



2024年,市总工会不忘初心、全力奔赴

八大类25件民生实事,每一件都让职工甜在心头暖在心里



技能提升 全市职工有获得感

【行动】 2024年11月22日,常州市纺织服装工匠学院在常州华利达服装集团成立。

建设工匠学院是常州市总工会聚焦产业发展,助力培育新质生产力,突出赋能职工,着力培养高素质工匠人才的一大举措。市总工会党组书记、副主席张小军表示:“推动建设纺织服装工匠学院,是我市深化纺织服装产业产教工合作,充分发挥产业链主企业、龙头企业资源优势和引领作用,带动产业链上下游企业,打造具有行业特色的高技能人才培养体系的重要抓手和有效举措。”

来自常州超越物流有限公司的专员毛恒,是我市首批37名“快递小哥”大学生之一,自2023年2月参加我市在常州工学院开设的首个快递行业“求学圆梦”合作班后,收获满满。2023年12月,毛恒从公司专员提升为主管。他开心地说:“上大学是市总工会为我们快递小哥创造的学习晋升机会,不仅学到了知识,锻炼了本领,也获得了上升空间。2024年,我每月增加了2000元津贴。”

像毛恒一样通过“求学圆梦行动”“获得成长”的,在常州比比皆是。在市总工会突出“高、精、尖、缺”扶持导

【行动】 坚持打造没有围墙的工会大学校,建成了一批工匠学院和高技能人才公共实训基地,每年投入超100万元专项资金,着力构建产业工人技能形成体系,积极推动高技能人才与专业技术人员职业贯通机制,深入开展职业技能培训,孵化拔尖技能人才,培育更多“龙城工匠”和卓越工程师,为职工成长成才创造更多可能。

据统计,自2016年起,市总工会全面启动“求学圆梦行动”至今,全市已累计发放助学补贴15215万元,受惠企业达5000家,获补助职工15257人。通过“求学圆梦行动”,我市走出了100多名劳模工匠、文明职工和业务骨干,为推动经济社会高质量发展培育更多人才。

助学行动与技能竞赛,两者相辅相成、相得益彰。2024年9月10日,我市首次以“职工技术创新专项集体协商”为主题的常州市职工技术创新专项集体协商技能竞赛决赛开赛,全市8支代表队32位选手同台竞技。参赛选手熊傲说:“大赛对我们的成长与历练很有帮助。我们在竞赛中取长补短,学到了协商技巧。”

市总工会副主席宣建强表示:“以赛促学,以赛促训,既能有力推动完善企业工资决定机制,构建和诣劳动关系,又能让广大职工通过竞赛增长技能。”2024年,我市第十七届职工职业技能竞赛工种达100个,其中工业机器人系统运维员技能竞赛等16个工种为一级竞赛,电竞制造工技能竞赛等84个工种为二级竞赛,不断拓展新领域、开辟新赛道,打造出更多影响力大、引领力强的竞赛品牌。

【行动】 “爱心暑托班”是我市十件民生实事项目之一,也是常州市儿童友好十件实事之一,更是常州市关爱新业态劳动者群体、双职工家庭等群体,解决双职工“看护难”的有力举措。

2024年7月8日,“新力·衡暖新”爱心暑托班在三井街道衡山社区开班。来自辖区内网约车司机、快递员、外卖小哥等新业态劳动者的25名子女,一起开启了为期1个月的开心快乐假期生活。

京东快递的周成波把两个孩子都送到了爱心暑托班。他说:“我一看到爱心暑托班报名信息,就立马报名了。这样的暑托班真好,既能让孩子参加丰富多彩的活动,又能解决暑期家里没人照顾孩子的烦恼,更能让我们安心上班。”

市总工会聚焦职工群众最关心、最迫切、最现实的问题,着力深化和拓展“春送岗位”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”等活动,奏响精准服务职工的“四季旋律”,不断提升广大职工的获得感、幸福感、安全感,以实际行动当好广大职工最可信赖的“娘家人”。

四季关爱 “小暖流”流入职工心田

【行动】 “三送”慰问职工31906人次;向79名困难职工家庭高等教育阶段在读学生发放助学金66.55万元;冬送温暖期间,走访慰问一线职工39622人次;建成7家工人公寓一体化服务站;新建2家职工子女托管服务站;开展普惠活动364期,普惠职工28.51万人次。

健康保障 关爱职工“零距离”

【行动】 2024年6月21日,市总工会带着满满的爱心,来到溧阳市后街新村社区龙家,送上慰问品和慰问金5000元,叮嘱他安心养病。魏体龙看到工会“娘家人”的到来,激动地说:“有难时,有工会‘娘家人’作后盾,心里特别感动,特别踏实。”

今年40岁的魏体龙是安徽省六安市霍邱县人,此前从事货车运输工作。2024年6月4日,魏体龙在送货途中突发腰腿不适,被医院确诊为胃癌。经会诊,他于6月11日接受手术,摘除了一只畸变的胃。

