

### 下周话题



针对未成年人受不良网络信息影响、沉迷网络游戏等问题,全国政协委员陈伟志呼吁,借鉴部分发达国家的做法,出台禁止16岁以下未成年人使用社交媒体的规定,加强对未成年人的网络保护。对此,你怎么看?

### 平常语

近日,广州某街道办事处发布公告,招聘环卫工人6名,要求年龄不超过35周岁,引发网友热议。全国政协委员、四川大学华西医院教授甘华田也表示,两会期间,他将建议摒弃“学历歧视”,创造更加公平的就业环境。对性别、年龄、学历等各种歧视,你怎么看?

## 遏制就业歧视需要动真格

一卷清风

两会期间,全国政协委员、四川大学华西医院教授甘华田提议摒弃“学历歧视”,创造更加公平的就业环境。网友表示,不仅学历,性别、年龄等就业歧视时有发生。就业歧视俨然“老大难”问题。

近年来,从保研考到校招招工,或明或暗的就业门槛挡住了很多人的就业梦想,社会怨言不断。广州某街道办事处近日招聘6名环卫工人,超过35周岁就不要,很多人感慨:我连环卫工人也当不起了?还好,该街办后来接受网友意见,很快修改了招聘公告,年龄条件改为“18周岁至法定退休年龄之间”。我们希望更多的招聘方能够慎重出台文件,能主动回应公众质疑,能有错必纠。

教育部印发的《关于做好2025届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》要求,严格落实校园招聘“三严禁”,即严禁发布含有有限定985、211高校等字样的招聘信息,

严禁发布违反国家规定的有关性别、户籍、学历等歧视性条款的需求信息。这并非第一次严禁。然而杜绝就业歧视,光发文件没用,必须要动真格。

从官方做起,让官方管起。虽然有关部门屡屡要求禁止就业歧视,但实践中常有单位违反规定。最突出的就是一些“公家单位”的招聘文件或实操中,每每唯985、211论人才,有时也存在暗中限定性别、年龄的情况。这些单位就业歧视负面影响更大,严重削弱公众的就业信心。建议负责人才招聘计划的组织人事部门对本地区各类招聘文件实行预审备案、听证制度,凡与国家政策相悖都要责令更正,对违规招聘的单位及责任人严肃处理。近年来,国家审计机关已开始对就业政策执行实施审计,建议将是否存在就业歧视作为审计内容,并及时回应公众质疑,向社会公示审计结果。

## 让公平之光普照职场

林止

近日,广州某街道招聘环卫工人要求年龄不超35周岁,全国政协委员建议摒弃学历歧视,桩桩件件,将就业歧视问题再次推到大众眼前。在追求公平与发展的时代背景下,就业歧视如同横亘在求职者面前的巨石,阻碍着个人发展,破坏社会公平,亟待破除。

就业歧视类型多样。就拿此次广州街道招聘环卫工人的年龄限制来说,难道年龄稍长就无法胜任这份工作了吗?这种不合理的年龄限制,不仅浪费了人力资源,也伤害了求职者的尊严。学历歧视同样猖獗,一些用人单位盲目追求高学历、名校出身,将普通院校毕业生拒之门外。殊不知,学历只是敲门砖,能力和努力才是决定工作表现的关键因素。性别歧视也一直存在,女性在求职时常因生育等问题遭受不公平对待,被剥夺了平等竞争的机会。

就业歧视的危害不容小觑。从个人角度看,它剥夺了求职者公平竞争的机会,让许多有能力的人因歧视而无法施展才华,梦想破灭。

从社会层面来说,它破坏了公平公正的就业环境,加剧社会矛盾,阻碍经济发展。因为歧视导致人才错配,企业无法招到最合适的员工,劳动者无法找到最能发挥自身价值的岗位,造成人力资源的极大浪费。

就业歧视的根源复杂。一方面,用人单位观念陈旧,片面追求所谓“最佳人选”,用简单粗暴的筛选标准来降低招聘成本;另一方面,社会缺乏完善的反就业歧视法律体系和监管机制,对歧视行为的惩处力度不够,使得一些用人单位有恃无恐。

