

下周话题

近日,广州某街道办事处发布公告,招聘环卫工人6名,要求年龄不超过35周岁,引发网友热议。全国政协委员、四川大学华西医院教授甘华田也表示,两会期间,他将建议摒弃“学历歧视”,创造更加公平的就业环境。对性别、年龄、学历等各种歧视,你怎么看?



平常语

近日,深圳市福田区推出基于DeepSeek开发的“AI数智员工”,首批上岗的70名“员工”被称为“AI公务员”。不到10秒,就能生成一份执法文书;以往半天写完的判决书,现在几分钟就能完工;修正公文格式准确率超过95%。“AI员工”上岗后,“铁饭碗”还保得住吗?对于“AI员工”,你怎么看?

要“激活人力”而非“替代人力”

得一长

近期,深圳福田区推出的“AI数智员工”引发了网友激烈讨论。当AI在政务场景中实现“秒级生成执法文书”“分钟级完成判决书”的效率突破时,公众既惊叹于技术的力量,也不免产生隐忧:AI是否终将替代人类?在笔者看来,“AI员工”的真正价值不在于替代人类,而在于推动人力资源向更高价值环节集中。

从文书生成到流程审核,AI通过算法将人力从机械劳动中解放,这看似是对传统工作模式的颠覆,实际上恰恰暴露了技术工具的天然局限。AI的“高效”建立在结构化数据和既定规则之上,一旦面对非标准化问题、模糊性情境或需要价值判断的复杂决策,其算法逻辑便显得力不从心。例如,在民生服务中,AI能精准分拨诉求,却难以回应弱势群体同理心的渴求。技术的高效率背后,始终存在一道“人性化鸿沟”——这正是人类不可替代的根源。

其实,我们应看到,AI对基础性工作接管的同时,也为人类腾挪出了

转型升级的空间。公务员不再因于格式修正、文档整理等事务性劳动时,其工作重心必然转向更具创造性和战略性的领域。这种转变不是简单的“机器换人”,而是对人力的重新赋能:一线人员可以从重复劳动中抽身,专注于政策创新、流程优化和个性化服务;基层工作者能够摆脱文档束缚,深入社区洞察真实需求;决策者则能借助AI的数据分析能力,提升公共治理的前瞻性与精准性。

况且,深圳福田区在推进AI政务时,明确提出了“AI作为辅助角色”的定位。AI技术的发展也应确保人类始终掌握对技术的控制权,使AI成为提升公共服务质量的“加速器”,而非替代人类价值的“竞争者”。

真正的智慧政务不是人与机器的零和博弈,而是通过技术赋能实现人力价值的跃升。唯有坚持“人为主、AI为辅”的协同路径,才能让技术成为激活人力潜力的催化剂,在效率与温度之间找到平衡点,最终实现公共服务的质变。

AI公务员上岗,“铁饭碗”何去何从?

陆七九

深圳市福田区推出基于DeepSeek开发的“AI数智员工”,首批70名“AI公务员”正式上岗。公务员们的“铁饭碗”,会就此不保吗?

从效率角度来看,“AI员工”在处理数据、执行重复性任务方面确实具有显著优势。然而,若就此断言公务员“铁饭碗”不保,未免过于草率。虽然AI在某些方面表现出色,但它仍然存在诸多局限性。首先,政策的制定需要深入调查社会环境,预判未来发展趋势,这需要创新思维和对复杂社会关系洞察,AI目前难以承担创新型任务,也很难下沉基层。其次,在需要情感交流的场景中,例如处理群众诉求、进行危机公关等,人类的同理心和沟通能力能够更好地安抚情绪、解决问题。再者,面对复杂多变的现实情况,人类的综合判断能力和机动能力是AI无法比拟的。