这场病给原本生活平静的家带来了烦恼,要在短时间内筹集10多万元医疗费实属不易。无奈之下,魏体龙在“水滴筹”平台上发起了“大病筹款”。这则信息很快被市总工会发现,关爱行动就此展开。

关心、关爱货车司机是2024年常州市总工会的重点工作之一,“将”与路为伴,以车为家”的货车司机亟需加入工会组织,不仅让他们感受到加入工会的“大家庭”的温暖,更让这个行业的从业者有组织的依靠,有稳定收入,有职业尊严。

新业态劳动者不仅是服务的提供者,更是城市建设的参与者。2024年10月,市总工会联合市委组织

困难帮扶 暖心行动让职工倍感温暖

【行动】 兜住兜牢困难职工基本生活保障底线,我市实施梯度帮扶,做实“关爱圆梦”、送温暖、金秋助学、微心愿等项目,高质量开展工会大病互助保障,赠送意外伤害互助保障等活动,进一步构建“应帮尽帮”工作体系,不断擦亮广大职工群众幸福底色。

市总工会副主席王丹丹说:“《意见》明确当前新业态劳动者权益保障工作的重点,工会要主动作为,提出了具体的解决方向、切口、小、落点,有利于推动解决新业态劳动者身边的‘头等大事’和‘关键小事’,为推动工会工作高质量发展注入强大动力。”

权益维护 让职工劳动有保障

【行动】 “如果在路上发生什么意外,有什么补偿或赔偿?”“外卖这行当,有带薪休假吗?”“生病不能送外卖,能要求公司赔偿吗?”……2024年7月22日,在钟楼区人民法院综合服务中心一楼大厅的法律援助窗口,“外卖老兄”陶毅一口气提了一串问题。

2024年4月,53岁的陶毅改行送起了外卖。听说有新就业形态群体公益法律援助服务团,他慕名来到这里寻求帮助。当班公益律师冯成一一耐心解答,化解了陶毅心中的疑虑。

该公益法律援助服务团是全省首家新就业形态群体公益法律援助服务团,于2022年6月由钟楼区总工会、司法局联合钟楼区法律服务志愿者协会成立,由19家钟楼区所属的律师事务所组成律师团队,为新就业形态劳动者提供法律援助。公益法律援助团队团长王长春介绍,他们目前服务的新就业形态劳动者主要有货车司机、网约车司机、快递员、外卖送餐员等。“这类群体最大的特点是流动性大,有些问题在法律条款中没有明确。对于他们的诉求,我们会从法律角度分析,尽量找到双方的平衡点,协调化解矛盾。”王长春说,公益法律援助服务团成立以来,已为100余名新就业形态劳动者提供法律援助,挽回经济损失200余万元。

依托工会驿站阵地优势,该公益法律援助团队精准对接新就业形态劳动者的法律服务需求,推动法律援助“进商圈”,把法律援助服务送到新业态劳动者身边。

2018年,我市率先在3家企业试点推行“职工(劳模)技术创新专项集体合同”,如今已有252家企业全力推行签订该项合同,覆盖15.19万名技术工人,累

文体惠民 提升职工幸福指数

【行动】 2024年8月21日,市总工会把学习贯彻党的二十大精神三中全会精神的宣讲课堂搬到常州工学院。市人大常委副主任、市总工会主席方国强表示:“健全完善服务职工办实事长效机制,大力实施一批职工期盼、工会所能的实事项目,更好地满足职工群众高品质生活需要。”2024年,常州工会在全力奔赴中不忘初心,不折不扣推动每个项目落地见效,市区两级工会共投入资金9050万元,倾情谱写万分之一“美”与“乐”,真正让每件民生实事甜在职工心头,暖在职工心里。

劳模服务 用心用情关爱劳模

【行动】 2024年8月28日,市总工会举行2024年度“劳模创业奖学金”发放仪式,为我市5位当年考取国内一流大学研究生、本科生的劳模子女发放奖学金共计45万元。这是常州市开展“金秋助学”活动中服务劳模的一项主要内容。

劳模曹兆有之子曹睿辰今年考取渤海大学硕士研究生,拿到1万元奖学金时,他感激地说:“这笔奖学金既是激励,更是鞭策。我将努力提升自己,努力做对国家社会有贡献、有作用的人。”全国劳模曹建之子曹峰曾说:“劳模创业奖学金不仅是经济上的资助,更是精神上的鼓励,劳模精神、劳动精神、工匠精神将激励我向前、再向前。”

据市总工会副主席王丹丹介绍,设立“劳模创业奖学金”至今已逾15年。2010年,由全国劳模、黑牡丹集团董事长曹德法发起并设立的“劳模创业奖学金”为当年考取国内外一流大学的劳模子女发放奖学金,其中本科生5000元、研究生1万元。15年来,这项工作已累计资助102名本科生、37名研究生发放奖学金88万元。

无论是子女教育,还是身体健康,市总工会持续关注加大对劳模群体的关心