为了消除就业歧视,我们需要多方努力。政府应完善相关法律法规,明确就业歧视的界定和处罚标准,加强监管执法。用人单位要转变观念,以能力和业绩为导向选拔人才,为不同年龄、学历、性别的求职者提供公平的竞争机会。社会各界也要共同营造反对就业歧视的舆论氛围,提高公众对就业歧视的认识和敏感度。摒弃就业歧视,让每个人都能在公平的环境中竞争,不仅是对个人权利的尊重,也是社会进步的体现。

# “爹味”企业文化可以休矣

柏文学

### 延陵评论

习近平总书记在民营企业座谈会上发表重要讲话时强调,新时代新征程民营经济发展前景广阔,大有可为,同时提出了“积极构建和谐劳动关系”等一系列要求,深刻体现出对民营企业和民营经济的关怀与重视,释放了促进民营经济健康发展、高质量发展的重要信号。

企业是经营主体,企业发展内生动力是第一位的。民营经济的健康发展、高质量发展,少不了内部的“和谐劳动关系”这一必要条件。毕竟,社会财富是劳动者直接亲手创造出来的。只有和谐的劳动关系,才能产生企业的凝聚力和劳动者的向心力,才能提升劳动者的归属感和满足感,才能充分发挥劳动者的创造精神和创新智慧,才能奠定企业在市场竞争中立于不败之地的坚实基础。

构建和谐劳动关系,需要构建良好的企业文化。企业文化是指企业在生产经营过程中创造的精神财富和物质财富的总和,包括文化观念、价值观念、企业精神、企业制度、

企业产品等。良好的企业文化犹如肥沃的土壤,为企业和员工的共同成长提供优质的养分。参加本次座谈会的任正非、董明珠等企业家们,无不十分重视并成功构建了良好的企业文化,从而达成和谐劳动关系,员工实现个人价值,企业持续稳定发展。

当前,被坊间称为“爹味”的企业文化颇值得关注。前不久,某上市公司要求员工围绕“年终大会董事长总结讲话”写800至1000字心得体会,有381名员工字数超出或不足被按每字5元进行罚款。再如,某公司规定,未接董事长、总经理电话或超1个小时未回复罚款10000元,当天罚金未到账的双倍惩罚。又如,某公司发《通知》要求各单身员工(28—58岁,含离异)必须在2025年9月30日前结婚组建家庭,一季度完不成的写检讨;二季度完不成的进行考核;三季度内完不成的将被解除劳动合同。

此类案例无疑是“爹味”企业文化的典型。这里的“爹味”企业文化,是比喻带有强烈色彩的封建家长式的管理风格。董事长、总经理成了企业的“爹”,就是以权威者自居,以居高临下的态度对待员工,强调权威和控制,带有浓厚的命令味道。“爹味”管理者像封建家长一样肆意对员工“安排一切”,甚至干涉员工的个人生活或职业选择。“爹味”企业文化,更多表现在企业内部等级分明,上下级关系僵硬,过度干预和权力控制成为日常,忽视员工的职业发展需求和个人成长,缺乏对员工的真切关怀和支持。

据,行政管理部门的介入是必然的。未接董事长、总经理电话或超1个小时未回复罚款10000元,当天罚金未到账双倍惩罚,法律同样不会支持。至于规定员工限时结婚否则解除劳动合同,更是涉嫌违反婚姻法和劳动法。这些“爹味”做派不但法律不允许,也将影响企业的社会形象和吸引力。

“爹味”企业行为不仅是文化现象,而且有着暗藏的错误理念。正如封建家长作风的形成与“我养活了你们”的念头深切有关,“爹味”董事长也在骨子里有着“我养活了员工”的念头。其实,聘用者和受聘者不存在谁养活了谁,只是前者购买了劳动力、后者通过劳动依法获取了相应报酬而已。因此,要摒弃消极的“爹味”企业文化,需要自以为“爹”者理顺思维,认清劳动力市场的客观事实。

良好的企业文化是企业发展的核心软实力。包括“爹味”在内的不良企业文化是企业发展的隐形绊脚石。在当前外部环境复杂多变、内部经济发展承压、结构性问题突出、科技创新与产业升级紧迫的背景下,向“新”而行、向“高”攀登,彰显韧性与生机,离不开全体员工的同舟共济、同心相向。“爹味”企业文化可以休矣。

