

合力 经开:风清气正一帆悬

丰富拓展“一网格一支部一阵地”升级行动;推进产业链党建工作,发扬“四敢”精神……常州经开区坚持以党的政治建设为统领,扎实做好理论武装、强基固本、育才聚才各方面工作,实现政治生态再优化,打造“合力经开”,以“奋斗之力”“幸福之力”“团结之力”汇聚强劲活跃、实干争先的速度与激情。

以“党建红”引领“发展红”

“家门口的网格党群直通站设立了快递网点,随寄随取。家里需要送餐或者缺药,只要跟网格里的快递员说一下就行,太贴心了!”常州经开区戚墅堰街道东方社区居民顾盘芳说。

今年以来,常州经开区丰富拓展“一网格一支部一阵地”升级行动,进一步打通基层治理“神经末梢”。推动顺丰速运党组织进网入格,首批打造20个快递物流“红驿家”,同步将10个顺丰网点打造成党群为民服务点,设立党员先锋岗、风采展示墙、红色阅读角等,为周边群众提供临时看护、便民团购等服务,把顺丰网点融入全区基层党建阵地格局。快递小哥为老年居民、特殊群体送餐配送、跑腿代办,亮党员身份、亮关爱服务、亮治理成效,主动融入网格基层治理。

为进一步加强党对绿色家居产业链发展的领导,探索把流动党员党支部建到外来务工人员集聚的绿色家居产业链上,在绿色家居行业集聚发展的横林镇设立绿色家居产业链党委,组建绿色家居企业党建联盟,下设成立绿色家居产业链流动党支部,创新打造“流入地+流出地+产业链党委”的流动党员三方共管机制。

常州经开区是制造业集聚地,现有流动党员581名,占全区党员总数的3.4%。为有效破解流动党员去向难掌握、管理难落实、作用难发挥、服务难跟进等难题,常州经开区出台流动党员“暖‘流’常在”十大

措施,充分发挥基层党组织“红磁场效应”,有效推动流动党员“流入”更“融入”。

深入开展流动党员“归队行动”,组建流动党员联络员队伍,以村(社区)、“两新”组织、新业态新就业群体为重点开展“拉网式”排查。在337个网格党群直通站建立“报到点”,发函督促149名流出党员及时向流入地党组织报到,432名流入党员就近归队入列。因地制宜采取企业园区市场单建、网格居住地联建、流入地流出地共建“三位一体”模式,每个村(社区)、网格完善隶属党员、在职党员、流动党员三本台账,组建流动党员“红磁场”党支部8个。

发挥“一网格一支部一阵地”组织优势,建成启用红石榴党群服务中心,设立三部驻学流动党员党支部,打造流动党员服务中心“红磁场之家”30个,设置党员报到、党组织关系转接、政策咨询等“一站式”综合服务,整合人社、司法、市监等部门资源,提供技能培训、就业推介、法律援助等20余项服务,帮助解决生产生活实际困难80余个。

实行流动党员积分管理,鼓励其参与反诈宣传、文明创建、平安守护等志愿服务,在企业、园区、市场的党群服务中心开展“岗位建功”行动,提供适当政策倾斜,带领群众共同致富。来自贵州省三都水族自治县石板村的流动党员潘永贤开办金凤凰水族马尾绣品有限公司,累计带动100余名在常务工的水族同乡就业,让水族非物质文化遗产马尾绣的古法技艺和文化符号在常州得到传承弘扬。

强劲活跃实干争先

站在新起点上,如何为城市发展能级提供强劲动力?常州经开区将目光放长远,其答案是:唯在得人。

2024年,常州经开区推出人才购房补贴升级版:对在本区域内购房的人才,除市级相关补贴外,再额外给予15万元至30万元不等的补贴。“新政推出后,本科从过去无补贴升级到每人15万元,硕士从5万元增至20万元,博士从10万元增至30万元,再加上市级补贴,博士可达60万元。”常州经开区人才办负责人表示。

今年以来,常州经开区开展系列活动吸引人才,打造人才品牌。全区17家企业提供见习岗位,毕业两年以内或毕业前6个月的高校学生均可申请见习,每人每月可获得生活补贴1494元。推动高层次人才与企业“双岗互聘”,来自985、211和“双一流”高校的100多位人才加入互选。今年7月,常州经开区启动首期青年人才服务赋能行动,区内多部门为600多位新引进人才提供政策讲解服务。

为了锻造基层骨干先锋,常州经开区全区全方位开展村(社区)后备力量研判分析,常态化储备“两委”后备人才超300人,健全帮带联系、岗位跟学、日常考核等机制,着力打造一支素质优良、结构合理、群众公认的基层后备干部队伍。

