

下周话题

近日,我市一酒店的老板娘在监控里看到一个可疑男子在各楼层转悠,还鬼鬼祟祟地往门缝里塞东西。之前有旅客投诉,称门缝里塞了小卡片,每次发现后还没来得及及报警,男子就溜走了。眼看该男子准备乘电梯离开,老板娘立刻切断电源,将对方困在电梯里。民警将该男子从电梯里救出,查获涉黄涉诈小卡片300余张。该男子怎么也想不到,被困电梯竟然是老板娘的计谋。对老板娘的“急中生智”,你怎么看?



平常语

近日,中国铁路客户服务中心推出高铁宠物运输调查问卷,涉及养宠类型、是否愿意尝试高铁宠物运输、定价标准、非养宠人士有何建议等15个问题,引发网友热议。铁路部门表示,将根据调查意见,进一步深化高铁托宠物的可行性研究。对于宠物上高铁,来说说你的意见和建议吧。

高铁宠物运输:温馨旅行新篇章

霁霁

随着社会的不断进步和人民生活水平的提高,宠物已经成为许多家庭不可或缺的一分子,对宠物运输的需求也越来越高,对公共服务水平提出了更高的要求。铁路部门迅速抓住这一市场需求的变化,计划推行高铁宠物运输服务,这不仅体现了铁路部门对市场需求的敏感和对服务创新的追求,也标志着宠物友好型社会的进一步发展。

革新就会带来挑战。对于宠物运输的推行,铁路部门也要面临一些问题:哪些种类的宠物能上高铁?对于宠物的大小,又有怎样的规定?宠物的票价又该如何定价?部分旅客可能会因某些宠物出现恐慌或者过敏的情况;宠物在密闭的情况下可能会失控,进而出现攻击旅客的行为;宠物也可能在车厢内排泄,届时带来的异味也会给别的旅客带来不好的乘车体验……但是事物发展的前途是光明

宠物不宜上高铁的两点理由

雨滴项链

笔者也是养宠人士,家里两只布偶,每天享受着花园里的猫粮,日子过得很是惬意;笔者也喜欢出游,短途两天、长途十日不等,但从没想到要带宠物上高铁,原因不外乎以下两点:

一、宠物呆在密闭的空间里,很可能引起应激反应。应激是指机体对各种内、外界刺激因素所做出的全身性反应的过程,我们可以把应激理解为压力或刺激。当狗狗受到外界环境变化的刺激时,会立即产生一种相应的反应,并逐渐适应新的环境。如果不能适应这种刺激,就可能在生理上或心理上产生异常,狂吠乱叫、挣扎嘶闹,即便有主人的陪伴,试问,主人真的能安抚住宠物的情绪吗?而且,人宠陪伴的车厢内,若造成对其他旅客的困扰,由谁来买单?

二、众所周知,猫狗自身是带有体味的,密闭的车厢空间,即便猫狗不排泄,也一样会有比较重的味道,何况长途旅行中产生的排便?虽然,调查问卷也考虑到了相

关情况,并承诺了诸如使用净味设备,降低异味影响;使用过虑装置,减少宠物毛发飘逸等选项,但是,我们无法回避公共交通运输过程中特殊人群过敏体质的因素。有的人对味道有强烈的感知,何况是宠物便溺的味道?有的人对猫毛、狗毛过敏,症状往往以发红疹、诱发鼻炎等为主,本来可能是因为车站外的一缕物絮引起,宠物乘车之后,会不会把这笔账算到猫狗的头上?字斟句酌地看,高铁设想做到的“减少毛发飘逸”,能杜绝乘客对毛发的过敏吗?

