

▲ 天宁推出“社区主理人”模式

“龙溪创享坊”打造社区治理鲜活样本

■ 本报记者 宋婧
本报通讯员 方丽婷 图文报道

近日,天宁区在焦溪古镇举办五社联动“社区主理人”品牌展示活动,同步启用郑陆镇“龙溪创享坊”,标志着天宁区在社区治理创新方面迈出了坚实步伐。

近年来,天宁区锚定“长三角三新经济高地、现代化城乡治理样板”目标定位,坚持以党建为引领,推出“社区主理人”模式,重点打造了一支具有专业化素养、接受系统化培训、能够解决居民个性化需求的主理人团队,为社会治理注入源源不断的智慧和力量。

▶ 古镇治理新地标

“龙溪创享坊”坐落于焦溪古镇龙溪河畔,是郑陆镇党建引领社会治理创新的探索集成,也是天宁区推行“社区主理人”五社联动治理模式的一大亮点。

“龙溪创享坊”的设立源于焦溪古镇多年创生和活力营造。2018年,焦溪古镇开始参与江南水乡古镇联合申遗。随后,古镇精心打造了焦溪故事馆,开展口述焦溪项目,深入挖掘古镇的历史故事和文化内涵。《口述焦溪》《龙溪拾萃》《菊韵新传》等作品,生动记录了古镇的历史变迁和传承,为古镇申遗提供了有力支撑。

在这过程中,古镇里的社会组织、志愿者队伍不断壮大,10个社会组织及社区自组织落地生根,近500名志愿者活跃在古镇的各个角落,“龙溪创享坊”应运而生,成为推动古镇治理与传承的新引擎。

在空间布局上,“龙溪创享坊”依托鹤峰书院的历史底蕴,打造成了一个集共治共享、协作共赢、服务提供等多功能于一体的创新平台;在功能定位上,“龙溪创享坊”链接社区、社会组织、社工、志愿者等多方资源,通过开展协商议事、举办社区活动,共同探索资源共享、文化共传、社区共建的新路径,为古镇申遗、创享未来注入强劲动力。

▶ 多元共治新平台

2018年,焦溪古镇开始参与江南水乡古镇联合申遗。6年来,古镇面貌焕然一新,既保留了原有的历史风貌,又处处散发着蓬勃生机。

古镇居民范燕华自2019年加入东南大学建筑设计研究院团队以来,一直致力于焦溪古镇的“社区营造”,从对古镇肌理结构的摸查,到对房屋修缮的调研,再到寻访古镇老人进行口述历史的整理,做了许多前期工作。如今,她成为焦溪社区互助发展中心负责人,在“龙溪创享坊”资源的链接下,经常邀请社工主理人、社群主理人、居民主理人等开展议事论坛,带动本土文化焕发新生。

今年7月,在“龙溪创享坊”的推动下,焦溪古镇“焦先生”议事堂正式成立。议事堂汇集了21位社区工作人员、专家顾问和古镇街坊代表,他们共同探讨文化发展、民生保障等重要议题。在议事堂的推动下,古镇为

北新街和强家弄安装了照明灯并修复了道板,有效解决了居民夜晚出行的安全问题。

“‘龙溪创享坊’是一个参与式的互动阵地,给‘社区主理人’们更大的作用发挥空间。”郑陆镇副镇长金莲表示,“龙溪创享坊”不仅承载着古镇的历史记忆,更是一个集成了各类功能于一体的创新平台,解决基层治理资源利用不充分、治理模式太单一、社区吸引力不足等方面的问题,让每一位居民都能在这片土地上找到归属感与幸福感。

▶ 文化传承新活力

不久前,一场以“共话焦溪未来”为主题的社区茶馆工作坊活动在古镇街区举办。活动由焦溪社区互助发展中心牵头,吸引了古镇周边的居民、在地商家、非遗传承人、创业者、老师、社区工作人员等50多位青年参与,大家在“头脑风暴”中充分表达,用年轻人的视角探讨古镇未来发展。

让古镇的故事延续下去,需要活力,更需要所有人“动”起来。

今年春节期间,古镇举办了为期5天的春节特色活动,有舞龙舞狮表演、古镇音乐会、汉服体验日、锡剧表演以及古镇诗社诗词表演,这些丰富的文化体验,都由“社区主理人”组织开展。

文化活动的举办,得益于古镇核心区风貌的修缮与提升。“修复古镇建筑只是开始,我们的目标是活化古镇。”东南大学建筑设计研究院有限公司的高级建筑师章泉丰说,“古镇不仅是建筑物的集合,更是人、社会环境和文化的载体,吸引更多年轻人回归。”

“90后”返乡创业青年汤臻溢的“小满咖啡馆”是古镇第一家新业态咖啡馆。结合古镇特色,汤臻溢推出围炉煮茶等饮品服务,如今已成为古镇“必打卡点”之一。

同样被古镇魅力所吸引的,还有退休文艺工作者王裕娟。她被古镇修缮后的历史风貌和“教我如何不想她”的故事所吸引,从一名游客转变为一家茶咖小铺的经营者。今年国庆,她的“经纬渡”正式开业,成了古镇新景观。

现如今,古镇上已落户了十多家新业态创业项目,如音乐酒馆、汉服体验店、生态艺术商店等。这些新业态的创业者,既是古镇发展的受益者,也是古镇活力的建设者,共同书写着古镇的新篇章。



▶ 创新治理新典范

“龙溪创享坊”是天宁推出“社区主理人”模式,打造社区治理的鲜活样本之一。

近年来,天宁区围绕打造“长三角三新经济高地、现代化城乡治理样板”的战略目标,坚持以居民需求为核心,强化党建引领作用,积极推动城乡社会治理与服务理念及机制的创新。特别是在被选为全省“五社联动”机制创新试点地区后,天宁区与高校、专业机构紧密合作,创新性地推出了“社区主理人”五社联动治理模式。

该模式紧密围绕居民的实际需求和感受,开展了一系列社区公共空间运营、特色文化营造、议题共商共议等“主理人”共创项目,通过不断发现、激活、动员和扩大有效参与,实现了由“一群人”引领“更多人”,将原本的“局外人”转化为“主理人”,激发了社区治理的内生动力和居民自治的活力。

在“社区主理人”项目中,天宁区通过能人挖掘、能人培育以及积分激励的模式,持续拓展社区治理的“朋友圈”。截至目前,全区已培育出300余名“社区主理人”,引领100多个社区、居民自组织、志愿服务组织深度参与治理工作,成功链接各类资源、资金超过400万元。

据悉,“社区主理人”项目的丰硕成果,包括成功举办“五社聚力”公益市集、社区美好分享会等主题活动80余场,实施“空间主理”“活动主理”“议题主理”等多领域共创实践项目40余个,并形成了“焦先生议事”“柏杏大碗茶”“邻+益站”“街区共治”“共享家友站”等多个具有影响力的“社区主理人”品牌。

“天宁将持续深化五社联动机制,提炼形成‘社区主理人’共治模式的行动指引,为全市的基层社区治理提供鲜活样本。同时重点推进‘社区参与式的运营’,构建一个多方共建、共治、共享的治理新生态。”天宁区委社会工作部副部长刘惠萍表示。