

“wǒ men”来了

“她”山之石 可以攻玉

当政策红利与女性智慧共振,当传统产业与数字经济交融,经开区的科创版图上,绽放着璀璨的“巾帼红”,我们选取3位女性的智慧故事,展现常州经开区激励“她力量”的实践成果。



“全国三八红旗手”蒋彩琴:20米高空书写钢铁工匠人生

□孙婕

在温度高达70摄氏度的车间里,中天钢铁集团钢轧三分厂的天车操作室内,一位扎着利落马尾的女工正全神贯注操控着巨型吊钩。她叫蒋彩琴,刚刚获得了全国三八红旗手,这位“85后”女天车工用16年时光,从行业“小白”成长为技术大拿,在20米高空绽放出新时代产业工人的别样芳华。2009年,24岁的泰兴姑娘蒋彩琴通过社会招聘进入中天钢铁。面对轰隆隆作响的钢铁巨兽,这个从未接触过机械操作的姑娘暗下决心:“要么不做,要做就做到最好。”

为缩短适应期,她把3个月培训压缩成45天,每天泡在实操基地反复练习稳钩、绕杆、定点停车。盛夏时节,密闭的天车操作室犹如蒸笼,工作服被汗水浸透结成盐霜,她仍坚持“多练一次就多份把握”的信念,常常独自加练到深夜。“圆盘盘过框架”是检验技术的硬指标。一次训练中,蒋彩琴操作的圆盘虽仅轻微触碰1个框架,她却把自己关在操作室反复操练直至完美过关。正是这般精益求精的劲头,让她在江苏省冶金行业天车工技能竞赛中崭露头角,令人惊叹的是,这位初中起点的农家女仅用4

年便考取天车工高级证书,创下中天钢铁集团纪录。成为中天钢铁集团首位女性天车工内训师,是蒋彩琴职业生涯的新跨越。面对新挑战,她将多年经验凝练成《行车安全操作规程》,创新“情景模拟+心理疏导”教学法,培育出185余名合格天车工。徒弟李晓敏记忆犹新:“师傅总说‘安全系于分毫之间’,手把手教我们感知0.5厘米的误差。”如今,由蒋彩琴制定的“四查三确认”工作法已在全集团推广,所辖区域保持16年零事故纪录。面对赞誉,这位“钢铁玫瑰”依然保持着朴素的初心:“我的目标就是把每个动作练到极



致,带出更多技术过硬的接班人。”从畏惧高空到驾驭钢铁巨臂,蒋彩琴用执着与专注诠释着新时代工匠精神。在她身上,我们不仅看到了产业工人转型升级的生动样本,更见证了中国制造背后无数平凡劳动者的坚守与超越。

“涂料玫瑰”盛晔:35年调制中国工业“保护色”

□孙婕

在江苏兰陵化工集团的实验室里,盛晔手持玻璃棒搅拌着涂料,专注记录数据的身影与满墙专利证书相映生辉。35年来,她始终扎根科研一线,是企业唯一的女性技术带头人,在她的带领下,企业研发的耐高温涂料、水性环保涂料等十余项成果打破国际垄断,获省科学技术一等奖等殊荣。她用科技力量诠释“巾帼须眉”的风采。1989年,21岁的盛晔从南京化工学院毕业,面对化工行业“男性主导”的刻板印象,她一头扎进横山桥镇的涂料车间。捣料、砂

磨、装罐……当同龄女孩对沾满涂料的工装避之不及,她却将“灰头土脸”视作勋章。在恩师王彩霞的指导下,她连续数月重复400度高温烘烤、冷水冲洗的循环测试,终于研发出耐高温涂料,成功应用于宝钢高炉,替代进口产品。不仅要甘坐“冷板凳”,也要跑得勤快。为了做好船舶涂料产品,盛晔走出了实验室,跑去各大船厂现场察看产品喷涂效果。光是浙江舟山金海湾船厂,她就去了6次。每次路上都要耗费十几个小时,先坐车,再坐轮渡。一次次“折腾”,才换来了经得起考验的好产品。3年前,盛晔参与高性能工业防