随着AI的出现,公务员岗位确实会经历一定的调整和变革。一些重复性、机械性的工作岗位可能会减少,但这并不意味着就业机会的减少,反而会促使岗位向更高层次、

更具创造性的方向转型。公务员将更多承担政策设计、社会治理创新等职能,对公务员的综合素质和专业能力提出了更高的要求。

从长远来看,“AI公务员”与人类公务员并非单一的替代关系,而是互补协作的关系。“AI公务员”可以承担繁重的基础工作,使公务员能够将更多的时间和精力投入到更有价值的工作中。为了更好地适应这一变革,公务员需要培养综合能力。一方面,要加强对新技术的学习和应用,提高与AI协作的能力,提高办公效率;另一方面,要注重锻炼创新思维、沟通能力和综合判断能力,增强核心竞争力。

“AI公务员”的出现是科技发展的必然趋势,在AI的助力下,政府工作将变得更加高效、智能。“铁饭碗”并不会因为AI的出现而消失,而是在新的科技背景下被赋予新的内涵。只要我们积极应对,充分发挥人类与AI各自的优势,就一定能够实现人机协作的良好局面,推动社会不断进步。

习近平总书记在2023年全国两会期间参加江苏代表团审议时提出:“上有天堂下有苏杭,苏杭都是在经济发展上走在前列的城市。文化很发达的地方,经济照样走在前面。可以研究一下这里面的人文经济学。”人文经济是一种高度重视在经济和人文紧密结合中推动生产力高质量发展的经济,旨在推动文化与经济相互促进、融合发展。认真学习、全面把握、深刻领会习近平总书记关于人文经济学的重要指示精神,是以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的现实要求。

近年来,我市坚持以文化人、以文惠民、以文润城、以文兴业、以文赋能,全力推动文旅深度融合,实现人文与经济良性互动、相得益彰,不断激活文旅产业高质量发展新动能。

聚焦青年消费,积蓄文旅融合新动能

青年人是文旅消费的主力军,而人文经济的发展关键在于青年人。青年群体具有较强的消费意愿,愿意尝试新鲜事物,热衷文旅体验式消费,且

善于利用科技手段推广文旅产品和服务,是推动人文经济发展的重要力量。一是强化“青春乐都”文旅品牌。将“青春乐都”打造成为集音乐、艺术、教育和娱乐于一体的综合型文化地标,提高城市知名度和吸引力。定期举办不同类型的音乐节,吸引各地音乐爱好者。鼓励街头表演,营造城市浓厚艺术氛围。搭建规格不一的音乐厅、露天舞台、创意空间,鼓励年轻人进行艺术创作交流。

二是拓展“龙城之夜”消费场景。依托现有国家级、省级夜间文旅消费集聚区,打造夜间文旅消费商圈。开发广受年轻人喜爱的特色餐厅、夜市小吃街,创作光影秀、沉浸式巡游演艺、古今穿越快闪等实体场景和夜游项目,组织博物馆、展览馆夜间文化艺术活动。

从“带后富”到“促共富”

朱海山

延陵评论

日前召开的民营企业座谈会,在国内外产生了强烈反响,为中国经济转型升级关键时期的民营经济发展提振了信心,尤其是广大民营企业更是欢欣鼓舞,感到民营企业大显身手的时候了。习近平总书记在讲话中,希望广大民营企业和民营企业胸怀报国之志、一心谋发展、守法善经营、先富促共富,为推进中国式现代化作出新的更大的贡献。

邓小平同志在改革开放初期提出“先富带动后富,最终实现共同富裕”的理念,选择了一条实现中国经济腾飞的正确路径,是中国特色社会主义理论的重要基石。四十余年来,中国共产党人矢志不渝地实践这一理论,创造了中国经济发展的奇迹,过上了富裕富足的生活,经济总量稳居世界第二,人均国内生产总值超过1万美元。但同时也面临着贫富差距扩大的挑战,如何处理好先富和共富的关系,是我们党在实现“第二个百年”奋斗目标中必须解决的一个重大问题。习近平总书记

高度重视共同富裕问题,在这次座谈会上提出“先富促共富”,是对邓小平关于先富带动后富理论的继承和发展,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内容。