诚然,高铁宠物运输问卷的推出是铁路部门推进在服务创新方面的积极尝试,但笔者认为,无论是出于对人还是对宠物的考量,高铁宠物运输都不宜摆上议事日程。与其考虑宠物上高铁的问题,还不如细斟酌目前铁路运输抢票难、饭费贵等问题。而对于全社会而言,促进国家出台《小动物保护法》,才是对小动物真正的爱。

基层治理,不能只见物不见“人”

陈光裕

常言道

当下,先进技术在基层治理中的运用越来越多,取得的成效也逐步显现。与之相伴,治理成本也在不断攀升:一方面,基层对资源投入越发依赖,缺少外部资源就做出“治理文章”的现象在增多;另一方面,考核压力过重,也在不断加强基层的“内卷”,指标不断加码,上级部门干预过多,面对突发情况缺乏自主应对韧性等现象越来越明显。这些问题,在经济承压期影响尤为突出。

较长一段时期以来,我们习惯于通过体制机制创新和技术手段升级来应对越来越复杂的基层治理任务。在治理结构上,通过建立层级分明、组织严密的治理体制,以实现治理流程的科学划分和治理对象的全方位管理,如当下普遍采用的网格化治理模式;在技术手段上,则推崇将先进的科学技术引进到治理中来,如将大数据、人工智能和云计算应用在智慧城市、智慧社区建设中,降低治理难度,提高治理效能。

技术的提升和机制的创新确实能够有力地提升基层治理水平和治理绩效,但也造成了路径依赖问

题。一方面,技术手段始终有时代性制约,外部资源投入也总有极限,试图通过技术手段将基层治理的所有环节信息数据化,进而事无巨细地“编织”起来,在较长的时间段内很难实现,当下众多用以打卡、签到、录入基本信息手机应用软件、小程序饱受诟病,已经证明这些措施效果并不理想。而且,对技术手段的过分偏重,也容易加重基层治理中的“重物轻人”“重痕迹轻过程”的倾向,导致基层负担越来越重。另一方面,再细密的网格也总有孔隙,这些孔隙需要对基层事物的熟稔和人情世故的练达,借助一定程度的“通变”和“因地制宜”来填补。如果一味以清晰化、标准化、甚至刚性的制度、技术去实现治理图景,就会使基层组织通过“变通”履责的空间被压缩,陷入“一刀切”式的工作模式,长此以往容易丧失对基层的感知能力。

事实上,数据之间的表面相关性,远不能解释人的复杂性,更无法替代事物之间的真实因果关联。基层治理中所利用的技术手段,是帮助治理主体收集、处理和分析必要的信息,并提供一定的方案作为参考。治理难题的化解,最终还是要回到对利益分歧和价值冲突的调解。

换言之,治理的核心是人,基层治理要始终见到“人”,不能只见物不见“人”。

首先,要推动基层治理从技术治理逐步回归价值治理本位。人是一切治理工作的核心价值,人的复杂性和多样性,决定了治理的本质不可能像技术应用那样有明确的线性对应和逻辑关联。因此,在维持“不出事”的界限之上,要适度允许基层治理过程中的变通,因为这就是治理秩序的形成过程和治理价值的体现过程。基层治理需要“精细化”,但“精细化”并不等同于“标准化”,更不能将“精细化”的治理追求转化为“流水线”式的“治理微操”,这只会无限膨胀管理者和考核者,无助于缓解“上面千线、下面一针”的困局。

其次,要将为基层切实减负作为治理创新的目标方向。习近平总书记强调,“为基层减负要明确权责,不能什么事都推给基层,基层该承担哪些工作,要把职责事项搞清楚。”因此,要尽快落实工作清单在基层之外。让更多的村社区干部从“填报表”“做台账”“写报告”中“解放”出来,让他们走到商户中去,走到居民群众中去,这是任何技术工具都无法代替的治理核心。毕竟,对基层群众来说,能在身边和你唠家常的“马大姐”式

