

扩大“产改”面,做强产业发展“基础盘”

——金坛区实施“产改”纪实



冯叶华 秋冰 金工宣

新增市级“产改”试点企业3家、区级试点企业18家、镇(街道)级试点企业9家;新增签订职工(劳模)技术创新专项集体合同企业10家;遴选6个重点工程创优立功竞赛项目,搭建技能竞赛擂台……说起2023年的“产改”成效,金坛区总工会主席吴志高如数家珍:“技术和人都是产业发展的基石,尤其是好产品、高效率,都离不开一线产业工人。只有持续扩大‘产改’面,做强产业发展‘基础盘’,才能真正让劳资双方实现相互成就,促进企业和谐快速发展。”

推动“产改”从基层抓起

飞荣达科技(江苏)有限公司是金坛区“产改”试点单位之一。自实施“产改”以来,员工的干劲足了,工作效率更高了。尤其是公司启动的横、纵两列发展规划,让每位员工都能“对标”实现成长与发展。

生产骨干陈德俊,2018年加入该公司,参与了园区规划方案、施工设计、建设等全过程管理。多岗位的历练,使他由普通员工晋升为公司物业部门负责人。在江苏飞荣达,70%的中层管理人员都是从基层一线提拔的。

“让有为者有位,让干事者无忧”,是企业实施“产改”后的共同特点。为了让“产改”真正落在基层最前沿,金坛区持

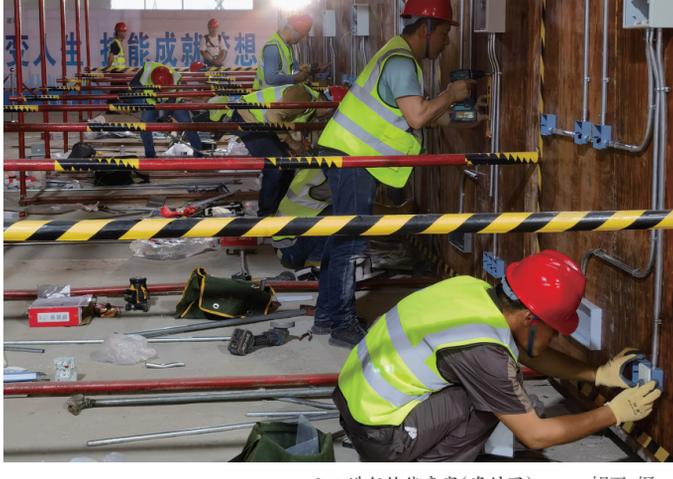
续完善“产改”工作机制,由各镇、街道、园区总工会主要负责人挂帅负责“产改”,建立联席会议制度,并制定实施方案,明确分工和责任,层层抓落实,把各项“产改”任务落在基层。目前,全区127家试点企业的“产改”方案均被落实到车间一线,形成“一企一策一特色”的工作格局,打造了一批试点中的亮点、试点中的示范。

党建工建合力推进

江苏南方光纤科技有限公司多维度推进“产改”,充分发挥党员先锋模范作用,创新激励促发展。公司有党员20人,分布在生产、技术、行政管理等各岗位。企业采取“总经理结对10名员工、一名党员结对3名员工”的方式,实现党员、干部与员工结对100%覆盖。仅2022年,全员85人的南方光纤实现产值增幅20%,员工薪酬年均增幅约15%,员工流失率不到3%。

一手抓“产改”,一手抓党建。南方光纤是金坛区“党建带工建”的一个典型。该区总工会主动把工会建设融入党建,联合区委组织部实施劳模党支部“双创双提升”工程,深入开展非公企业“三创争两提升”活动,有力推动工建与党建联合部署、联合落实、联合考核、联合评比,形成整体联动、合力推进。

该区还明确了“党建带工建”的“六带”目标和“五好”创建标准等创建机制,在队伍锻造上突出人才支撑,在阵地打造上坚持共建共享,在示范带动上争当改革先锋,真正实现党的基层组织建到哪里、工会组织就建到哪里,“党建带工建”工作就开展到哪里,以党建“软实力”催生企业发展“硬实力”。2023年,金坛区产业工人和非公



职工进行技能竞赛(资料图)。 胡平 摄

企业职工计划发展党员数占比达49.3%。

融合创新赋能成长

2023年11月10日,金坛区第十七届职工职业技能竞赛新能源行业“蜂巢杯”技能比赛在蜂巢能源举行,50余名选手同台竞技,以赛促学,交流技艺。蜂巢能源副总裁马雪涛说:“办大赛既能发现人才,也能学习和推广先进技术,营造‘比学赶超’的浓厚氛围,可以培养更多的大国工匠,跑出产业工人创新创造的‘加速度’。”

搭建技能展示平台,增强职工创新能力,是金坛区推进“产改”的有力之举。金坛区已构建了区、镇(街道)、行业

协会、企业分层分类开展的劳动和技能竞赛体系,围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,筛选出了2022—2023年度重点工程创优立功竞赛项目6个,助力建设优质工程、精品工程。