以先富促共富,清晰地回答了社会上针对贫富差距扩大而出现的杂音。解决贫富差距扩大问题,最根本的方法还是要靠发展,而不是一些人所鼓噪的“劫富济贫”和重返平均主义。以“劫富济贫”为手段的粗暴分配和追求绝对平等的平均主义,本质上是反市场规律、反人性的乌托邦幻想。“大锅饭”导致的只能是普遍贫困,强制拉平收入差异导致的只能是劳动价值体系普遍崩溃。人类的进步史,本质上是激励个体创造价值、通过制度优化分配从而激发社会活力的历史。真正的公平不是财富数字的机械均等,而是保持机会平等、尊严共享的发展生态。当勤劳者与懈怠者获得相同回报时,社会便失去创新与奋斗的动力。历史反复证明,当一个社会以道德名义否定财富创造逻辑之时,摧毁的不仅是经济发展活力,更是人类进步的根本动力。

以先富促共富,旗帜鲜明地确立

了守法经营的企业家榜样的力量。回顾人类社会发展的历史,人类社会真正发展步入快车道是在工业革命之后。为什么工业革命之后发展速度非常迅速?从产业组织来看,是因为出现了企业家阶层。企业家出现之后,他们把土地、人才、资本、科技和管理等各种要素有机结合起来,使这些要素的效用得到更大的发挥,于是经济社会的发展速度空前提高。企业家不仅仅是物质财富的创造者,更是社会责任的承担者,在精神上也给人类社会带来了彻底变革。企业家不简单,企业家不容易,先富起来的企业家们不仅应该得到尊重,还应该成为社会学习的榜样,成为引导社会进步的灯塔。

以先富促共富,激发的是全社会的奔富活力。人们对美好生活的向往,是社会进步前行的动力。一个小岗村带动了全中国的农村改革,一个步鑫生引发了国有企业改制。大量青返城,政府没有给他们安排就业岗位,是他们自己摆摊设点解决了生活问题。“砸三铁”出现了数以万计的下岗工人,是他们自己想方设法度过了人生中的难关。但也要看到,目前民营企业多属中小微企业,生存周期短、抗风险能力不强。要更好地“促共

富”,必须让“先富”的数量更多、“先富”的质量更高,这是推动共同富裕不可或缺的坚实物质基础,也是民营企业“促共富”的积极性、主动性来源。政府需要做的是,提供更好的创新、创业环境,大开共富之路。试想,如果当年抓了年久,如果当年处理了步鑫生,整个社会的奔富活力就可能被扼杀,哪来繁花似锦的改革年华?

以先富促共富,赋予民营企业和民营企业企业家更重要的担当。在先富带动后富的伟大实践中,民营企业和民营企业企业家作出了巨大的贡献。以先富促共富,民营企业和民营企业企业家仍是排头兵和中坚力量。中国民营企业和民营企业企业家一向具有社会责任感,一向具有乐善好施的精神。诚然,目前民营经济发展面临着一些困难和挑战,但就像总书记所说的那样,是局部的而不是整体的,是暂时的而不是长期的,是能够克服的而不是无解的。只要民营企业和民营企业企业家不躺平,只要民营企业和民营企业企业家保持爱拼才会赢的精气神,我们的民营企业就一定不会倒,就一定会富起来,我们的国家就一定会更加强大。这样我们就有了共富的物质基础,以先富促共富的目标就一定能够实现。

观点集结

有研究团队调研发现,目前高校学生不当使用生成式人工智能的行为的确存在,且比例不低。不调查、不实验、不思考,利用AI直接生成作业、报告乃至论文的行为,当然应该被批评和制止。但从另一角度看,这些直接用AI就能完成的文章,真的值得写吗?如果大学生面对自己有兴趣的问题,历经探索思考最终找到答案,又怎会愿意让如今尚不完全可控的AI生硬而潦草地完成自己的成果?批评大学生使用AI完成各式各样文章之时,也应正视这一现象“比例不低”背后的深层原因,对相关课程及考查方式进行相应调整,避免重复、低质、不必要的文章占据学习研究的时间。AI再发达,也无法替代研究者观察的眼睛和抵达的步伐。唯有深入现场真调研,守住实验室真实验,才能获取真实的新鲜素材,才能拿到真实的一手数据。把论文写在祖国大地上,把实践中形成的真知变成论文,应是高校教育奋斗的方向。