走街串巷、上楼入户,外卖员是城市生活的“摆渡人”。而作为新经济催生出来的新就业群体,他们还有很多“隐藏技能”。遥观镇发动骑手作为参与社区治理的“常精灵”网格员,邀请党员骑手为社区治理、商圈发展建言献策;积极推进典型选树,让更多骑手成为“最美”“平安网格之星”;聘请骑手担任食品安全社会监督员,共同守护“舌尖上的安全”。

这些年,常州经开区一直在扶持城乡基层生活服务类、公益慈善类、专业调处类等社会组织,发动他们参与基层治理。其中,丁堰街道丁香残疾人之家“公益花坊”为有劳动就业意愿、缺乏就业技能、社会资源支持较弱的残疾人提供就业技能培训。家悦社会工作服务中心助推低龄老年志愿者定期为高龄或独居老人提供无偿服务。有了更多专业力量的加入,儿童福利、养老服务、社会救助、社区矫正等发生在基层、亟待在基层解决的问题和诉求,得到更为精准高效的化解。

为助力村集体经济提质增量,全区围绕村集体经营性收入达1000万元以上推进、500万元以上新增、300万元以下消除的目标,分层分类实施提升攻坚,增强村集体造血功能。抢抓园区更新、项目推进等机遇,推广“园村合作”“产销对接”“飞地抱团”等模式,盘活厂房2.4万平方米、整合土地1280亩,新增各类集体经济项目13个,带动集体增收近750万元。



大力弘扬“四敢”精神

经济提速、项目建设、产业发展、功能提升……这背后,始终涌动着“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的“四敢”精神。

今年3月,常州经开区专精特新知识产权1期资产支持专项计划资产支持证券在上海证券交易所发行,系常州首单知识产权证券化产品。科创型企业将持有的知识产权进行价值评估后,具象化为可抵押的底层资产,通过风险隔离、信用增进、信用评级等方式,对债券产品进行设计并发行,再由证券机构在资本市场上出售。

作为“入池企业”,宏达数控、兰陵高分子、雷利电机等11家“专精特新”企业以60项专利为基础资产提供质押,通过专利权许可方式形成预期收益现金流,每家企业可获得450万元至1380万元人民币不等的融资款项。“我们以6项专利作为基础资产提供质押,获得融资款项1000万元,比平时找银行融资的利率至少要低30%。”宏达数控总经理王小成表示,“知产”变“资产”让企业融资多了新渠道,进一步增强了发展的信心。

走进位于横林镇的主播联盟红创中心,3个龙城红色直播间以及“小开带你找工作”“东方新城”“古槐家居”“古运文旅”等特色直播间令人眼前一亮。

“依托红创中心,区妇联推出巾帼‘红主播’培育计划,开设主播培训班,培育学员百余人,该项目获评2023年度江苏省妇女发展创新实践项目。”常州经开区党群工作部副部长、妇联主席戴彩莲介绍,当前数字经济成为经济社会发展的新引擎,为了助力女性“云端”逐梦创新创业,常州经开区建立主播联盟红创中心妇联,鼓励女性利用互联网平台创新创业,打造凝聚、团结、服务女主播的基地。

今年年初,常州经开区又成立

绿色家居产业链妇联,打造“居燃经彩”妇女微家,为绿色家居产业女职工构筑有温度的“贴心娘家”。这些举措是推进新兴领域妇联组织建设的重要探索,受到了社会各界的广泛关注,全国妇联曾两次来横林镇开展调研。

在今年全国两会期间,匈塞铁路、雅万高铁等高铁“走出去”项目备受国内外瞩目。在这些高铁项目中,都有着经开制造的身影——中车戚墅堰所的齿轮传动系统等核心零部件。企业相关负责人介绍,高铁进入国际市场,核心部件需要定制化,中车戚墅堰所为中印雅万高铁专门成立了攻关小组,应用技术创新最新成果,其研发的齿轮传动系统具有高转速、高强度、长寿命、高可靠性、环境适应性广等特点。

科技创新是新质生产力的核心。作为高铁核心零部件产业链链主企业,中车戚墅堰所带动产业链上下游持续提升,目前戚墅堰所共有合格供应商超700家,其中60%来自常州本地,配套率达到75%。

今年4月,由博瑞电力自动化设备有限公司参与的中国首个“交改直”输电工程——扬州至镇江±200千伏直流输电工程正式竣工投运。作为中国新型电力系统建设的重点工程,该工程首次把在运交流输电线路改造为直流输电线路,在电压不变的基础上,输电容量增加了一倍。博瑞电力技术研究中心主任吴继平介绍,近几年企业研发投入占比均达5%,企业专利库不断丰富,已拥有国内外专利1000余件,其中发明专利500余件,申请PCT专利35件。

作为全市首个围绕“四敢”精神推进作风建设的辖市区,常州经开区坚持“敢字为先、干字当头”,掀起新一轮高质量发展热潮,已成为长三角发展最快的开发区之一。

本版撰稿:刘懿
本版供图:常州经开区党群工作部