基层干部,总比坐在电脑前问你我答的“坐班式”干部,要更为“靠谱”。

再次,要更加注重内生治理资源的挖掘利用,逐步降低治理成本,摆脱对外部治理资源过度依赖,这样才有助于基层治理长远发展。内生治理资源,最典型的就是熟人社会中的各种乡规民约、人情面子等“软约束”。当前,城市社区“陌生人社会”特征明显,内生治理资源较为匮乏,对此,我们需要分步实施,不求“一步到位”。利用大规模拆迁、居民频繁搬迁越来越少的社会趋势,先从“轻度熟人”的培育入手,通过各类社会组织、民众团体组织开展各种社区活动,特别是针对“一老一小”的活动,通过社区营造,吸引更多居民的参与,通过线上线下互动,先让社区中的居民“熟悉起来”。然后,借助越来越稳固和庞大的基层党组织和党建平台,把更多的治理资源连接到基层,把党建的成效与居民的受益有效绑定,以党组织的社会整合能力,提升群众的参与度,增强社区等基层治理的效能。

治理是一项以“人”为对象的工作,也需要靠“人”而开展。在智能技术应用越来越广泛的当下,基层治理既要见“智”,更要见“人”,挖掘好、利用好、彰显好“人”的效用,是基层治理稳定有效可持续发展的重要助力。

观点集结

来自交通运输管理部门的数据显示,多地网约车单日接单量不超过20单,单日营收在20元左右,单日收入仅200多元。这样的提醒显然很有必要。“僧多粥少”的局面如果持续加剧,带来的连锁反应远不只是从业者的收入减少了、性价比更低了,还可能引发整个行业的恶性竞争,最终受伤的就不只是司机。面对当前的过剩问题,一方面,要从源头调控,该停止证件核发的停止核发;另一方面,也要积极引导部分网约车司机进行职业转型。而从长期来看,还是要建立成熟的网约车退出机制。归根结底,网约车平台也需要认识到,能进能出、量足质优,无论对于平台、行业,还是司机、乘客来说,都符合长期利益。莫让一时之利,毁了一个行业的健康发展。

——与归

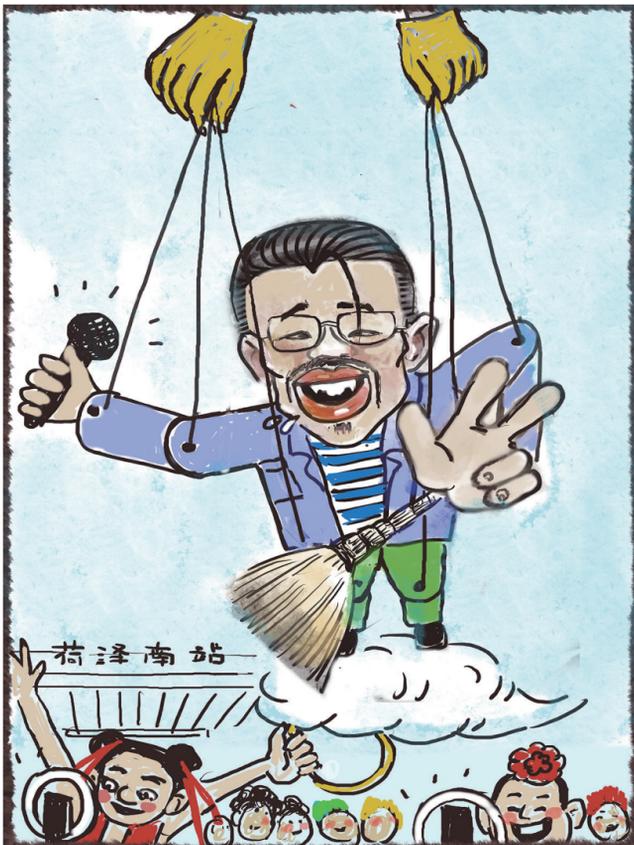
据媒体报道,重庆市黔江区教委5月22日发文称,部分新生报名需要水电气及物业费缴纳凭证。孩子上学,家长本就不容易,要复印、开具很多必需的材料,一趟一趟跑,来回回问。现在还索要水电气物业费这些并无任何政策依据的所谓凭证,当地教育部门凭什么另设规矩?“奇葩证明”为啥如此生命力顽强?恐怕仍与部分地方缺乏服务意识有关。这些部门、单位不是致力于解决群众的问题和困难,而是以种种教条化、想当然思维出台政策,没有考虑到一个要求、一项标准就可能给民众制造新问题、新困难,增添额外负担。一些部门该意识到,现在要做的是减法,削门槛、填沟坎、撕“路条”,而不是自行其是、折腾家长,增加社会运行成本。