### 观点集结

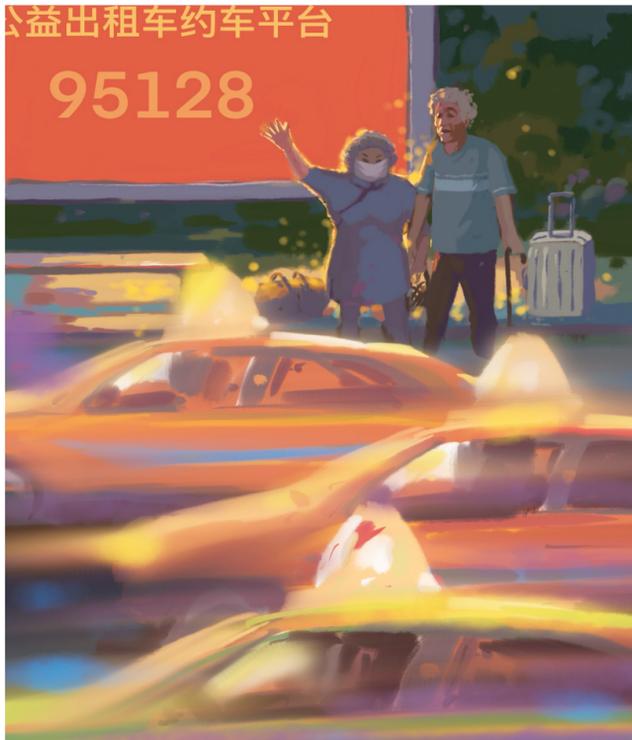
今年的政府工作报告首次明确提出,推动建设安全、舒适、绿色、智慧“好房子”,短短十多个字,成为中国住房发展理念从数量规模型向质量效益型的转向风向标。2024年,常住人口城镇化率提高到67%,每个中国人就有两个生活在城镇;截至2024年末,全国商品房待售面积为75327万平方米,比上年末增长10.6%。其中,住宅待售面积增长16.2%,形成库存规模与市场需求的结构性“剪刀差”。普通商品房供给过剩与高品质住宅供给不足并存,也说明,大家不是不需要房子,而是需要匹配美好生活图景的“好房子”。“好房子”的提出及其背后所蕴含的理念,对于整个房地产领域具有深远意义。一方面,它有助于引导开发商转变经营理念,从单纯追求规模扩张转向注重产品和服务质量的提升;另一方面,也促进了地方政府在土地出让、规划审批等环节更加注重项目的综合效益和社会责任。

李勤余

阳春三月,正是跑步锻炼的好时节,在国内马拉松赛事中知名度颇高的苏州马拉松如期而至。然而,比赛期间发生的不文明一幕引发了关注。赛事组委会强烈谴责并启动调查,于情于理都非常必要。不过也有网友指出,背后的赛事服务是否存在短板,也需要厘清。这并非为不文明行为找补或开脱,而是在不少马拉松赛事中,如厕所数量不够,还有的是赛事途中厕所间隔距离不合理,以及集结区男女移动厕所比例不科学等,经常会引发跑者吐槽。把这些问题梳理清楚,处罚才能让人心服口服。承办大型体育赛事不易,一场马拉松赛事看起来热闹,可决定赛事成败的,绝不是参赛人数的多少、冠军成绩有无破纪录。把小到每一名跑者能否顺利如厕的细节都兼顾好,把各项服务都做到位,也是不可忽略的重要环节。

夏熊飞

周文杰 文/图



## 免费约车平台

### 有画说

近年来,网约车已深刻改变了公众的出行方式。不过,在给大多数人带来便捷的同时,也给老年群体带来了不小的困扰。很多老年人面对高度数字化的出行、消费、就医等日常琐事,感到无所适从。

周文杰 文/图

95128平台是按照交通运输部部署建设的全国统一的出租汽车约车平台,平台为公益属性,对驾驶员和乘客均不收取约车服务费。这种政府公益性平台,当然是用的人越多,普及度越高,用起来才越好用。不光是老年群体,年轻人也可以多试试不同的渠道约车。

# 为全国全省大局勇挑大梁多作贡献

路嘉煜

3月5日,习近平总书记参加十四届全国人大三次会议江苏代表团审议并发表重要讲话。总书记的重要讲话,深刻阐明经济大省挑大梁必须把握好的着力点,为发展新质生产力指明基本路径,为江苏和常州进一步推动高质量发展、为全国发展大局作出更大贡献指明了努力方向,提供了实践指南。