护涂层材料关键技术体系构建及工程化应用项目的研发,有效保障了人民大会堂、北京大兴机场、国家大剧院等大型场馆,以及“南海九号”深水钻井平台、“海洋石油526”、“深海一号”等国家重点工程的建设。在评审会上,有专家惊叹:“项目核心团队中,盛晔是唯一的女性,竟参与主导3项关键技术突破。”面对赞誉,她淡然一笑:“科研不分性别,专注与坚持才是通行证。”盛晔坚信,搞研发的人,不学习,就会被淘汰,在兼任兰陵涂料学院执行院长后,她特别开设“科创课堂”,“三顾茅庐”邀请叶汉慈等行业泰斗授课,建立“研发—生产”全链条培训体系。不论是研发人员,还是车间一线



操作工,都可以来涂料学院听课,车间工人张师傅感慨:“以前按配方操作,现在能看懂门道了。”“未来要开发无溶剂涂料,替代含重金属材料……”实验室灯火常明,盛晔带领“90后”徒弟攻关新能源电池涂料;家中庭院,她培育的昙花一现一度绽放,正如其人生信条:女性既能攀登科技高峰,亦可守护诗意烟火。

“追光者”张海霞:十亿分之五的较量

□孙婕 王硕

在强力新材研究院的实验室里,科研管理中心主任张海霞拿到最新得出的金属离子含量数据,当显示均为低于5PPb“十亿分之五”时,她与团队成员击掌欢呼——团队经过2年多夜以继日的研发,这款光致酸产生剂(光酸)终于达到半导体芯片制造领域苛刻的金属离子杂质控制标准。“这次实验结果,金属离子含量终于达标了。我们赶紧安排给客户送样!”张海霞摘下护目镜,内心充满了兴奋。作为半导体光刻胶的核心原材料——光致酸产生剂(光酸)

的研发者,张海霞深知这项技术的分量:它直接关系到光刻图形能否精确转移,更是打破国外技术垄断的关键钥匙。作为半导体光刻胶的核心成分,光酸的作用相当于光刻过程的“指挥官”,能通过光照分解特定酸来精确转移光刻图形。像这种光酸新产品,研发过程远比想象中更艰难:需要同时控制28种金属离子的含量,精度要求堪比在月球表面定位一枚硬币。团队曾为调整化学结构连续奋战72小时,最终在数千次实验中找到最优数据。“只有客户验证通过时,我们才算成功。”张海霞回忆道。半导体材

料的验证周期通常长达3到5年,需在终端客户进行多轮配方调试,任何微小偏差都可能导致前功尽弃。但这款光酸产品打破了国外的技术垄断,为国内光刻胶关键原材料国产化提供了支持。作为国家级专精特新“小巨人”企业的核心管理者,张海霞主导推进了10多项省部级科研项目。企业创新性地采用“上下游协同研发”模式,与下游客户建立联合实验室,缩短研发周期,在她的推动下,强力新材已实现多款光刻胶原材料的稳定量产,其中无氟光酸产品更填补了全球半导体光刻胶材料的空白。这位对财务转行科技管理的“跨



界”专家,用20多年时间见证了一个企业的蜕变:从苏南小镇的一隅到成为光刻胶产业链中不可忽视的中国力量。张海霞常说:“科技突破没有捷径,只有把每一次实验都当作最后一次。”正是这份执着,让她和团队在半导体材料领域书写下属于中国科研人的荣光。