——龙之朱

这几天,一杯十元的南京老太太“手冲咖啡”火爆全网。韩老太太的“手冲咖啡”其实就是“三条速溶咖啡+开水+塑封手摇”的操作。当年年轻人沉迷于手冲、现磨、滴滤、萃取、拉花、深度烘焙等咖啡“黑话”时,南京老太太却提供了一种简单粗暴的“手冲咖啡”品类——手冲速溶咖啡。从老太太当着顾客的面冲调来看,她一点不觉得需要遮遮掩掩,冲调的是咖啡,售卖的是真诚。真诚是必杀技,认知之间的落差因为有了真诚的加持成就了“反差萌”。老太太不清楚现在年轻人的这么多讲究,却坚持诚信经营,绝对不玩套路。于是,年轻人经常挂在嘴边上的“治愈”“松弛感”,在韩老太太朴实无华的“手冲咖啡”里有了生动展示:老老实实做生意,坦坦荡荡做人,赚自己该赚的钱。

——澎湃

——沈彬



“流量”还是“流毒”?

有画说

在社交网络盛行的时代,似乎谁拥有流量,谁就能拥有“泼天的富贵”。郭有才的“一夜成名”,一度让菏泽南站成为流量盆地,挤满了蹭流量的主播。他们奇形怪状、搔首弄姿、声嘶力竭,如群魔乱舞。恶俗吸睛的病态,让流量渗透“流毒”。流量本无好坏,可是,追求流量,不能突破底线。要打破“流量为王”的怪圈,清除流量中的“流毒”。一方面,要加强社会监督和个体自律,另一方面,也要平台规范算法,以“价值匹配”引导“量价齐升”,还清源于网络。

吴文杰/文 曾钰/图

今年全国两会期间,习近平总书记参加江苏代表团审议时强调:“党的十八大以来,我们实施了一系列区域协调发展战略、区域重大战略、主体功能区战略等,为构建新发展格局、推动高质量发展发挥了重要支撑作用。”

促进区域协调发展,是全面贯彻新发展理念、建设现代化经济体系的重要组成部分。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视区域协调发展,不断丰富完善区域协调发展的理念、战略和政策体系,为促进区域协调发展向更高水平和更高质量迈进指明了前进方向、提供了根本遵循。

完善区域政策,引领区域协调发展

深入实施区域协调发展战略,要精准制定实施差异化政策,统筹区域协调发展和高质量发展。党的十八大以来,在以习近平总书记为核心的党中央领导下,区域协调发展取得了历史性成就,不同区域的合作深度广度得到进一步增强。据2023年国民经济和社会发展

党报宣讲台

《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》(以下简称《纲要》)明

促进区域协调发展向更高水平和更高质量迈进

付垚

统计公报,我国全年城镇居民人均可支配收入51821元,农村居民人均可支配收入21691元。东部地区生产总值652084亿元,比上年增长5.4%;中部地区生产总值269898亿元,增长4.9%;西部地区生产总值269325亿元,增长5.5%;东北地区生产总值59624亿元,增长4.8%。京津冀地区生产总值104442亿元,比上年增长5.1%,长江经济带地区生产总值584274亿元,增长5.5%,长江三角洲地区生产总值305045亿元,增长5.7%。我国区域协调发展取得了显著成效,城乡居民收入差距、地区居民收入差距逐步缩小,城乡融合和区域协调发展步伐稳健,区域经济增长动力强劲。

