

应急管理部门“执法预告知”活动吸引超3万人次观看

“花式”讲解“接地气”，安全生产“零距离”

■本报记者 黄洁璐
通讯员 蔡源

为进一步规范涉企行政执法工作,压紧压实企业安全生产主体责任,市应急管理局通过“线上+线下”的方式,在2月份,面向全市生产经营单位推出4期“执法预告知”系列服务活动,对企业通用安全知识和执法检查重点事项进行广泛宣传提示。

数据显示,4期“执法预告知”活动累计吸引超3万人次在线观看,1100余名企业主要负责人和安全管理参加线下活动。

提前告知 让企业心中有数

“形式很生动”“讲课思路清晰”“案例分析到位”……在“执法预告知”活动直播中,不少企业负责人在互动中发表着评论。

“执法预告知”活动通过互动访谈、宣讲授课等形式,对金属冶炼、危险化学品等80余项重点检查事项进行了详细解读,对粉尘爆炸、高处坠落等典型事故案例进行深入剖析,主动向企业告知执法查什么、怎么查,违法后果是什么,案例启示有哪些。既做到向企业提前告知,让企业吃下“定心丸”,又引导企业提前开展自查自纠、整改提升,提升企业自身管理水平。

精准普法 让法律入脑入心

“如果企业存在的违法行为,与其主要负责人和安全员未履行法定职责存在因果关系,还要对主要负责

人和安全员进行处罚。”在线上讲解重点检查事项时,常州市应急管理综合行政执法监督局执法人员重点强调了法律依据,一一列明法律责任。同时提醒企业,在预告知活动后,市应急管理局将全面开展2025年度安全生产监督检查,对执法检查中发现的违法行为,将依法依规处理。

在线下活动中,常州市应急管理局还向参加活动的企业主要负责人发放“安全生产第一责任人七项职责”告知卡、“以案释法”宣传折页等资料,将安全生产法治理念精准送至企业安全管理的“关键少数”手中,帮助企业防范化解风险。

邀约指导 让服务随叫随到

“如果大家有需要,可以联系我们,我们将提供‘邀约式’指导服务,指导检查结果一律不作为执法检查结论。”市应急管理局党委书记、局长岳军在全市冶金等工业企业主要负责人“开工第一课”中说。

“执法预告知”活动也积极鼓励引导企业就自身安全管理薄弱环节,主动邀请应急管理部门上门指导,突出“点对点”专员服务、“一对一”把脉问诊、“手把手”现场指导,推动企业由“要你安全”向“我要安全”转变,实现安全与发展的“双向奔赴”。

下一步,全市应急管理系统将继续探索有“温度”的执法新途径,坚持监管执法与指导服务并重,以“服务前置”推动企业主体责任落实,用主动作为织密安全防护网,以高水平安全护航高质量发展。

江苏银行

精准“滴灌”民营经济

本报讯(储冠 苏银轩) 民营经济是推进中国式现代化的生力军,是高质量发展的重要基础。江苏银行作为江苏省内最大法人银行,始终坚持“金融为民、金融向善”,一贯以支持民营经济发展为己任。

近期,该行发布《关于进一步提升金融服务效能、服务民营经济发展壮大的通知》,践行“一视同仁”的理念,按照市场化、法治化原则,紧扣高质量发展要求,充分考虑民营经济发展特点,以供应链金融为切入点,精

准施策、靶向发力,以苏银e链金融服务生态为核心,形成“自营+直连+间连”三大业务模式,为贯穿全产业链的采购、经营、生产、仓储、物流、销售等环节提供标准化、场景化、特色化服务,进一步提升金融服务效能,服务民营经济发展壮大。

江苏银行相关负责人表示,该行将通过“场景+金融+科技”的模式拓展服务深度,面向市场推出更契合民营经济发展的供应链金融产品,创造具有江苏银行特色的供应链金融生态。

市民义务植树活动

11日9时30分起接受报名

本报讯(孙静 蔡晓丹 唐秋冰) 春风好借力,植绿正当时。记者6日获悉,由城市管理局组织的“履行植树义务、共建美丽常州——2025年常州市全民义务植树(市民、企事业单位植树专场)”活动,将于3月16日下午举

行,诚邀市民朋友参与,以实际行动践行绿色发展理念,为美丽龙城增绿添彩。

本次市民义务植树活动公益免费,植树地点在市横山桥市民植树基地,可接受10家单位和100户家庭报名参与,树苗和植树工具等

均由主办方提供。该活动将于3月11日9时30分起接受网络报名。市民可在“常州微城管”微信公众号回复“植树报名”即可获取报名链接。本次植树活动报名额满为止,报名成功者将收到主办方确认信息,活动咨询电话:85682939。