创新潮涌绽芳华 巾帼聚力谱新篇

常州经开区举行 纪念“三八”国际妇女节115周年活动

□孙婕

3月2日下午,常州经开区以“创新潮 常‘经’彩”为主题,举行纪念“三八”国际妇女节115周年活动。活动聚焦“巾帼助力新质生产力”主线,通过视频展播、主题演讲、沙龙研讨、项目发布等形式,展现新时代女性科技工作者的智慧与力量,弘扬“半边天”精神,为经开区高质量发展注入澎湃动能。常州经开区党工委副书记、市妇联党组书记、主席陈瑛,常州经开区党工委副书记、管委会副主任胡俊等领导出席活动,与经开区妇联全体执委、区女企业家协会会员、全区优秀女性代表等200余人共同见证女性力量的蓬勃绽放。活动发布了“创享经开 向‘新’而行”巾帼创新创业服务项目,涵盖“科创她力量”“创新有约 匠心无界”“慧链她创”“乐业经开”四大行动,计划通过建立创享服务站,打造产业链妇联、深化校地企合作等举措,服务超5000名科创女性,培育200家女性领军企业。今年还将新建或提升10个“巾帼创新工作室”,涵盖乡村振兴、技能攻关、

法治服务等领域,刘萍、徐洁、蒋彩琴等10位领军人上台揭榜挂帅。市工信局妇联、常州经开区妇联和常州经开区女企业家协会还签署了共建协议,为女性创新创业注入更强劲动能。活动中,视频《创新潮 常“经”彩》、情景宣讲《最美的“她”》和微电影《做不一样的自己》,以真实案例展现了女性在创新创业中的突破与坚守,全国三八红旗手蒋彩琴、华旋创始人黄燕等现身说法,彰显了经开区女性“硬核科技”背后的温柔力量,女性代表们还围绕“女性在新质生产力中的机遇与挑战”展开深度对话。近年来,常州经开区扎实开展妇联工作,亮点纷呈:“创享经开”、巾帼“红主播”、“鲁冰花妈妈”等“妇字号”品牌在全省、全国打出影响力,在“三新”领域建设产业链妇联的创新做法获得了全国妇联肯定。丁一充分肯定全区女性在经济建设、科技创新、社会服务中的“半边天”作用;明确了下一步工作方向,提出“服务大局、维权关爱、凝聚人心”三大妇联工作使命,鼓励女性融入经开区“重返千亿”战略;同时期许未来发展,呼吁全社会支持妇女发展,为女性创新创业提供更好环境,助力新质生产力跃升。他强调:“各级妇联要当好妇女‘娘家人’,搭建更广阔的舞台;广大女性要争做光荣事业的参与者、文明风尚的倡导者,为经开区争创‘国家级’、争做‘增长极’贡献智慧与力量!”

□本报记者 何奕欣
通讯员 翁 笛 王雨柔

3月3日,在常州经开区戚墅堰街道“学雷锋”院地合作志愿服务活动现场,“医路同行”“爱心义剪”“暖心陪伴”等特色活动吸引居民驻足,在社会工作者和志愿者的陪伴下,居民们免费享受健康义诊、制作手工作品、参与急救培训。这是该区深化党建引领社会工作服务体系的一个生动缩影。近日,市委社会工作部下发《关于推进党建引领社会工作服务体系建设的实施方案》(征求意见稿),探索构建“社会工作支持中心—社会工作服务站—社工窗口或社工岗”的三级体系,支持社工岗位发展。近年来,常州经开区先行先试,从医疗卫生等特定领域社会工作岗位开发入手,走出了一条具有示范意义的创新之路。

因地制宜探索新模式

面对老龄化程度加深带来的社会治理新挑战,常州经开区以医疗健康领域为突破口,持续探索“医务社工+志愿服务”专业高效新路径。“常州市第七

人民医院以老年病为特色,所在戚墅堰街道以打造“康养幸福城”为目标,长期以来,七院与戚街道积极开展院地共建,在老年人健康服务方面实现优势互补。”常州经开区政法工作部基层社会治理科科长曹新宇介绍,市第七人民医院设立医务社工岗位,经开区社会工作部积极链接街道、社区、红十字会、慈善分会、公益组织等相关资源,围绕“医务社工”带领志愿者、志愿者协助医务社工”的方式探索志愿服务新路径。“现如今,患者的需求并不只是简单的看病就诊,政策咨询、心理支持、医患沟通、养生科普等服务对他们来说也很重要。”常州市第七人民医院团工工作科副科长胡迪说,为提升医疗服务质量,满足患者多元化需求,医院定期评估辖区内老年人及医院患者的需求,依托高效社工团队,定向招募并严格筛选志愿者,提供专业培训与持续支持,提升志愿者的专业服务能力。“我们合理