整合各地资源,推动区域发展同频共振

《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》(以下简称《纲要》)明

确,“优化区域经济布局,促进区域协调发展”,强调“深入实施区域重大战略、区域协调发展战略、主体功能区战略,健全区域协调发展体制机制,构建高质量发展的区域经济布局和国土空间支撑体系”。要紧紧围绕《纲要》总体要求,以区域协调发展为总体战略,切实从区域比较优势出发,积极推动产业有序转移,让生产要素充分流动起来。充分发挥各地区的资源禀赋和比较优势,加强区域之间交流合作,正确处理局部与全局、发展与安全、整体与部分等重大关系,统筹解决部分地区发展不平衡不充分问题,立足优化区域经济布局,促进区域协调发展,大力推进产业梯度转移等举措,全面助力区域创新体系建设,推动区域协调发展整体效能稳步提升。

坚持科技创新,赋能区域经济高质量发展

创新是引领发展的第一动力,是

促进区域协调发展的新动能,是发展新质生产力的核心要素。要坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位,让科技创新与产业创新深度融合,推动传统产业升链、新兴产业强链、未来产业建链,推动科技创新产业迈向高质量发展新台阶,努力在更高层次、更大范围、更深领域实现新的创新发展。要以高质量发展为首要任务、以科技创新为核心动力,以新兴未来产业为主阵地,有效赋能科技创新成果转化和产业化,推动技术成果跨区域转化,加快培育区域未来产业新优势、增添发展新动能。要提高创新要素资源配置效率,缩小城乡区域发展差距,提升区域发展整体效率,增强各区域发展统筹协调性,要让关键核心要素尤其是创新要素在城乡之间自由流动。近年来,常州通过推动智能化改造和数字化转型、推动企业创新成果应用、推动新能源开发利用等创新举措,全面提升技术研发服务能力、科技

企业孕育能力、关键核心技术能力等等,为区域协调高质量发展聚势赋能。

增强人才供给,激发区域协调发展活力

人才是高质量发展的第一要素,人才资源的有效流动和配置是促进区域协调发展的重要基础。对此,要不断优化人才发展环境,加大创新人才的培育力度,积极引导高素质人才深度服务区域发展,释放创新人才引领效应,为促进区域互联互通和经济协调发展注入新的活力。多措并举引导人才向农村、基层、边远地区流动,畅通区域教育、人才、资金的良性循环,更好地激发人才创新创造活力。推动区域产业链转型升级,着力构筑聚才宝地、育才高地、留才福地,将人才优势转化为区域发展比较优势,为区域协调发展赋能增效。近年来,常州通过大力实施“人才留常、青春留常、龙城英才”等行动,全方位引才育才育才用

才,让知识型、技能型、创新型人才,为区域协调发展向更高水平迈进贡献更多智慧力量。

发挥体制优势,构建区域协调发展新格局

新型举国体制优势是区域协调发展战略的制度保障,要实现区域协调发展向更高水平和更高质量迈进,进一步发挥体制机制优势是关键。要建立公平开放透明的市场规则和法治环境,打破地方保护和区域壁垒,破除制约发展的体制机制障碍,促进生产要素在区域之间自由流动和高效配置,吸引更多资金、人才、技术等生产要素向优质企业集聚,让各类生产要素充分涌流。要立足区域发展实际研究制定完善相关政策措施和管理办法,确保政策的科学性、准确性、普惠性,为促进区域协调发展向更高水平和更高质量迈进提供坚实支撑。迈上万亿新台阶,常州要深入贯彻落实中央《关于推动高质量发展的意见》,加快融入上海大都市圈、南京都市圈,持续增强常州综合实力和辐射带动能力,让常州成为承东启西贯通苏南、浙北、皖南的中枢枢纽和新增增长极,着力构建区域协调联动、优势互补、机制协同的协调发展新格局。

作者单位:中共常州市委党校