同时,搭建创新合作舞台,深化劳模(工匠)创新工作室创建,助力攻克关键领域“卡脖子”技术;增强产教融合,推动“政校企合作”成为金坛“五新产业”蓬勃发展的“助推器”。截至目前,金坛区已有20名产业工人参评“五小”“三个十大”项目后分别获省、市、区级表彰,2名职工获评市“龙城技能标兵”,11名职工获评“金坛工匠”等称号。

“江苏好人”袁顺清搭起蒙苏农业合作桥梁

共同富裕路上,不让兄弟民族掉队

牧民放养的牛羊,带领当地少数民族共同富裕,但产品因同质化严重,在当地销售不畅。

去年9月,身为金坛区老科协乡村振兴专委会会员的袁顺清,带队再次赴乌兰察布市考察牛羊肉市场。他们先后走访全国劳动模范胡明牧场、巴音朝吉图乡村旅游蒙古包、君慧清真肉联有限公司等地,全面考察当地放牧环境和牛羊肉品加工生产情况,并根据江南的饮食习惯,对怡鑫食品生产的酱牛肉口味

进行多次调整。

回到金坛后,袁顺清马不停蹄多方推荐内蒙古优质牛羊肉产品,促成金坛区两家公司与乌兰察布市食品企业签约合作,成立内蒙古牛羊肉产品江苏总代理。很快,厂家直销的内蒙古牛羊肉以价廉物美受到金坛及周边城市消费者的青睐。

能将内蒙古产品引进来,为什么不可以把江苏产品输出去?袁顺清凭借敏锐的市场嗅觉,邀请乌兰察布市察哈尔右翼前旗农业产业考察团与金坛区农业

农村局对接。考察团一行7人先后考察了江南春米业、长荡湖大闸蟹集散中心、茅山竹海门店、金坛封缸酒等地,计划有步骤地将软米、螃蟹、封缸酒等常州乃至江苏的优质农副产品精准推向北方市场。这一思路,得到两地主管部门的认可,两地农产品互销即将全面启动。

“共同富裕路上,不让一个少数民族兄弟姐妹掉队。”不时有人问袁顺清,为什么这么热心无偿帮助推销两地农副产品,他总是这样回答。

提醒安全用气 送上新春“福”贴 港华百名服务大使进社区



本报讯(朱玲云 张洁 秋冰 胡平)1月20日,一场“燃气安全管理知识”培训在钟楼区举行,来自钟楼高新园区(邹区镇)、各街道和社区(村委)的燃气安全管理人员一起聆听燃气安全管理常识,了解燃气基本知识与安全使用方法,以及常见的燃气安全隐患。

冬季是燃气事故的高发期。为普及燃气安全用气常识,不断提高居民的安全用气意识,本月初,常州

港华启动“彩虹桥百名服务大使进社区”活动。常州港华百名服务大使将分批分期走进全市结对的155个社区,为居民开展冬季安全用气知识讲座,提醒大家时刻牢记安全用气,同时为广大居民群众送上新春“福”贴,祝福大家新春快乐。

常州港华还将加快推进“瓶改管”工作,尝试推进企业、社区双网格模式,结合社区的管理资源与公司的安全管理和优质服务,把燃气安全隐患整改、安全提升改造、地下燃气管网保护等客户端的安全工作做细抓实,想办法,出实招,引导居民积极参与并配合燃气安全建设工作,为营造安全家庭、安全社区、安全社会筑牢基础。

天宁再添一家社区食堂

本报讯(记者 汤怡晨)1月18日,位于茶山街道丽华一村的龙游·丽厨房社区食堂正式营业。上午10点半刚过,食堂里就热闹了起来。豆豉小黄鱼、杏鲍菇炒牛柳、红烧大排……当天正值腊八节,和一份份精致饭菜一起递到老人们手中的,还有一碗碗热气腾腾的腊八粥。

据了解,龙游·丽厨房是丽华一村社区党群服务中心全面升级改造过程中,针对“老年助餐”这一“急难愁盼”问题建设的全龄社区食堂。食堂引进安信颐和专业团队运营,每日食材新鲜采购,小厨房现烧,为社区居民提供经济实惠、营养均衡的午餐。

据介绍,食堂通过“政府补贴+企业让利”的形式,60周岁以上老人刷脸就餐即可享受满10元立减5元的优惠。一位老人享受补贴后,自己花7—10元,就能吃上一大荤、一小荤、一素、一汤、一饭。“3荤1素,我们两人算上补贴,个人只要出10块钱,真的很实惠。”住在丽华一村的杜师傅说,自从社区食堂营业后,他和老伴几乎每天都来这里吃午饭。

小饭碗里装着大民生。2024年,老年助餐工作依旧被列为天宁区民生实事项目,年内预计新增社区食堂(老年助餐点)4个,让老人在家门口就能吃上安心饭、暖心饭、舒心饭。

王锐 摄



晋陵集团 JINLING GROUP

ICC 白云新城 INTEGRATED COMMUNITY CITY

万亿常州 城市样板

ICC白云新城 与千载龙城 共赴下一个“万亿时代”

Vip Line 0519-8676 9999

幸福热线 400 928 3700 项目地址:星园路与白云路交叉口

HAPPY CHINESE LOONG YEAR

生态之城 教育之城 奥体之城 文艺之城 康健之城 活力之城