带传动部位无防护罩,且两台设备皮带传动部位顶部距

操作面均低于2米,不符合国家相关规定,违反了《中华人民共和国安全生产法》的规定。武进区应急管理局依法对该企业作出相应行政处罚。

常州市乾东机械厂。10月18日,武进区应急管理局执法人员检查发现,该企业生产车间员工陈某正在从事焊接工作,但陈某未取得焊接与热切割作业操作证,违反了《中华人民共和国安全生产法》的规定。武进区应急管理局依法对该企业作出相应行政处罚。

常州市中蓝汽车零部件有限公司。2月24日,新北区应急管理局执法人员对该企业检查发现,该企业将三楼车间租赁给另一家企业,但企业在安全管理协议中免除其安全生产管理职责,未向承租方告知承包项目和设备的情况及安全生产要求,违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十九条第二款规定。该企业电焊工周某正在作业,但周某未取得特种作业操作证上岗作业,违反了《中华人民共和国安全生产法》第三十条第一款的规定。新北区应急管理局依法对该企业作出相应行政处罚。

常州联信纺织染整有限公司。10月18日,天宁区应急管理局执法人员检查发现,该企业于2018年开始将厂房出租给另一家企业使用,该企

业未对承租方进行安全生产检查并如实记录检查情况的行为,违反了《江苏省安全生产条例》第三十条规定。天宁区应急管理局依法对该企业作出相应行政处罚。

盈光(常州)照明科技有限公司。9月14日,钟楼区应急管理局执法人员检查发现,该企业9月10日通过微信招聘的方式聘请李某、杨某来企业对照明灯杆进行焊接作业,且检查时李某、杨某正在进行焊接作业,但两人均未取得特种作业操作证,违反了《中华人民共和国安全生产法》的规定。钟楼区应急管理局依法对该企业作出相应行政处罚。

常州市武进区遥观星宇木门厂。8月8日,常州经开区政法和应急管理局执法人员检查发现,该企业木工车间1台在用单机布袋除尘器的电机防护等级不符合《木工(材)车间安全生产通则》(GB15606-2008)第8条规定;1台在用打孔、打磨机的皮带传动部位、打磨圆盘砂轮距地约70厘米,且未安装防护罩,不符合《生产设备安全卫生设计总则》(GB5083-1999)第

6.16条规定。木制品打磨车间外1套在用干式除尘系统,处于无效状态;企业多处作业场所粉尘积尘严重,未及时清理;木质粉尘与有机废气共用一套除尘管道、互联互通;1套收集可燃性粉尘的除尘系统,使用干式沉降室除尘。以上4项均属于重大生产安全事故隐患。该企业以上情况均违反了《中华人民共和国安全生产法》。常州经开区政法和应急管理局依法对该企业作出相应行政处罚。

泰而勒(常州)智能驱动技术有限公司。6月14日,市应急管理局执法人员检查发现,该企业临时聘请电焊工安某于6月12日晚焊接制作工件,但安某的特种作业操作证有效期至2018年2月2日,此次焊接为无证作业,违反了《中华人民共和国安全生产法》第三十条第一款的规定。市应急管理局依法对该企业作出相应行政处罚。

我市曝光11起安全生产违法行为

**安全生产整治
常州在行动**

订阅报纸 登报声明
常报网上办