

年度教育小目标

又有两个辖市区给出干货

■毛翠娥 李向 朱庭欣

继溧阳市、金坛区上周呈现了年度教育小目标后,本周,武进区、新北区也给出了各自的年度教育思路。

增加教育资源供给,提升办学品质,让孩子们不仅有学上,还要上好学,加速人才队伍培养提优,多措并举助教师实现专业成长,加大身心健康工程实施力度,促进学生的全面发展,落实立德树人根本任务。各辖市区教育局晒出的年度计划,妥妥的都是干货。

武进区

发展更公平更优质的教育



2024年是《武进区教育高质量发展三年行动方案(2022-2024年)》实施的收官之年。武进教育将坚守为党育人、为国育才的初心使命,落实立德树人根本任务,发展更加公平更为优质的教育。

培根铸魂、启智润心,持之以恒抓党建引领。继续深化理论学习。继续深入学习好、宣传好、贯彻好、落实好习近平新时代中国特色社会主义思想,确保党中央和省、市、区重大决策部署在武进教育系统落地生根。健全党建工作机制。继续推进中小学校党组织领导的校长负责制,进一步规范学校党政领导班子的决策行为,进一步加强队伍培训,持续提升党务人员业务水平,推进改革落地落实。继续开展基层学校党组织“强基之星”评选,进一步推动基层学校党组织标准化规范化建设,通过实地查验、督促指导、交流评比,补齐短板,扎实基本盘,扩大先进面,带动全系统党建工作全面提升。

项目新建、规范整顿,精进不休促教育治理。有序推进新建项目。2024年将加快推进南田第二幼儿园、南田中小学、西园中小学、礼嘉高级中学改扩建二期、洛阳高中改扩建等在建学校建设,协调推进原武高地块新高中改扩建工程、南湖中学地块新建学校建设工程、常高职业实训楼改扩建工程、淹南实验学校、淹南幼儿园改扩建等尽快落地。项目全部投用将增加学位11000余个。全面规范治学治校。进一步提高单位内部管理水平,规范内部控制,加强廉政风险防控机制建设,建立健全食堂预防应急机制,加力建构规范采购的机制,统筹教育装备相关

的资金和项目,建立教育装备配备工作技术规范和专业规程,科学规划设计教育装备项目,建立教育装备新技术、新产品进入学校的科学实验和论证机制,建立校服、图书、食堂大宗食材等项目采购风险防范机制。牵头并指导开展教育系统执法行动,加大行政处罚力度。

以德为先、夯实专业,提质增效促师资发展。大力弘扬师德师风。将党的政治建设摆在首位,把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为广大教师的首要政治任务,将思想和行动统一到党中央决策部署上来,以党建工作引领教师队伍建设,持之以恒加强教师战线政治安全和意识形态安全,形成风清气正的良好局面和尊师重教的社会氛围。努力提升队伍素养。继续做好2024年事业编制教师公开招聘和优才计划招聘工作。加强对教师交流轮岗工作的考核与管理。组织区内教师积极参加省正高级教师、省特级教师的评选,确保区内高层次人才在全市第一方阵的地位。

深耕内涵、依法治教,凝聚合力亮教育品牌。创新高水平学科建设。将对学校教学管理、课程建设、教师专业发展等方面进行把脉诊断,进一步丰富教学调研内容,提升学科教研品质,深化教育教学改革,拓展教师提升路径。推进高质量科研项目。持续激发教研科研活力。深入学习贯彻全省教育科学工作会议会议精神,牢固树立规范、专业、卓越的教研科研标准,营造良好教研氛围,激发内生动力,释放科研活力。广泛开展小课题研究,提高教师参与教研活动的比例。

新北区

进一步深化教育综合改革

2024年,新北区教育局将进一步深化教育综合改革,为2035年全面实现教育现代化奠定坚实基础。

抓牢一条主线

健全师德师风建设长效机制。坚决将师德师风作为评价教师的第一标准,构建家校社共同参与的三位一体师德监督评估体系,推行第三方师德满意度调查,完善师德过程性评估。保障教师待遇持续提升。健全中小学教师工资长效联动机制,确保中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平。聚焦学生核心素养培育。加强德育工作,构建各学段纵向衔接、各学科横向融通的德育体系,广泛开展思政育人活动。全域实施体美劳教育,落实中小学生学习体质健康常态化抽测。加快推进书香校园建设,科学构建劳动实践教育课程体系,完善劳动实践评价体系,增强生活实践、劳动技术和职业体验教育。重点关注心理健康教育,借助区家庭教育指导中心、未成年人成长指导中心以及社会心理指导服务中心等平台,提升教师发现并处置心理问题、识别并干预心理危机,以及开展心理关怀的能力。不断发展学前教育普及普惠,提供0-3岁托育服务,积极构建家、园、社共育联动圈层。校外培训机构治理到位,出台非学科类校外培训机构白名单,实地开展督导工作,持续巩固减负成效。

攻坚两大任务

硬件提升工程。提升学校的安全系数,深入推进安全治理三年专项行动,不断培育装备应用特色学校和省智慧校园。做好新一轮城市空间规划的教育设施规划,加快推进4所幼儿园和1所小学竣工投用,加快1所小学施工进度。深入实施为民办实事项目,继续对全区公办中小学音体美劳科等学科专用教室进行提档升级,为全区中小学及局属幼儿园配备食堂健康净水系统。引进局外优质教育资源,与区内学校联合办学。充分借助南京师范大学资源优势,共同搭建教授工作室平台,为推进全区教育事业提供有力支撑。借助未来学校建设新北联盟学校,合力探索未来

学校建设路径,赋能教育高质量发展。

强师优师工程。稳固实施优才计划,加强思政课、专职艺体、心理健康等教师的配备,持续提升专任教师学历水平。完善市区五级梯队教师评选,优化团队建设,支持新教师、骨干教师、成熟型教师专业发展,促进队伍能力整体均衡提升。实施第二轮三名培育工程,拓宽骨干成长渠道。持续开展四有好教师团队、五级梯队、名师工作室、城乡牵手等骨干教师培育项目,深入推进博导工作站、高校访学等领军人才培育项目。

强化四项机制

强化党的领导机制。丰富E帆争渡党建品牌内涵,着力丰富1+1+51党建品牌体系,深入开展各级各类党建品牌创建活动。

强化投入保障机制。完善教育标准体系,健全生均拨款机制,建立稳定增长机制。完善捐赠教育激励机制,加大教育经费统筹力度,推动经费使用向质量提升、向结构优化转移、向教育教学改革和向教师队伍倾斜。

强化落实督导机制。深化主题教育内容,推进作风建设专项督查,将督查结果纳入综合考核、述职述廉、履责纪实的重要内容。

强化意识形态机制。坚定理想信念,念好学字诀,严格落实意识形态工作责任制,明确阶段性风险隐患,完善长效管理机制。