职代会提案,说得、办得都“实笃笃”

——东方润安集团实行“民主管理”侧记

■本报记者 唐秋冰 胡平
通讯员 常工宣 冯国连 图文报道

3月1日,东方润安集团有限公司第四届第一次职工代表大会召开。对集团下属的常州东方特钢炼钢厂副厂长张培强来说,这是他参加的第二届职代会。

“上届职代会,我提的《关于帮助解决职工子女入学难的提案》在大会上通过。集团领导主动对接教育部门,解决了近百名外地职工子女入学问题。这次,我带着工友们关心的《关于合理布局厂区充电桩的提案》来了。”他表示,随着购买电动汽车的员工越来越多,厂区充电桩不足问题也随之凸显,“希望公司能分期分批建设充电设施,实现生产生活停车场充电设施全覆盖。”

类似的职代会提案,有职工子女暑期托管、强化职工互助保障、提升职工综合福利等关爱职工方面的,还有涉及集体合同、职工技术创新专项集体合同等事项。

东方润安工会主席、集团办主任陈君告诉记者,根据职代会提案,集团为职工购买了3000余份职工互助保障险,确保职工遭遇困境能及时获得足额救助;投入1.05亿元建设人才公寓、智慧食堂、浴室、篮球场等设施,满足职工日常需求;投入450万元建造停车场,解决职工停车难题;投入360万元更新改造车间班组休息区、学习区域,有效改善工作环境等。“集团还专门出台了‘新政’,提供每人50万元、30年免息贷款的购房政策,来解决新入职专业技术人员的购房难题。”

东方润安是一家集钢铁、导轨、铜业研制为一体的现代化制造企业。企业的发展,与5000多名员工的共同奋斗密不可分。集团董事长



蒋中敏深有感触地说:“员工是企业的最大财富。因为有敢闯敢试的好员工,企业实现了从‘传统制造’向‘精益智造’的跨越。”

蒋中敏表示,自己也曾是一名炼钢工人,知道职工最想要的是什么。“实施全员激励与效益共享政策,就是要让全体职工共享企业发展成果,真正做到‘人人参与、人人受益’。”

刘超就是其中的受益者。他从第一轧钢厂轧机工成长为质量处处长助理,他们攻关小组研发的“T型钢轧制负差率提升”课题,既提高了产量和成材率,还降低了加工费用,为企业创造了可观的综合效益。

通过职代会,东方润安制订了《职工技术创新专项集体合同》,明确自2020年起实施,对现有产品生产工艺或工程改进产生利润开始的5年内,每年按照产生利润的5%进行奖励。根据该合同,刘超和他的团队获得50万元奖励。刘超说:“把产品质量搞上去,既是对自己负责,也是对企业负责。”截至目前,这项奖励已发放了近千万元,惠及职工达600余人。

在1日的职代会上,东方润安宣布,集团2024年职工平均工资为11.31万元,高于合同约定的7.26万元。

职代会制度是企业实行民主管理的基本形式,是协调劳动关系的重要制度。东方润安实行民主管理,让职工有盼头的优秀案例,是我市全面推进企事业单位实行民主管理的一个缩影。

记者从市总工会了解到,截至目前,全市有1.2万余家企事业单位实行民主管理。为推动企业民主管理进一步规范化、体系化、实效化,我市制定了《关于加强企业民主管理工作构建和谐劳动关系的意见》,明确了健全完善职工代表大会制度、建立健全厂务公开制度、推动公司制企业建立健全职工董事监事制度、推进集体协商制度四项主要任务,要求国有企业示范性建立职代会制度,非公企业普遍建制、逐步规范,并重点推动百人以上非公企业规范建制,建制率达到95%,积极构建和谐劳动关系,打造新时代“工会枫桥”品牌。

小编聊天气温狂飙至22℃

■庄奕

气温只有个位数,寒风中透着丝丝凉意,却改变不了天气回暖的大趋势。

“九九加一九,耕牛遍地走”,昨天是进入“九九”的第4天。“九九”是冬春交替的重要节点,标志着天气逐渐变暖,进入温暖的春天。虽然昨天早晨的最低

7日至8日,我市以多云为主,偏东风带来些许暖意,最高气温将回升至11℃至14℃。9日起雨水开始增多,早晨的气温也不再低迷。11日最低气温高达10℃,最高气温22℃,意味着气象

意义上的春天将越来越近。

从数据来看,常州常年(1991年至2020年)平均入春时间在3月19日。最早入春时间为2月28日(2022年),最晚为4月9日(1988年)。未来几天我市气温持续回升,市民不妨到户外走走,看一看街头、公园的春意和美景。