——上观

瑕破绽总会完全攻克,当深度伪造完全能以假乱真时,技术和法律的重要性就更加凸显。当人工智能制造的幻影一时遮住了眼睛,我们或许该重拾那个古老的生存智慧:不要轻信眼见为实。这不是对技术的背叛,而是数字时代公民的自我修养。在虚拟与现实的缠斗中,人类最坚固的堡垒不是防火墙,而是对真相的敬畏之心。

——张萍

用最新的人工智能技术深度合成一个名人音视频要多少钱?记者的实验告诉我们,粗糙一些的不要钱,精细一点的几十元。深度伪造是一种合成技术,利用深度学习来合成或操纵视频、音频、图片等,实现篡改、伪造和自动生成,产生高度逼真且难以甄别的效果。应对之法,目前还很有限,最直截了当的就是肉眼“找茬”。技术在进步,这些

——沈彬



驴唇不对马嘴

有画说

近日,有网友发视频称,山东淄博牛山游乐园用驴充当斑马。此事得到该乐园工作人员证实,并称此举是宣传引流。众多网友纷纷说,古有指鹿为马,今有扮驴为马,让人脑洞大开。旅游和娱乐场所应该通过提升自

身的服务质量、打造真实有趣的景点和活动等正当方式来吸引游客,而不是通过这种虚假、误导性的“出奇”手段。这场“斑马”闹剧虽然视频点击量飙升,但真正因此前来游乐园的游客却寥寥无几。看视频捧腹而笑的多,来现场用实际行动“投票”的少,这态度就很可能说明问题了。

曾钰文/图

人文经济赋能文旅产业高质量发展的实践路径

刘松

三是提升“全域休闲”服务品质。实施城市更新行动,改善交通网络、住宿条件、公共厕所等基础设施,营造舒适的城市共享空间。建设步行可达的“30分钟休闲圈”,便于青年人享受城市公园绿地、餐饮购物、体育健身、文化娱乐等休闲服务。完善休闲产业标准体系,提升文旅休闲服务质量,为游客和居民提供高品质、多样化休闲体验。

二是挖掘地方文化。深度挖掘我市历史文化、名人文化、工商文化、红色文化、江南文化、非遗、中医药文化,激活旅游发展的文化基因。统筹全市文旅一盘棋,塑造和丰富认知度、满意度、美誉度高的文化旅游品牌。

三是创新特色文化。充分激发文旅市场主体的能动性,实现国潮文化、时尚文化、美食文化、民俗文化等的崭新呈现。推进地方文化资源的创造性转化与创新性发展,打造具有特色的城市网红打卡点和文旅休闲空间,培育文旅融合发展新业态,实现文旅与会展、体育、教育、艺术等的融合发展。

聚焦科技融入,激发文旅融合深潜力。人文经济学是一门融合创新的学科。大数据和人工智能技术等文化创意产业中的普遍运用,促进了“非遗资源+文化创意”的跨界融合,文化数字化的探索也为文化产业高质量发展提供新思路。在推动人文经济学的实践中,我们还要不断创新探索,推出人文新动能、设计人文新赛道、形成人文新样态。

一是加强智慧景区建设。依托物

联网(IoT)、人工智能(AI)等技术,引入智能票务系统、无人商店、智能交通指引、聊天机器人,提高景区运营效率和服务质量。配置移动应用或智能穿戴设备,为游客提供个性化导览服务。

二是加强数字文化展示。采用无人机监测、3D扫描建模等高科技手段对文化遗产进行保护性记录和修复。利用虚拟现实(VR)和增强现实(AR)技术创造沉浸式旅游体验,让文化“活”起来。

三是加强数字文化传播。构建数字文旅综合服务平台,开发“一站式”畅游小程序,打造数字文旅消费地图。制作高质量的短视频、直播节目、纪录片等,借助社交媒体、视频平台、网红、博主宣传推广。加强社交网络互动,支持用户生成内容(UGC),形成良好口碑传播效应。

(作者系常州工学院长三角文旅休闲产业研究院院长)

学习贯彻二十届三中全会精神
党报宣讲台