分配相关任务,并建立多渠道沟通机制与激励机制,持续优化服务质量的同时激发志愿者积极性。”胡迪介绍。此外,医务社工与志愿者每月都会走进辖区内各镇、街道,举办健康知识专题讲座或进行义诊活动。

多元力量编织幸福网

不久前的元宵节,市第七人民医院老年医学科举办了别出心裁的庙会活动,吃棉花糖、写福字、做游戏……大家在“桑榆驿站健康服务队”社工志愿者的陪伴下,尽情享受欢乐的节日氛围。“我们组建了很多支这样的特色志愿服务队,整合医护人员、学生和低龄老人等多方力量,定期开展多元活动,释放患者长期住院就医的压力与焦虑。”胡迪介绍。与此同时,七院不断推进医务社会工作项目化和品牌化,在诊疗服务过程中,复杂的流程常常让患者摸不清头脑,常州七院推出“为霞+社工服

务”项目,为老年患者提供导医、导诊、挂号、缴费、检查、取药等诊疗全过程一站式服务。

除了医疗健康领域一路领航,校地共建也为经开区探索社会工作新模式注入新活力,带来新可能。年前,为深入研究“社会工作的数字化建设”课题,常州大学瞿秋白政府管理学院社会工作专业多名在读研究生扎根戚墅堰街道,探索在社会治理人工智能领域相关的新举措与新路径。“课题研究相关成果将及时反馈给街道,为提质优化社会工作提供新路径。”戚墅堰街道政法与社会工作办公室副主任吴苏娟介绍。

据了解,2023年,戚墅堰街道启动“扬帆计划”,举办戚墅堰街道社区共建共治共享水平提升班。2024年,街道又与常州大学瞿秋白政府管理学院签署校地合作协议,采用室内教学和实地研学相结合的方式开展“社会工作人才培养班”,进一步提升辖区社会工作者的

社会工作专业能力。“目前,街道社工共计80人,今年我们将进一步深化院地合作模式,加强工作协同,培养更多社会工作专业人才,推动社会工作向基层治理前端延伸。”吴苏娟说。

打造可复制的社会治理样板

在深入实践“医务社工+志愿服务”的工作基础上,“112”社会工作服务模式成为常州经开区基层治理的亮丽名片。“这一模式设置1个专业医务社工岗,作为连接医院、患者与社区的关键枢纽;制定1套标准化流程,涵盖患者入院接待、心理疏导、资源链接等全周期服务;同时梳理2项清单,即任务清单和资源清单,实现精准匹配。”胡迪介绍。

“在探索‘112’模式的过程中也曾遇到一些问题,例如志愿者招募与留存困难、专业能力不足、沟通协调不畅、相关资源不足、志愿者心理压力大

社工服务赋新能 协同共治绘新篇

等等。”曹新宇表示,在后续该模式的推广过程中,常州经开区社会工作部将通过精准招募、机制激励、情感连接、系统培训等,持续提升志愿者队伍的稳定性与专业性;并持续优化运行流程、畅通反馈机制,通过外部合作、内部整合、项目申请补充扩展社会工作服务资源。

“我们将以‘112’模式为蓝本,向教育、司法、慈善等领域延伸拓展。”曹新宇表示,今年,常州经开区计划建立跨部门资源整合平台,通过定期发布志愿者招募信息、完善激励保障机制等措施,推动社会工作服务向全域覆盖,为全市提供可复制的制度样本。

当前,常州经开区正以“大社会”思维推进治理创新,依托市级社会工作支持中心,设立区级社会工作服务站,打造医院、学校社工窗口前沿站点。这种“党委领导、政府负责、社会协同、公众参与”的三级社会治理共同体,持续提升基层治理精细化水平。常州经开区将专业社会工作与志愿服务深度融合的实践,为新时代基层治理现代化提供了生动的实践注脚与可复制的治理样板。