### “打头阵”

科技创新、产业创新,是培育和发展新质生产力的“关键抓手”。科技创新能够催生新产业、新模式、新动能。抓科技创新,要深植于江苏经济强省与创新高地的沃土,凭借教育奠基、科技攻坚、人才领航,打通科技创新全流程堵点。既要促使科学研究百花齐放、硕果累累,又要快马加鞭地搭建转化桥梁,让科技创新落地生根,转化为驱动经济增长实实在在的生产力。实体经济是我国经济的命脉所在,抓产业创新,要牢牢把握实体经济的发展根基,围绕产业基础高级化、产业链现代化,推动传统产业改造升级和开辟战略性新兴产业、未来产业新赛道并重,发挥协同联动的整体优势,全面塑

### “勇争先”

习近平总书记强调:“江苏要先行先试、内外兼修,通过深化改革开放不断破除障碍、增动能。”改革是推动发展的根本动力,面对新时代、新任务、新挑战,要先试先行、内外兼修、砥砺奋

进、勇立潮头,必须充分发挥自身在构建高水平社会主义市场经济体制方面的争先引领作用,打造具有领航意义的卓越标杆。要坚持贯彻落实“两个毫不动摇”,通过完善产权保护、打造公平竞争环境、破除市场准入壁垒等,让不同所有制企业在市场竞争中获得同等地位、享受同等保护,实现协同发展。要深化要素市场化配置改革,完善土地、劳动力、资本、技术、数据等要素市场运行机制,推动区域间生产要素自由流动,提高资源配置效率。要积极参与全国统一大市场建设,主动破除地方保护、市场分割和“内卷式”竞争,利用超大规模市场优势,激发全社会内生动力和创新活力。要深入实施高水平对外开放,加快构建开放型经济新体制,深化全球产业链供应链合作,持续优化营商环境,吸引更多高

端要素资源集聚,推动江苏在更大范围、更广领域、更深层次上融入全球经济大循环,成为我国高水平对外开放的亮丽窗口和先锋引领区。

### “走在前”

作为我国经济大省,江苏要在服务和融入国家重大战略中勇当先锋。在区域发展战略上,要充分发挥在长三角一体化协作发展中的优势,深化与上海、浙江、安徽的协同分工,在科技创新、产业链整合、基础设施互联互通等方面形成更紧密的合作;聚焦京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设等国家战略前沿,主动对接、挖掘可能存在的合作机遇;深度融入高质量共建“一带一路”,拓展国际产能合作,提升贸易投资便利化水平,增强全球资源整合能力,推动更多优势企业“出

海”。在绿色发展战略上,要深入践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,坚持生态优先、绿色发展;积极服务长江经济带发展战略,加强长江流域生态环境保护与修复,推动沿江产业智能化、绿色化转型升级,全力打造人与自然和谐共生的高质量发展经济带。在民生安全上,要坚决扛稳粮食安全政治责任,严守耕地红线,加大农业科技创新投入,培育新型农业经营主体,端稳百姓饭碗。

### “作示范”

党的二十届三中全会强调“坚持以人民为中心,让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民”。江苏要坚持以人民为中心的发展思想,巩固拓展脱贫攻坚成果,建立健全农村低收入人口和欠发达地区帮扶机制,加强农业现代化和

农村基础设施建设,增强乡村产业发展动能。要深化城乡融合发展,推动公共资源向农村延伸、向乡村覆盖,促进城乡要素双向流动,形成工农互促、城乡互补、协调发展的新格局。要聚焦群众急难愁盼问题,坚持尽力而为、量力而行,在加强基础性、普惠性、兜底性民生保障上精准施策。不断健全社会保障体系,提升教育、医疗、养老等基本公共服务的均衡性和可及性,让群众享受更优质、更公平的服务。特别是要把稳就业作为最基本的民生工程,完善就业支持政策,优化创业环境,促进高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体充分就业,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。要深化城乡精神文明建设,优化文化产品和服务供给,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,在文化赋能经济社会发展上探索新路径、积累新经验,为全体人民共同富裕提供可推广、可复制的江苏实践、常州实践。

作者单位:中共常州市委党校

打头阵 勇争先 走在前 作示范

党报宣讲台